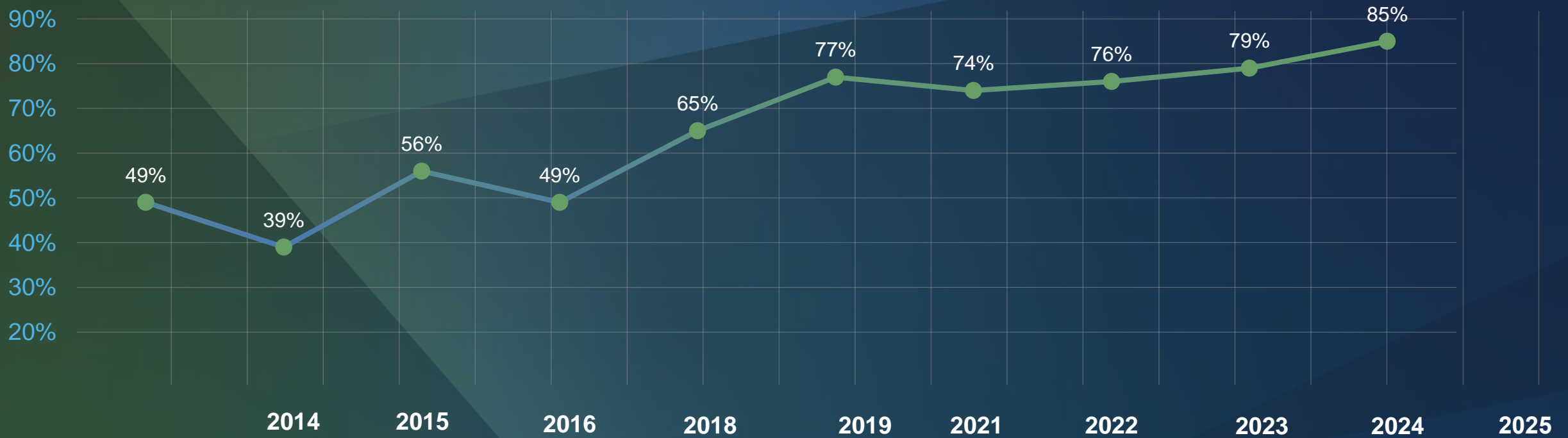


2025 | סקר מצוקת הכישרונות בישראל

שיא של כל הזמנים בקושי בגיוס משרות בישראל
ישראל מדורגת במקום השני בעולם

שיא במצוקת הכישרונות בישראל לאורך השנים

85% מהמעסיקים בישראל דיווחו על קושי במציאת הטאלנטים הדרושים להם



מצוקת הכישרונות בעולם

ישראל מדורגת במקום השני בעולם מבחינת שיעור המעסיקים המדווחים על קושי באיוש משרות



מעסיקים בגרמניה, ישראל ופורטוגל דיווח על הקושי הגבוה ביותר במציאת טאלנטים מיומנים



מעסיקים בקולומביה, פולין ופורטו ריקו דיווחו על הקושי הנמוך ביותר

86%	גרמניה	77%	יפן	71%	ארה"ב
85%	ישראל	76%	אוסטרליה	70%	גואטמלה
84%	פורטוגל	76%	צרפת	70%	מקסיקו
83%	אירלנד	76%	שוודיה	70%	פרו
83%	רומניה	76%	שוויץ	69%	סלובקיה
83%	סינגפור	76%	הולנד	68%	ארגנטינה
81%	ברזיל	76%	טורקיה	68%	פינלנד
81%	הונג קונג	76%	בריטניה	67%	טיוואן
80%	יוון	75%	דרום אפריקה	66%	צ'כיה
80%	הודו	75%	ספרד	63%	פנמה
78%	אוסטריה	74%	סין	60%	צ'ילה
78%	הונגריה	74%	נורבגיה	59%	קולומביה
78%	איטליה	72%	בלגיה	59%	פולין
77%	קנדה	71%	קוסטה ריקה	53%	פורטו ריקו

74% ממוצע גלובלי - ממוצע

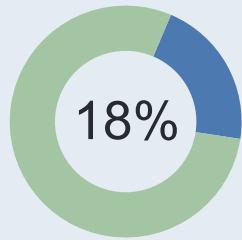


"שוק התעסוקה בישראל מתמודד עם שיא חסר תקדים של מחסור בטאלנטים, שמציב את המדינה במקום השני בעולם. הנתונים משקפים מציאות שבה מעסיקים מתקשים לאייש משרות חיוניות, לא רק בתחומים טכנולוגיים כמו הייטק, אלא גם בענפים אסטרטגיים כגון בריאות, מדעי החיים ותעשיות מתקדמות נוספות. על רקע הפיכתו של המחסור בכישרונות לאתגר מבני, ארגונים נדרשים לאמץ גישות חדשניות לניהול ההון האנושי: הרחבת מאגרי הכישרונות באמצעות פנייה לקהלים חדשים, השקעה בהכשרת עובדים קיימים והתאמת מודלי העסקה למציאות המשתנה – לרבות עבודה היברידית וגמישות תעסוקתית – הפכו לצעדים הכרחיים. הסתגלות מהירה ויוזמות פרואקטיביות אינן עוד יתרון תחרותי, אלא תנאי בסיסי להבטחת צמיחה ויציבות בשוק העבודה החדש"

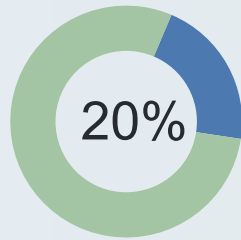
דרור ליטבק- מנכ"ל ManpowerGroup Israel

כיצד מעסיקים בישראל מתמודדים עם פערי המיומנויות

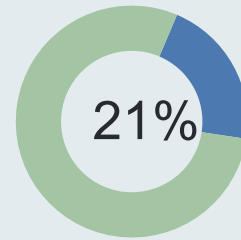
גמישות במיקום העבודה ושדרוג מיומנויות נמצאים בראש רשימת הפעולות



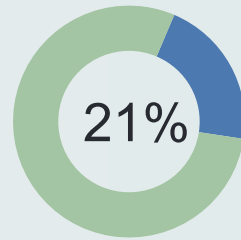
שימוש במיקור חוץ לתהליכי גיוס (RPO)



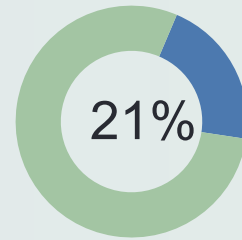
פנייה למאגרי טאלנטים חדשים



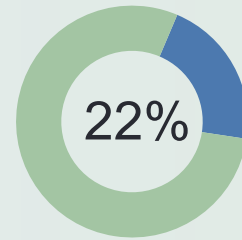
הגדלת תקציב מודעות דרושים



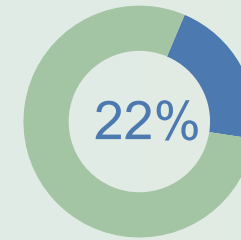
העלאות שכר



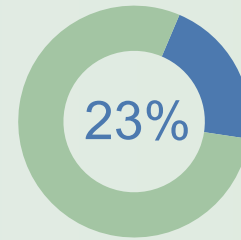
הרחבת כוח האדם הזמני



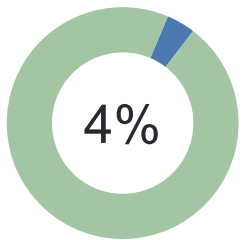
מתן גמישות רבה יותר בלוחות הזמנים (משרות חלקיות, שעות גמישות)



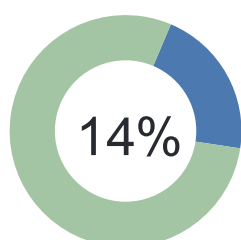
שדרוג מיומנויות והסבה מקצועית של עובדים קיימים



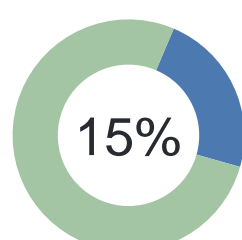
מתן גמישות רבה יותר במיקום העבודה (היברידית, עבודה מרחוק)



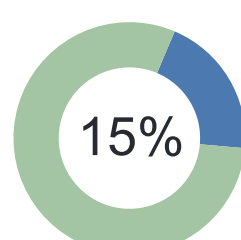
לא ננקטות פעולות



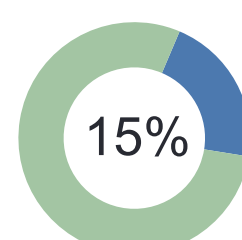
הפחתת דרישות המיומנויות



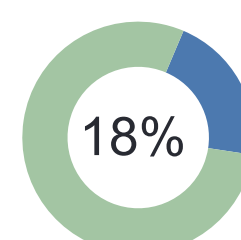
הרחבת הפעילות של פרויקטים במיקור חוץ



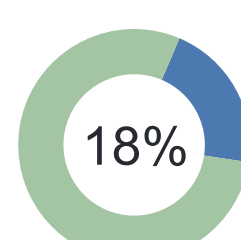
הפחתת הדרישות לתארים אקדמיים



שימוש במיקור חוץ לתהליכים (BPO) עסקיים



איתור טאלנטים גלובליים בשווקים בעלי עלות נמוכה

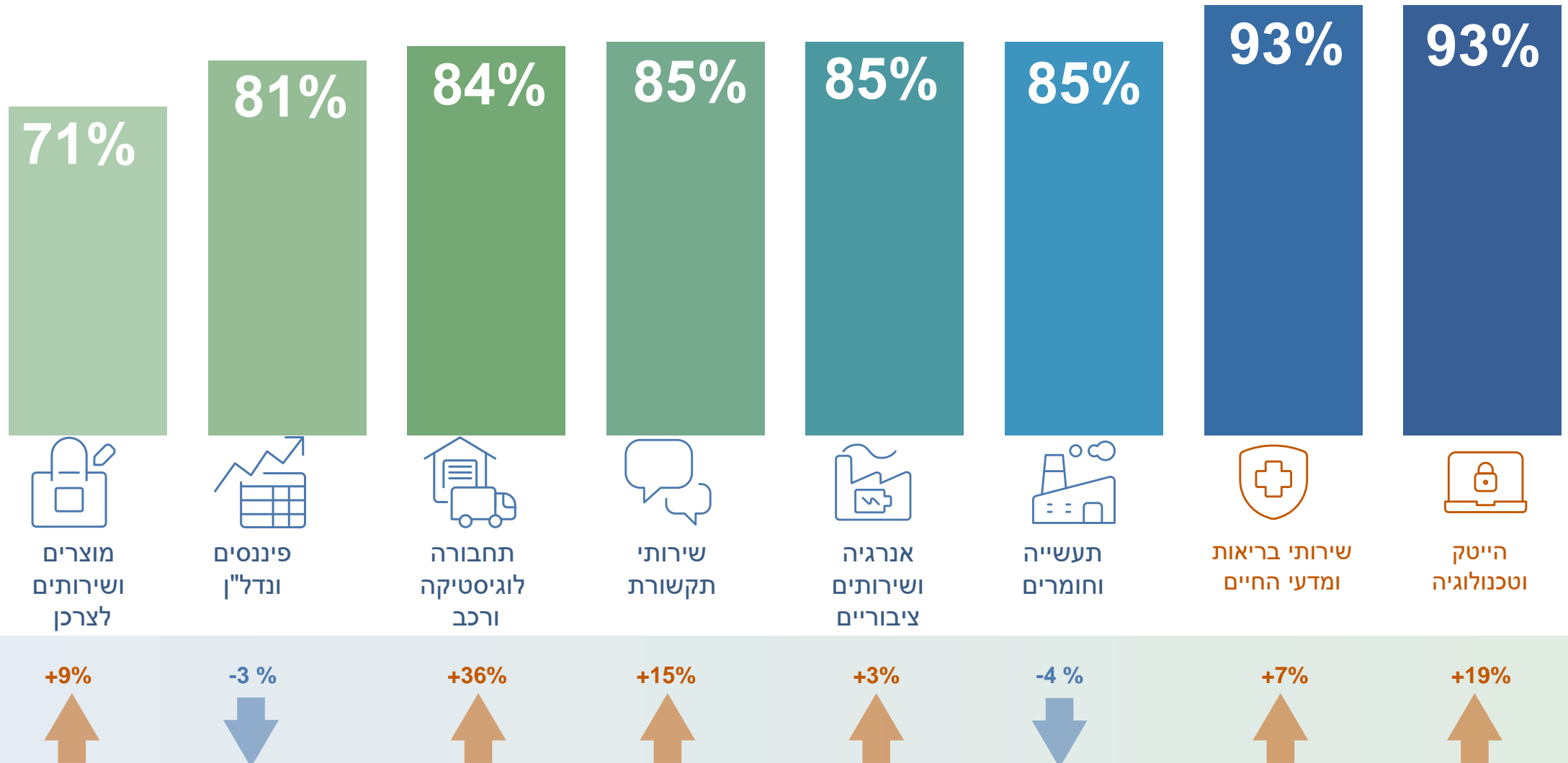


שימוש באוטומציות או בינה מלאכותית

המשיבים יכלו לבחור יותר מאפשרות אחת, ולכן סך האחוזים גבוה מ-100%.

מצוקת הכישרונות בישראל לפי ענפי תעשייה


מעסיקים מתחומי ההייטק והטכנולוגיה והבריאות ומדעי החיים דיווחו על הקושי הגדול ביותר באיוש משרות



5 המיומנויות שמעסיקים בישראל הכי מתקשים למצוא

המיומנויות הטכנולוגיות נותרו המיומנויות שהכי קשה לגייס

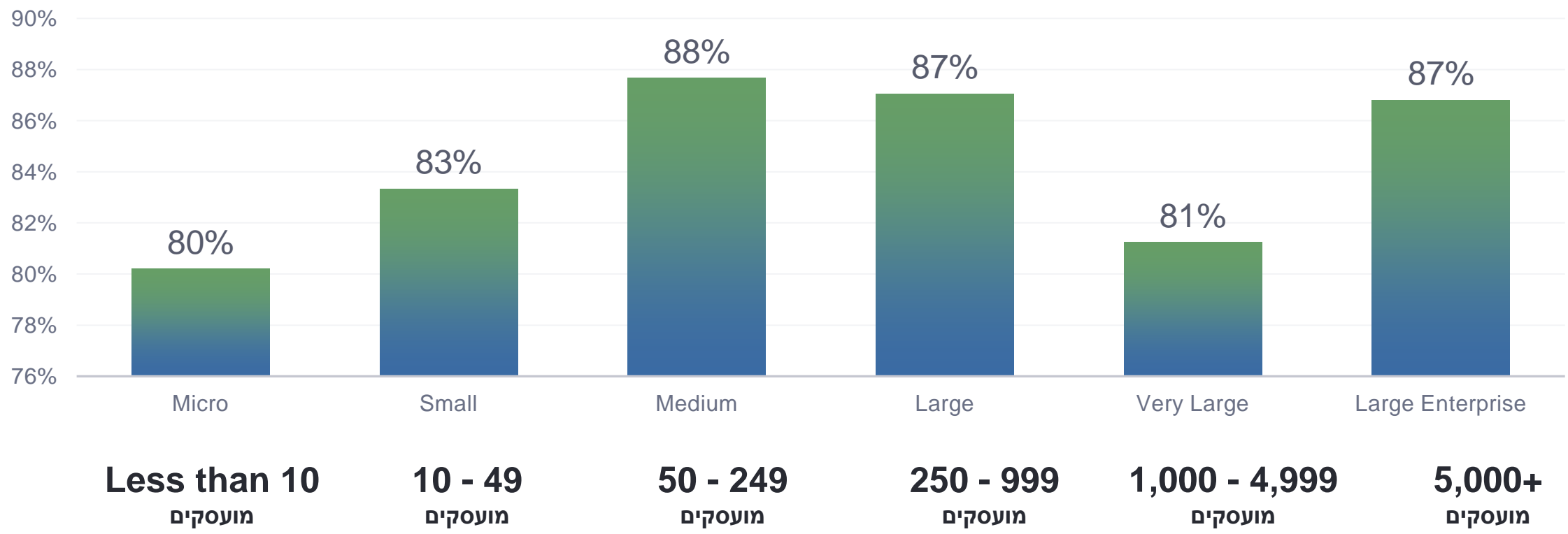


IT & DATA		1
הנדסה		2
מכירות ושיווק		3
תפעול ולוגיסטיקה		4
ייצור ותעשייה		5



מצוקת הכישרונות בישראל לפי גודל חברה

ארגונים גדולים ובינוניים מדווחים על הקושי הגדול ביותר באיוש משרות





אודות הסקר

מתודולוגיה

ManpowerGroup ראינה 40,413 מעסיקים ב-42 מדינות: ארגנטינה, אוסטרליה, אוסטרליה, בלגיה, ברזיל, קנדה, צ'ילה, סין, קולומביה, קוסטה ריקה, צ'כיה, פינלנד, צרפת, גרמניה, יוון, גואטמלה, הונג קונג, הונגריה, הודו, אירלנד, ישראל, איטליה, יפן, מקסיקו, הולנד, נורבגיה, פנמה, פרו, פולין, פורטוגל, פורטו ריקו, רומניה, סינגפור, סלובקיה, דרום אפריקה, ספרד, שוודיה, שווייץ, טייוואן, טורקיה, בריטניה וארה"ב עבודת השטח התקיימה בכל השווקים במהלך 1-31 באוקטובר. בישראל ראינה ManpowerGroup 788 מעסיקים.

הצהרות

סקר זה כולל תחזיות ותיאורים לעתיד, לרבות התייחסות לביקוש לעובדים באזורים, במדינות ובענפים מסוימים, וכן לאי-ודאות כלכלית. אירועים או תוצאות בפועל עשויים להיות שונים באופן מהותי מאלה המתוארים בתחזיות בשל סיכונים, אי-ודאות והנחות. גורמים אלו כוללים, בין היתר, את המפורט בדוחות החברה שהוגשו לרשות לניירות ערך בארה"ב (SEC) ובפרט תחת הכותרת "גורמי סיכון" בדוח השנתי על גבי טופס 10-K לשנה שהסתיימה ב-31 בדצמבר 2022, שהמידע בו כלול כאן בהפניה. ManpowerGroup אינה מתחייבת לעדכן תחזיות או הצהרות אחרות בהודעה זו, אלא אם הדבר נדרש על פי חוק.

ManpowerGroup מטפלת בכל ההיבטים של תחום משאבי האנוש



ייעוץ וניתוח נתונים
בנושאי כוח עבודה



ניהול כוח
עבודה



מיקור
טאלנטים



ניהול
קריירה



שינוי
קריירה



משיכת טאלנטים
מובילים



מידע נוסף זמין באתר www.manpowergroup.co.il