

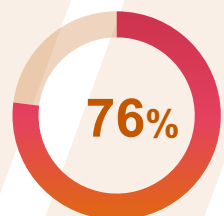
Q3 2023

סקר צפי
התעסוקה של
ManpowerGroup



תוכניות הגיוס בעולם מאטות לקראת הקיץ, על אף המחסור העקבי בטאלנטים

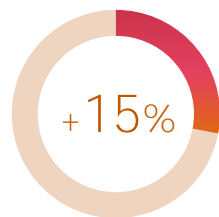
תמצית מנהלים ישראל



המחסור
בטאלנטים
בישראל

מרבית המעסיקים מצהירים שהם מתקשים למצוא עובדים עם הכישורים הדרושים להם.

שיא במצוקת הכישרונות,
שנה שלישית ברציפות



צפי התעסוקה
בישראל לרבעון
ה-3 של 2023

החישוב בוצע על ידי ניכוי מספר המעסיקים שמתכננים קיצוצים מסך המעסיקים שמתכננים לגייס עובדים חדשים.

ירידה של 3% בהשוואה לרבעון הקודם,
וירידה של 12% בהשוואה לתקופה
המקבילה אשתקד

צפי תעסוקה גלובלי- +28%

הביקוש הגבוה ביותר לעובדים בישראל

הייטק
וטכנולוגיה



אנרגיה ושירותים
ציבוריים



שירותי
תקשורת





תוכן עניינים



27

אודות סקר צפי התעסוקה
של ManpowerGroup



24

מגמות בכוח העבודה
בעידן האנושי החדש



18

צפי התעסוקה העולמי
Q3 2023



9

השפעת המגמות
הנוכחיות על ענפי
התעסוקה בישראל



4

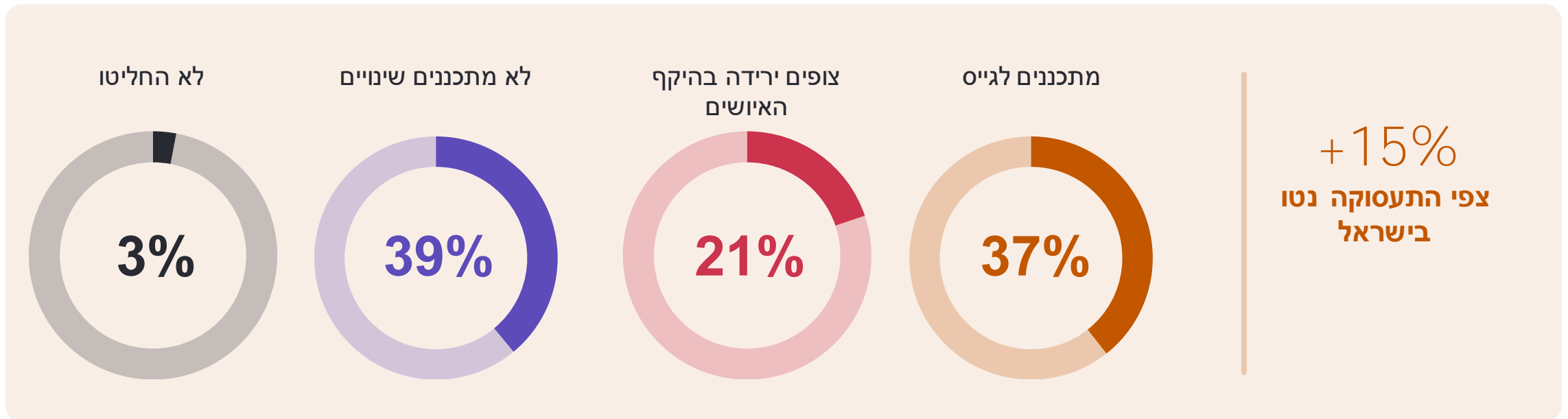
צפי התעסוקה בישראל
Q3 2023



צפי התעסוקה בישראל Q3 2023

צפי התעסוקה בישראל לרבעון השלישי 2023

- מעסיקים בישראל ממשיכים לחזות גיוס חיובי של עובדים ברבעון השלישי של 2023 ומדווחים על **צפי תעסוקה נטו של +15%**
- תוכניות הגיוס יורדות בהשוואה לרבעון הקודם ב-3% , ובשיעור של 12% - בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד

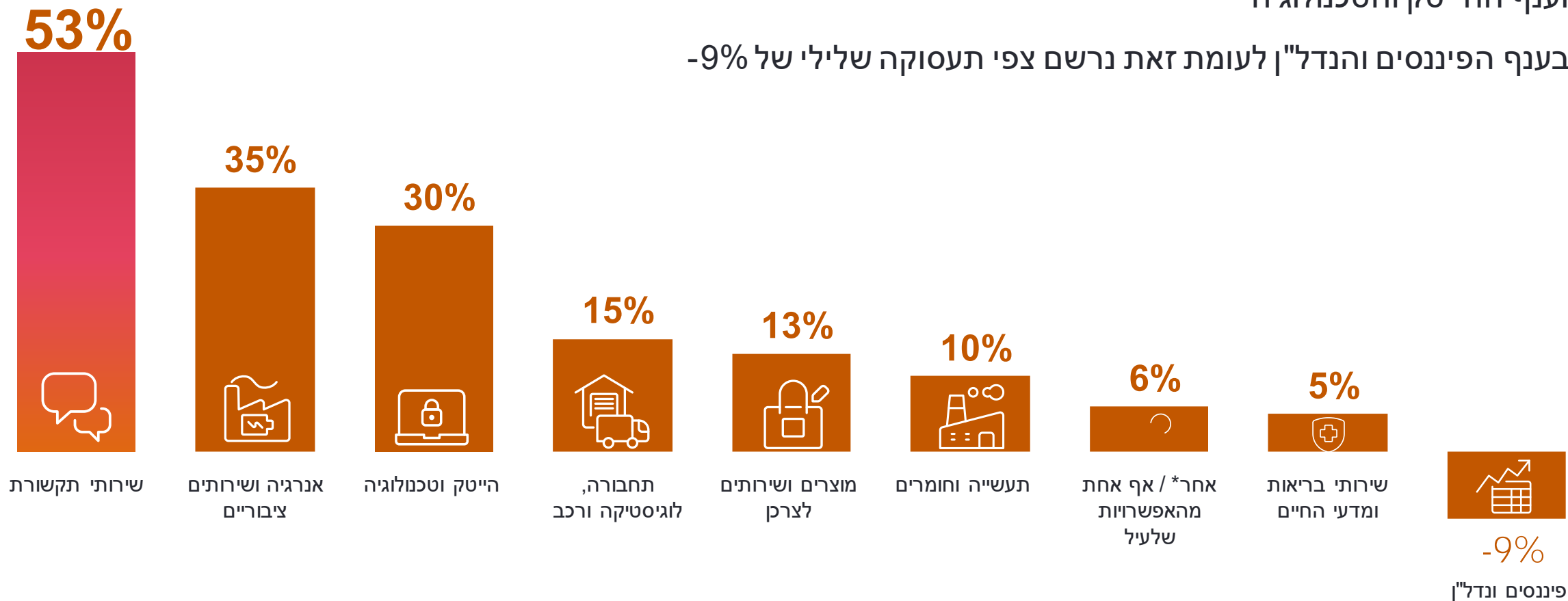


בסקר צפי התעסוקה הגלובלי של ManpowerGroup לרבעון 3 של 2023 השתתפו 765 מעסיקים מישראל.

צפי התעסוקה בישראל לפי ענפים

עסקים בתחום שירותי תקשורת בישראל מדווחים על הצפי האופטימי ביותר, ואחריהם ענפי האנרגיה והשירותים הציבוריים וענף ההייטק והטכנולוגיה

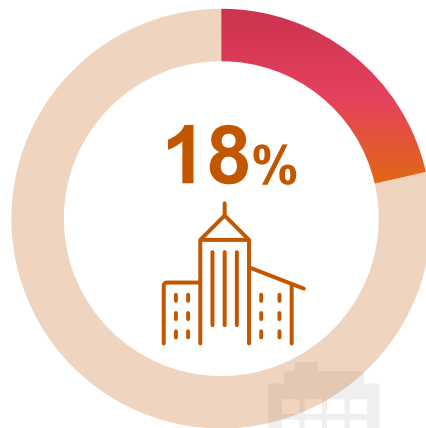
בענף הפיננסים והנדל"ן לעומת זאת נרשם צפי תעסוקה שלילי של -9%



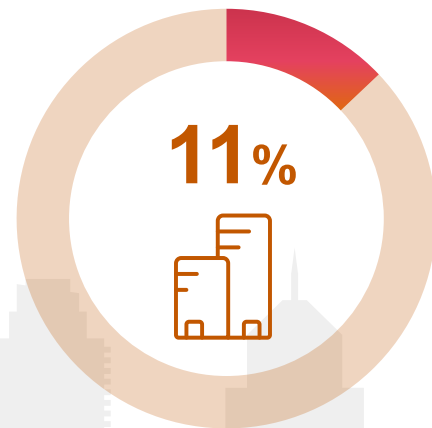
תחזיות העסקה לפי גודל ארגון

תחזיותיהם של מעסיקים בארגונים גדולים עלו מ-12% ברבעון הקודם ל-18% ברבעון הנוכחי, בעוד שתחזיותיהם של מעסיקים זעירים ירדו מ-43% ברבעון הקודם ל-27% ברבעון הנוכחי

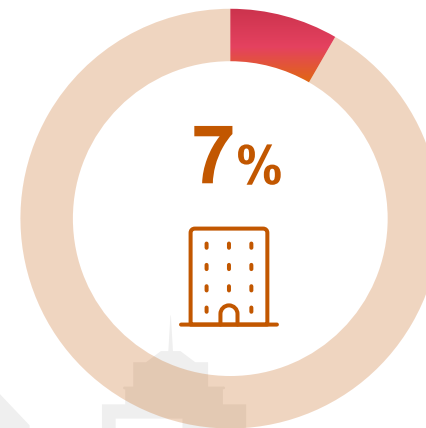
מעסיקים בארגונים קטנים ובינוניים נותרו ללא שינוי



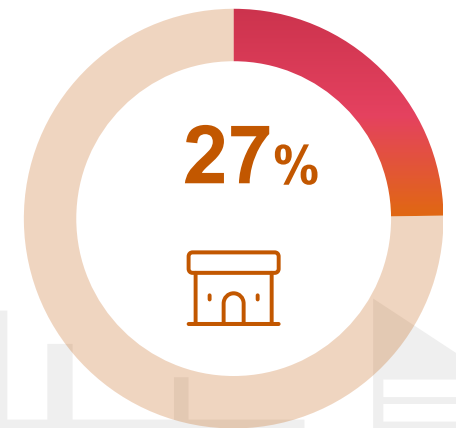
עסקים גדולים:
+250
עובדים



עסקים בינוניים:
249 - 50
עובדים



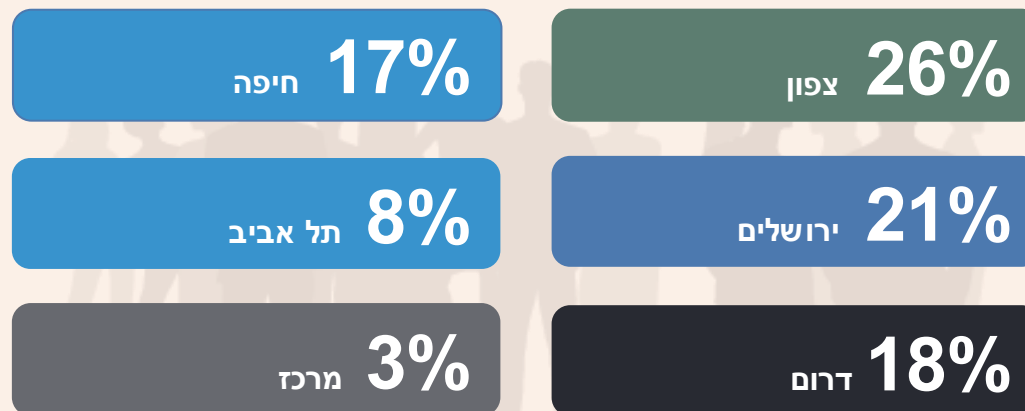
עסקים קטנים:
49 - 10
עובדים



עסקים זעירים:
10 >
עובדים

מעסיקים בדרום מציגים את צפי התעסוקה הגבוה ביותר

- צפי התעסוקה הגבוה ביותר צפוי בצפון (+26%) ומשקף עלייה של 11% מרבעון קודם
- צפי התעסוקה הנמוך ביותר צפוי באזור המרכז עם 3% גידול בלבד ומשקף ירידה של 2% מרבעון קודם
- בהשוואה לרבעון הקודם, העלייה החדה ביותר צפויה בדרום (+11%) והירידה החדה ביותר צפויה בתל אביב (-5%)





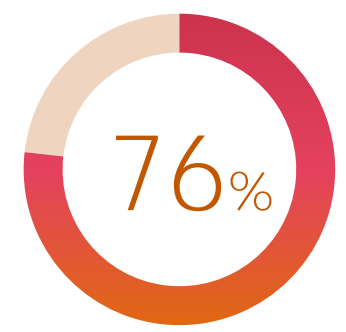
השפעת המגמות הנוכחיות על ענפי התעסוקה בישראל



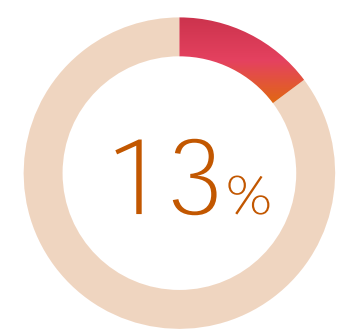
מוצרים ושירותים לצרכן בישראל



הביקוש לעובדים מיומנים עולה על ההיצע, כאשר 76% מהארגונים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.



על אף מצוקת הכישרונות, מעסיקים בישראל חוזים צפי תעסוקה נטו חיובי של +13%, התחזקות של +5% בהשוואה לרבעון הקודם, אך היחלשות של -18% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.



*מצוקת הכישרונות העולמית 2023, ManpowerGroup

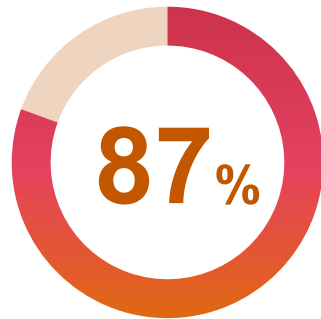
- 1 **אמינות ומשמעת עצמית**
- 2 **נקיטת יוזמה**
- 3 **יצירתיות ומקוריות**
- 4 **למידה פעילה וסקרנות**
- 5 **מנהיגות והשפעה חברתית**

5 המיומנויות ה'רכות' המובילות שמעסיקים בענף המוצרים והשירותים לצרכן מחפשים*

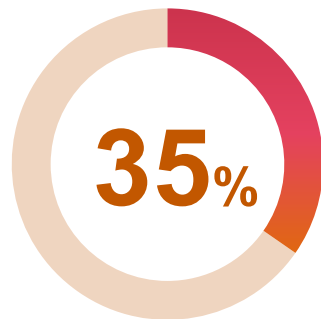
אנרגיה ושירותים ציבוריים בישראל



היצע העובדים המיומנים קטן
מהביקוש, כאשר 87% מהארגונים
בתחום מדווחים על קושי במציאת
הטאלנטים שדרושים להם.



על אף המחסור בטאלנטים,
מעסיקים בישראל חוזים צפי
תעסוקה נטו חיובי של +35%
התחזקות של +6% בהשוואה
לרבעון הקודם.



*מצוקת הכישרונות העולמית 2023, ManpowerGroup



1 נקיטת יוזמה



2 יכולת הסקת מסקנות ופתרון בעיות



3 למידה פעילה וסקרנית



4 שיתוף פעולה ועבודת צוות



5 יצירתיות ומקוריות

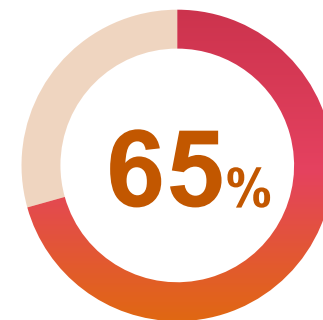
5 המיומנויות
ה'רכות' המובילות
שמעסיקים בענף
האנרגיה והשירותים
הציבוריים מחפשים*



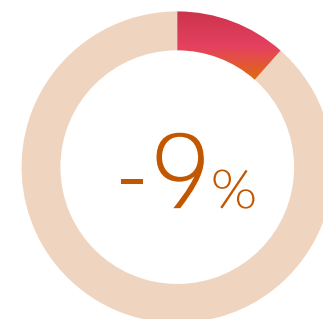
פיננסים ונדל"ן בישראל



הביקוש לעובדים מיומנים עולה על ההיצע, כאשר 65% מהארגונים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.



מעסיקים בישראל חוזים צפי תעסוקה נטו שלילי של -9%, ירידה משמעותית בהשוואה לרבעון הקודם של -27% וירידה מאז התקופה המקבילה אשתקד של -58%



*מצוקת הכישרונות העולמית 2023, ManpowerGroup



1 יצירתיות ומקוריות



2 נקיטת יוזמה



3 חוסן וכושר הסתגלות



4 חשיבה ביקורתית וכושר ניתוח



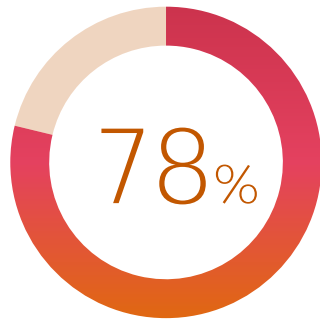
5 שיתוף פעולה ועבודת צוות

5 המיומנויות ה'רכות' המובילות שמעסיקים בענף הפיננסים והנדל"ן מחפשים*

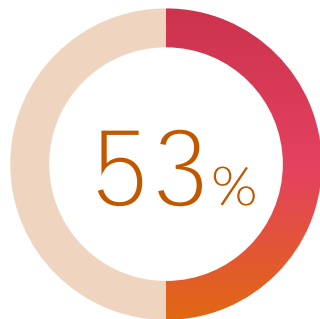
שירותי תקשורת בישראל



היצע העובדים המיומנים קטן
משמעותית מהביקוש, כאשר 78%
מהארגונים מדווחים על קושי
במציאת הטאלנטים שדרושים להם.



על אף המחסור בטאלנטים, מעסיקים
בישראל חוזים צפי תעסוקה נטו חיובי
של +53%, עלייה של +42%
בהשוואה לרבעון הקודם ושל +22%
בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.



*מצוקת הכישרונות העולמית 2023, ManpowerGroup



1 חשיבה ביקורתית וכושר ניתוח



2 שיתוף פעולה ועבודת צוות



3 יצירתיות ומקוריות



4 אמינות ומשמעת עצמית

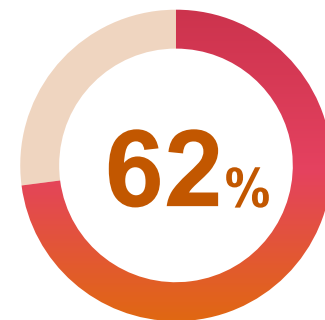


5 נקיטת יוזמה

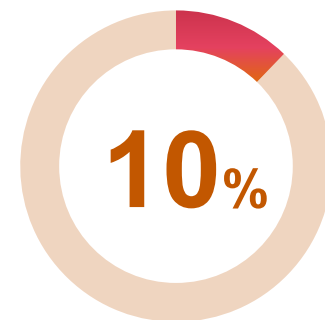
5 המיומנויות
ה'רכות' המובילות
שמעסיקים בענף
שירותי התקשורת
מחפשים*



תעשייה וחומרים בישראל



הביקוש לעובדים מיומנים עולה על ההיצע, כאשר 62% מהארגונים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.



על אף המחסור בטאלנטים, מעסיקים בישראל חוזים צפי תעסוקה נטו חיובי של +10%, נתון שאמנם מעיד על התחזקות של +7% בהשוואה לרבעון הקודם, אך גם על היחלשות של -14% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

*מצוקת הכישרונות העולמית 2023, ManpowerGroup



1 **אמינות ומשמעת עצמית**



2 **למידה פעילה וסקרנות**



3 **חוסן וכושר הסתגלות**



4 **נקיטת יוזמה**



5 **מנהיגות והשפעה חברתית**

1

2

3

4

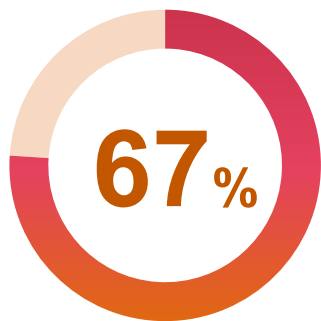
5

5 **המיומנויות ה'רכות' המובילות שמעסיקים בענף התעשייה והחומרים מחפשים**

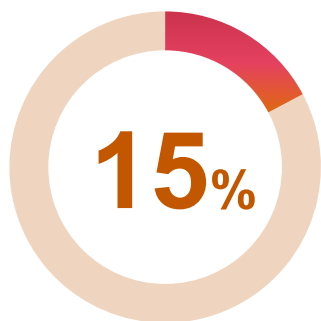
תחבורה, לוגיסטיקה

ורכב בישראל

היצע העובדים המיומנים קטן מהביקוש, כאשר 67% מהארגונים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.



חרף המחסור בטאלנטים, מעסיקים בישראל חוזים צפי תעסוקה נטו חיובי של +15%, נתון שאמנם מעיד על התחזקות של +12% בהשוואה לרבעון הקודם, אך גם על היחלשות של -20% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.



*מצוקת הכישרונות העולמית 2023, ManpowerGroup



1 יצירתיות ומקוריות



2 חוסן וכושר הסתגלות



3 שיתוף פעולה ועבודת צוות

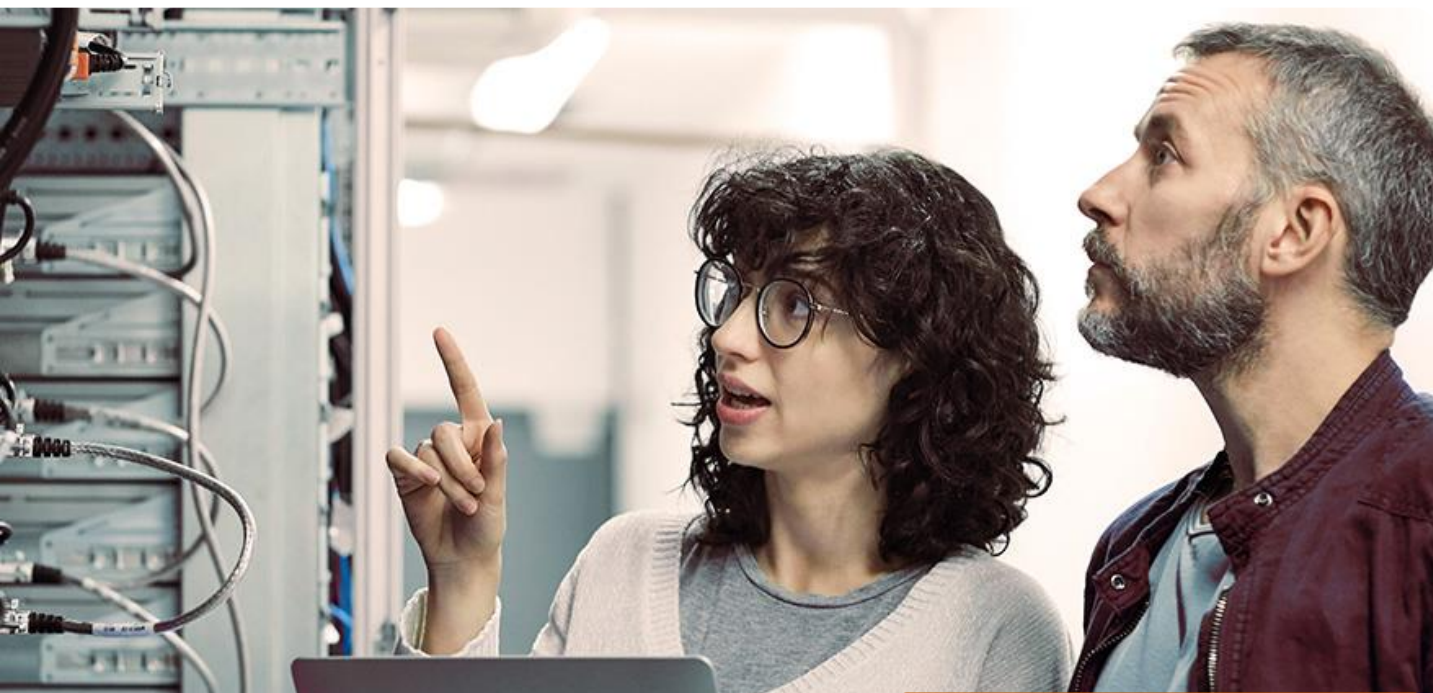


4 אמינות ומשמעת עצמית

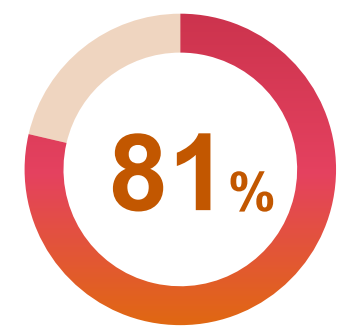


5 יכולת הסקת מסקנות ופתרון בעיות

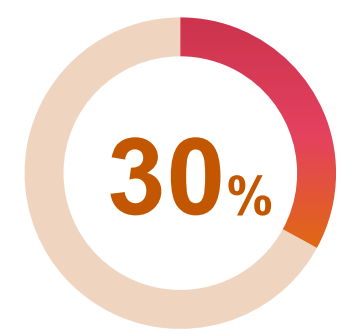
5 המיומנויות ה'רכות' המובילות שמעסיקים בענף התחבורה, הלוגיסטיקה והרכב מחפשים*



הייטק וטכנולוגיה בישראל



הביקוש לעובדים מיומנים עולה על ההיצע, כאשר 81% מהארגונים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.



על אף המחסור המתמשך בטאלנטים, מעסיקים בישראל חוזים צפי תעסוקה נטו חיובי של +30%, נתון שמעיד על החלשות של -4% בהשוואה לרבעון הקודם, וגם על היחלשות של -6% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

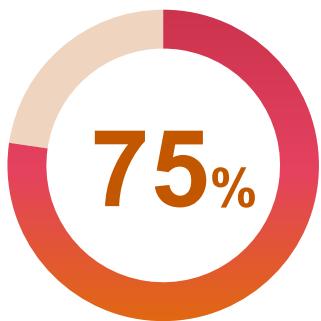
*מצוקת הכישרונות העולמית 2023, ManpowerGroup

- 1 יצירתיות ומקוריות 
 - 2 יכולת להסקת מסקנות ופתרון בעיות 
 - 3 אמינות ומשמעת עצמית 
 - 4 למידה פעילה וסקרנות 
 - 5 נקיטת יוזמה 
- 5 המיומנויות ה'רכות' המובילות שמעסיקים בענף ההייטק והטכנולוגיה מחפשים

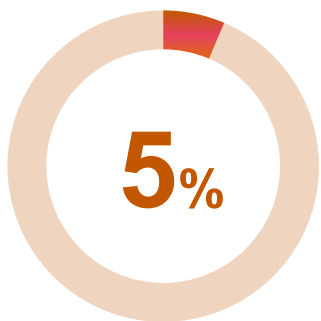
שירותי בריאות ומדעי החיים בישראל



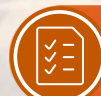
הביקוש עולה על ההיצע, כאשר 75% מהארגונים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.



על אף המחסור המתגבר בטאלנטים, מעסיקים בישראל חוזים צפי תעסוקה נטו חיובי של +5% התחזקות של +9% בהשוואה לרבעון הקודם, אך היחלשות של -17% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.



*מצוקת הכישרונות העולמית 2023, ManpowerGroup



1 **אמינות ומשמעת עצמית**



2 **יכולת הסקת מסקנות ופתרון בעיות**



3 **נקיטת יוזמה**



4 **חוסן וכושר הסתגלות**



5 **למידה פעילה וסקרנות**

5 **המיומנויות ה'רכות' המובילות שמעסיקים בענף שירותי הבריאות ומדעי החיים מחפשים***



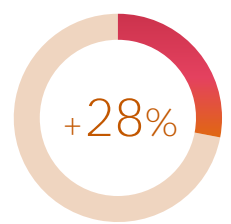
צפי התעסוקה העולמי לרבעון השלישי



תמצית מנהלים



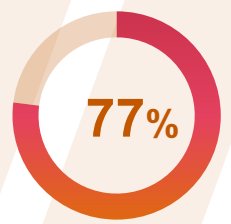
צפי התעסוקה הגלובלי נטו



החישוב בוצע על ידי ניכוי מספר המעסיקים שמתכננים קיצוצים מסך המעסיקים שמתכננים לגייס עובדים חדשים.

עלייה של +5% בהשוואה לרבעון השני של 2023 אך ירידה של +4% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד

המחסור הגלובלי בטאלנטים



מהמעסיקים מצהירים שהם מתקשים למצוא עובדים עם הכישורים הדרושים.

עלייה לשיעור של 77% שיא של 17 שנים

הביקוש הגבוה ביותר לעובדים, במבט גלובלי

פיננסים ונדל"ן

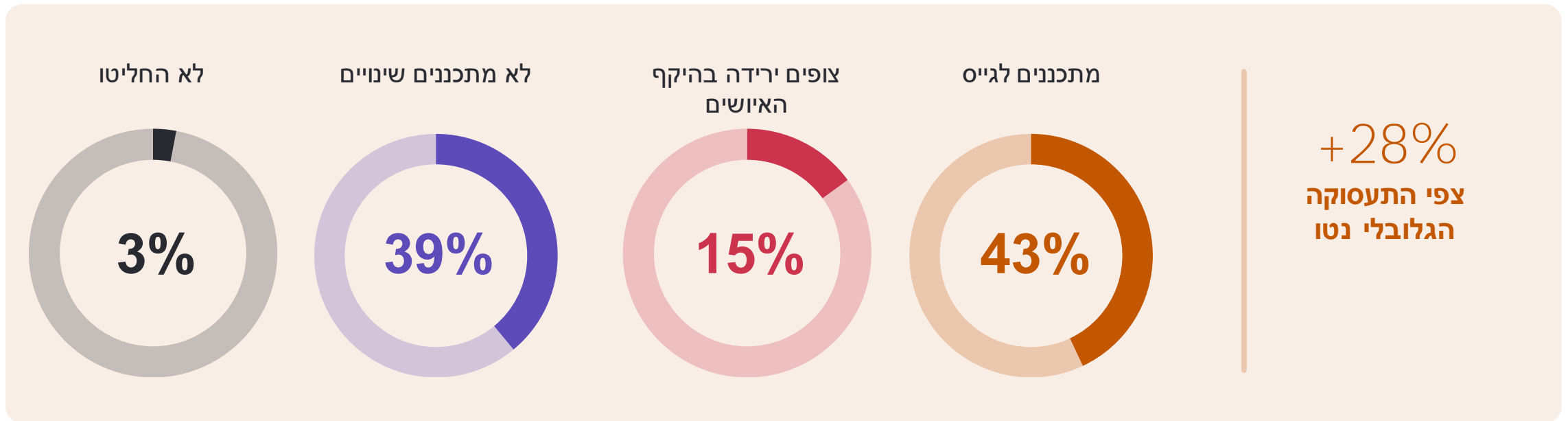
אנרגיה ושירותים ציבוריים

טכנולוגיית מידע

צפי התעסוקה הגלובלי לרבעון השלישי 2023

מעסיקים בכל העולם ממשיכים לחזות גיוס של יותר עובדים ברבעון השלישי של 2023, ומדווחים על צפי תעסוקה נטו בהתאמה עונתית של +28%.

ב-29 מתוך 41 מדינות דווח על תוכניות גיוס חזקות יותר בהשוואה לרבעון הקודם. תוכניות הגיוס מתחזקות בהשוואה לרבעון הקודם (+5%), אך מפגינות ירידה (-4%) בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.



בסקר צפי התעסוקה הגלובלי של ManpowerGroup לרבעון 3 של 2023 השתתפו כ-39,000 מעסיקים

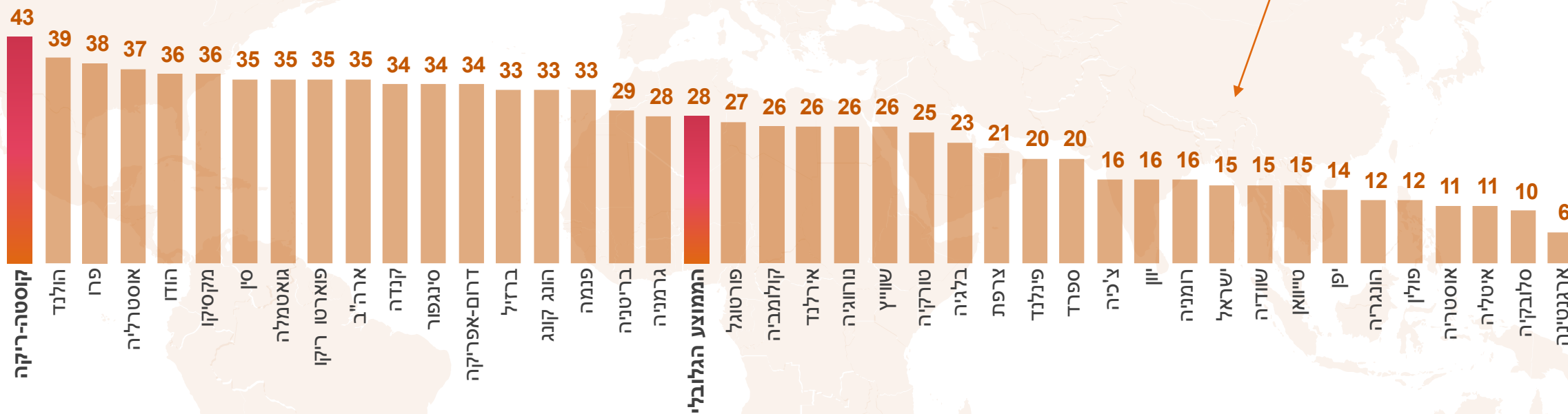
תחזיות ההעסקה גלובליות לחודשים יולי-ספטמבר 2023

בהתייחסות לשינוי הצפוי בהיקפי האיוש ברבעון השלישי, מעסיקים בכל 41 המדינות שהשתתפו בסקר

מדווחים על צפי תעסוקה חיובי.

קוסטה ריקה הנה המדינה עם צפי התעסוקה הגבוה ביותר

צפי התעסוקה נטו בהתאמה עונתית (%)



התחזיות החזקות והחלשות לרבעון השלישי

עם תחזיות יציבות בכל האזורים, מעסיקים באזור אמריקה הצפונית מדווחים על תוכניות הגיוס החיוביות ביותר (+35%), ואחריהם מעסיקים באזור אסיה-פסיפיק (+31%), באזור אמריקה הדרומית והמרכזית (+29%) ובאזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (+20%).

תחזיות הגיוס החלשות ביותר



איטליה

+11%



אוסטריה

+11%



סלובקיה

+10%



ארגנטינה

+6%

תחזיות הגיוס החזקות ביותר



פרו

+38%



הולנד

+39%



קוסטה-ריקה

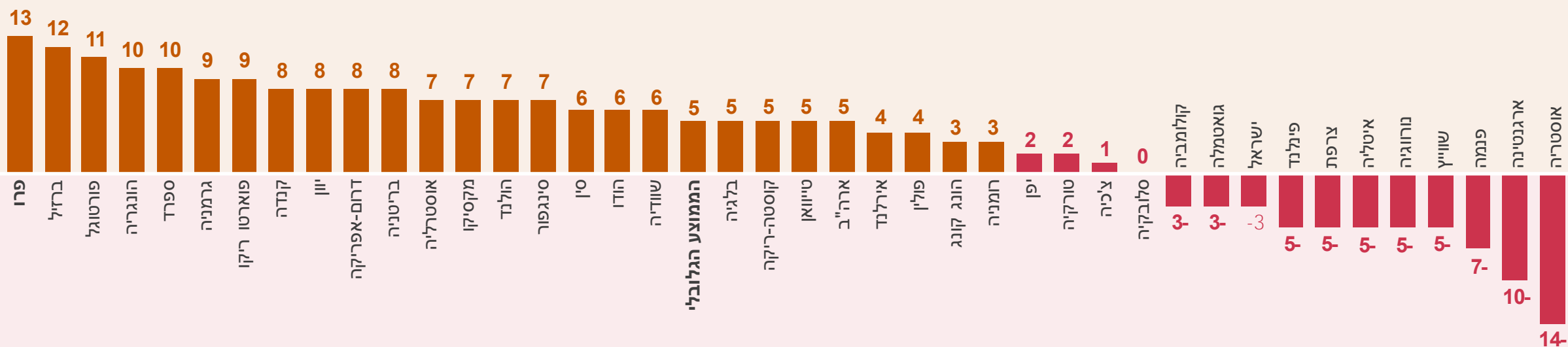
+43%

שינוי בהשקפות: שינויים מאז הרבעון השני

במרבית המדינות תחזיות הגיוס מתחזקות בהשוואה לרבעון הקודם, אך נחלשות מאז יוני 2022.



שינויים בצפי התעסוקה נטו בהתאמה עונתית (%) בהשוואה לרבעון הקודם





מגמות בעולם התעסוקה בעידן האנושי החדש

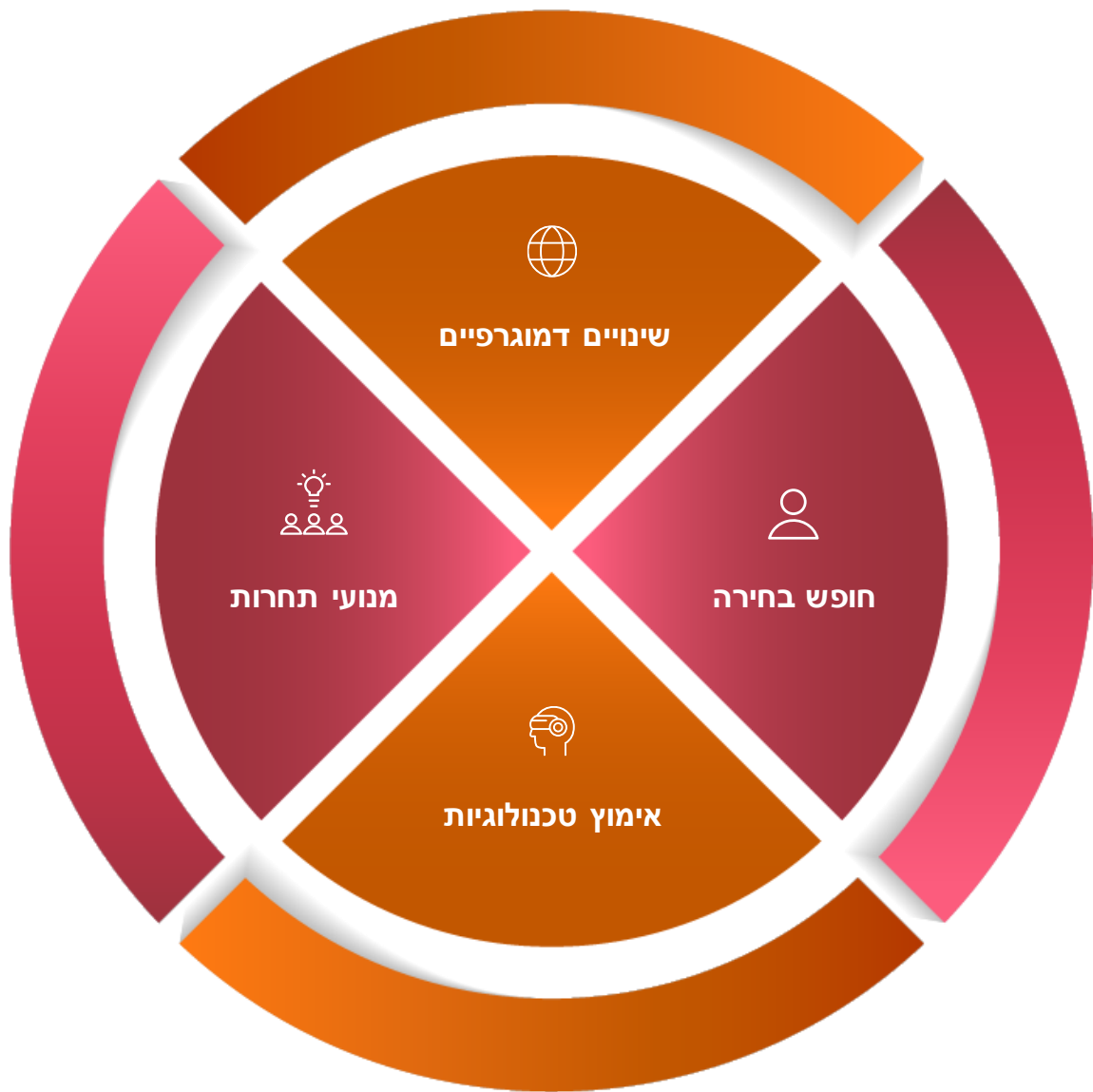
הטכנולוגיה אולי יכולה לאפשר יותר, אבל בני אדם הם עדיין העתיד

ההתאוששות שאנחנו עדים לה היום היא חסרת תקדים .

מאז ומעולם בני האדם סיגלו את עצמם לטכנולוגיות חדשות ולשיטות פעולה משופרות. וגם הפעם ההיסטוריה חוזרת על עצמה.

הקורונה הוכיחה לנו שוב שאנחנו יכולים להשיג התקדמות מדהימה אם אנחנו עובדים בכוחות משותפים –**השילוב בין חדשנות, טכנולוגיה ובינה אנושית תמיד יעזרו לנו להתגבר על האתגרים הקשים ביותר.**

אתם מוזמנים ללמוד עוד על המגמות כוח העבודה שמאיצות את העידן האנושי החדש.



[לעיון בנתונים](#)

"למרות ששוק העבודה הגלובלי נותר חסין, נתוני הסקר מעידים שהקיץ הקרוב עומד להיות מעונן במקצת, משום שמעסיקים נוקטים גישה שמרנית יותר בגיוס עובדים חדשים.

המעסיקים מנסים למצוא את האיזון הנכון לגיוס בתקופה שבה המחסור בעובדים מיומנים ממשיך לשבור שיאים, בעודם צופים עתיד כלכלי מאתגר."

– יונאס פריסינג, יו"ר ומנכ"ל ManpowerGroup





אודות סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup

אודות סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup הוא הסקר המקיף והמתקדם ביותר מסוגו, ונחשב למדד כלכלי חשוב ברמה הגלובלית. צפי התעסוקה נטו מייצג נתון שנגזר מאחוז המעסיקים שצופים עלייה בפעילות הגיוס, בניכוי אחוז המעסיקים שצופים את ההפך. הצלחת הסקר, שנערך מאז 1962, נזקפת לזכות גורמים שונים:

ייחוד

אין לסקר הזה מתחרים בגודל, בהיקף, בוותק ובתחום ההתמקדות. סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם. במסגרת הסקר נשאלים המעסיקים המשתתפים על תחזית ההעסקה שלהם לרבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי עבר.

אובייקטיביות

הסקר נערך בקרב מדגם מייצג של מעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

ביסוס

הסקר מבוסס על ראיונות עם 38,849 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-41 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. מדגם זה מאפשר ניתוח של ענפי תעשייה ואזורים ספציפיים במטרה לספק תובנות מפורטות יותר.

התמקדות

זה למעלה משישה עשורים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד: "מהם השינויים הצפויים, לדעתך, בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (בסקר הנוכחי, עד סוף ספטמבר 2023) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה

לקראת הדוח שמתייחס לרבעון השלישי של 2023, המתודולוגיה המשמשת לאיסוף הנתונים לסקר צפי התעסוקה עברה דיגיטציה ב-41 שווקים.

התשובות לסקרים שנערכו לפני הרבעון הראשון של 2022 נאספו באמצעות תשאולים טלפוניים, וכיום נאספות באמצעות קבוצות דיון מקוונות המבוססות על אישור הסכמה כפול, שהתבררים בהן מקבלים תמריצים להשלמת הסקר.

שאלת הסקר ופרופיל המשתתפים לא השתנו. גודלי העסקים והענפים מתוקננים בכל המדינות והטריטוריות, במטרה לאפשר השוואות בינלאומיות. עולמי

[לעיון בנתונים](#)

ManpowerGroup מטפלת בכל ההיבטים של תחום משאבי האנוש



משיכת
טאלנטים
מובילים



שינוי קריירה



ניהול קריירה



מיקור טאלנטים



ניהול כוח
עבודה



ייעוץ וניתוח נתונים
בנושאי כוח עבודה



מידע נוסף זמין באתר www.manpowergroup.com