

Q1  
2025

---

סקר צפי התעסוקה של  
ManpowerGroup





**8%** צפי תעסוקה בישראל לרבעון הבא הנו

צפי זהה לרבעון הקודם, עם עלייה של 11% מהרבעון המקביל אשתקד. צפי התעסוקה העולמי הינו בשיעור של 25%

החישוב בוצע על ידי ניכוי של מספר המעסיקים שמתכננים קיצוצים מסך המעסיקים שמתכננים לגייס עובדים חדשים.

**32%**

מהארגונים בישראל מצהירים שהם הגיעו לשוויון מגדרי מלא, וזאת בהשוואה ל-19% בלבד בשנה שעברה. 57% מהארגונים מתקדמים להשלמת שוויון בשכר.

## תמצית מנהלים

במהדורה האחרונה של סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup, נשאלו 40,413 מעסיקים ב-42 מדינות לגבי תוכניות הגיוס שלהם לרבעון הראשון של 2025. מתוכם 788 מעסיקים מישראל.

## הביקוש הגבוה ביותר לעובדים בישראל



פיננסיים ונדל"ן



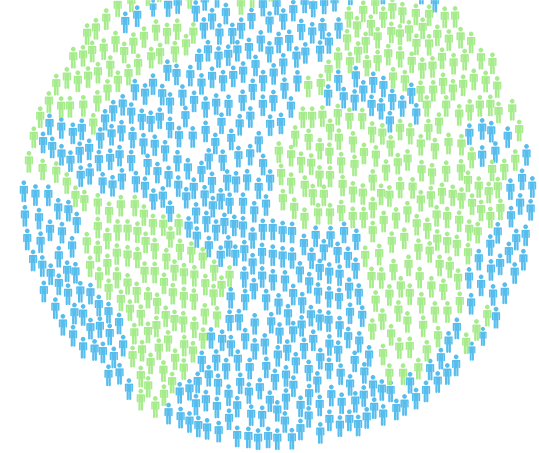
היי טק וטכנולוגיה

# צפי התעסוקה Q1 2025 הממצאים בישראל



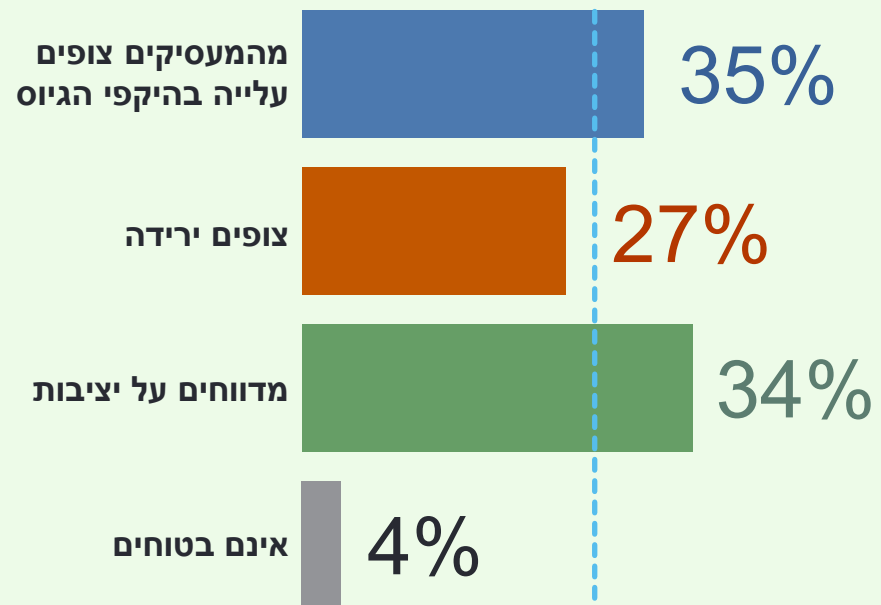
3





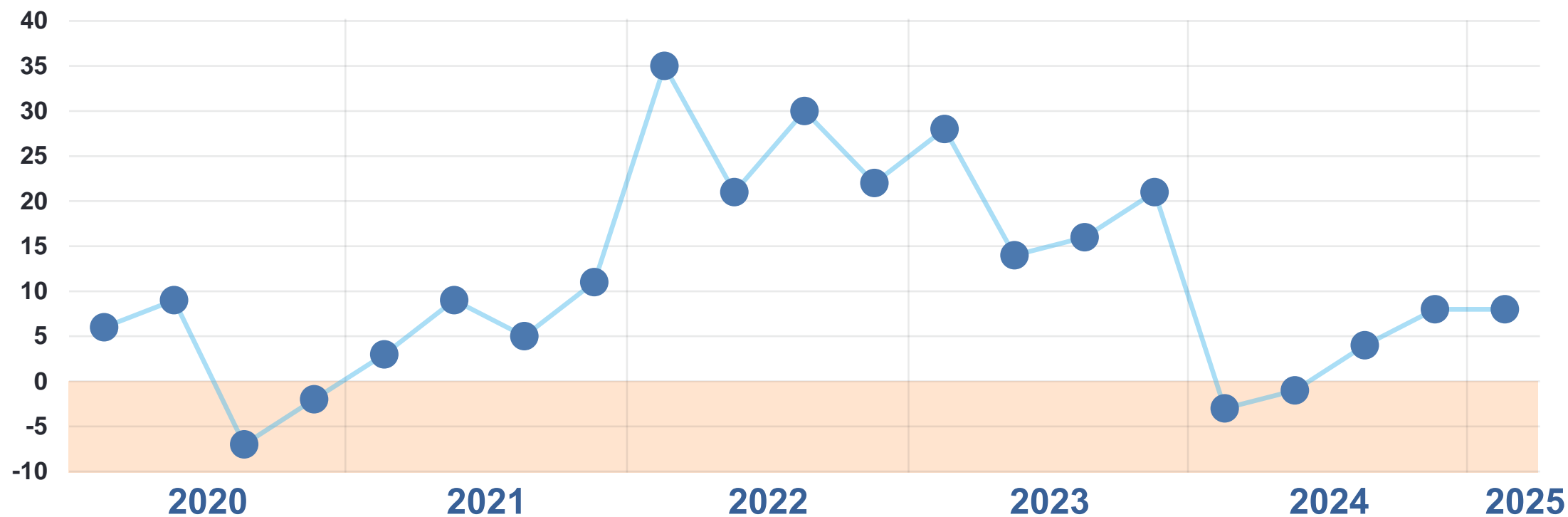
## צפי התעסוקה בישראל לרבעון הראשון של 2025

צפי התעסוקה נטו, המשמש כאינדיקטור גלובלי של מגמות בשוקי העבודה ואשר מחושב על ידי ניכוי של אחוז המעסיקים שצופים ירידות בהיקפי האיוש ממספר המעסיקים שמתכננים לגייס עובדים נוספים, עומד כיום בישראל על 8%.

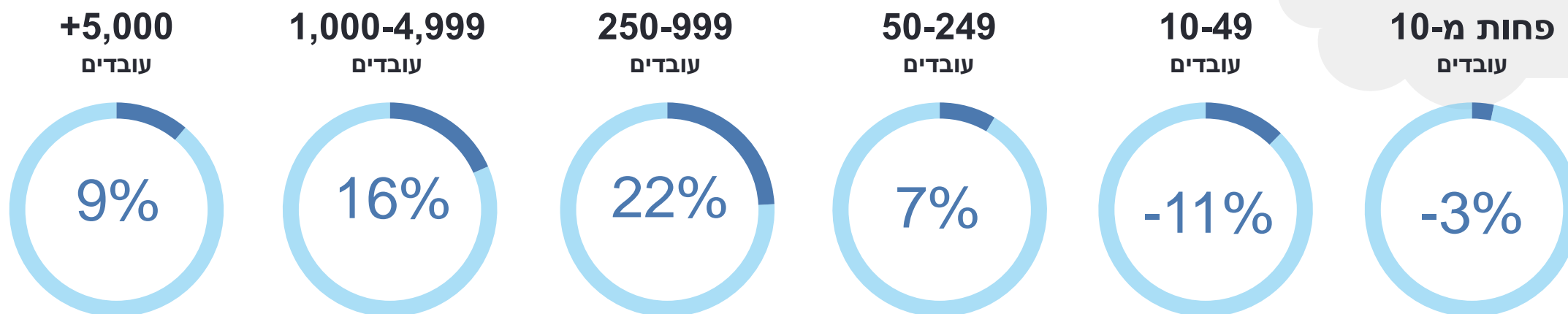


## שינויים לאורך הזמן

צפי התעסוקה בישראל נותר ללא שינוי מאז הרבעון הקודם, אבל התחזק, בשיעור של 11%, בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

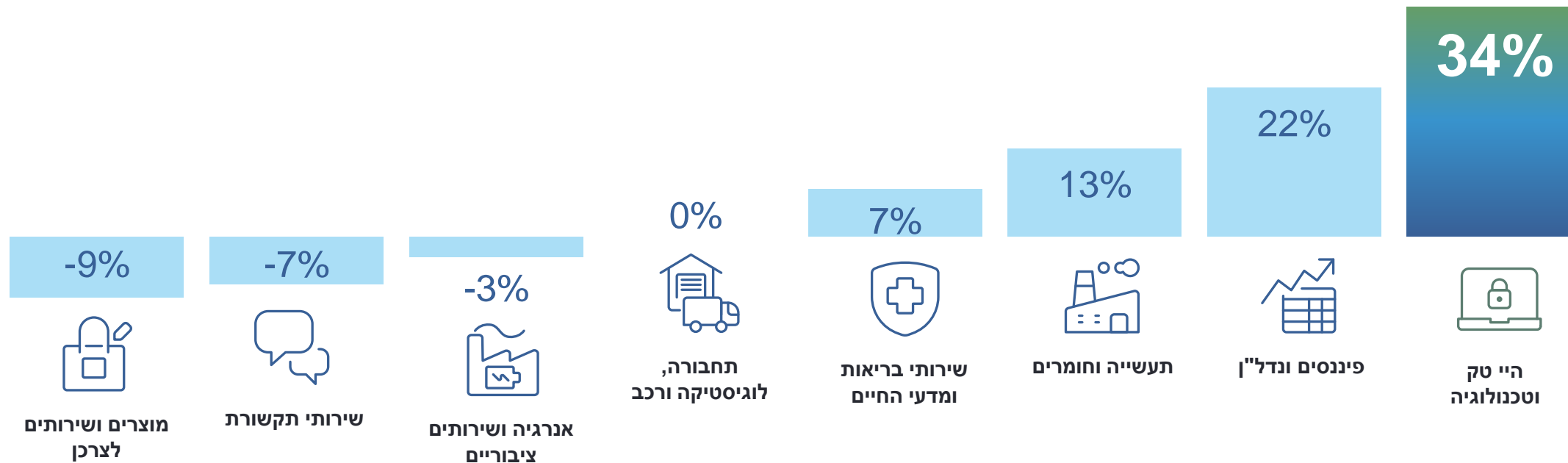


# תחזיות העסקה בישראל לפי גודל ארגון



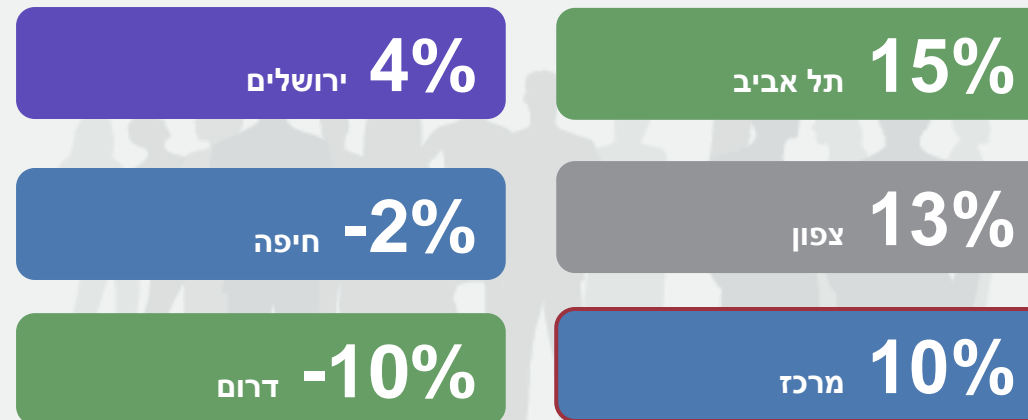
# צפי התעסוקה בישראל לפי ענפי מפתח

עסקים בענף ההייטק והטכנולוגיה מדווחים על התחזיות האופטימיות ביותר, עם שיפור של 5% מאז הרבעון הקודם. אחריהם עסקים מתחום הפיננסים והנדל"ן עם צפי תעסוקה של 22%.



## צפי התעסוקה בישראל בחלוקה לאזורים

צפי התעסוקה הגבוה ביותר צפוי בתל אביב עם 15% משקף התחזקות של 21% מהתקופה המקבילה אשתקד לצד החלשות של 15% מהרבעון קודם. צפי התעסוקה הנמוך ביותר צפוי באזור הדרום עם -10% משקף התחזקות של 10% מהרבעון קודם לצד היחלשות של 10% מהרבעון המקביל אשתקד. התאוששות מעודדת צפויה בצפון עם צפי תעסוקה של 13% משקף התחזקות של 22% מהרבעון הקודם ו-8% מהרבעון המקביל אשתקד.





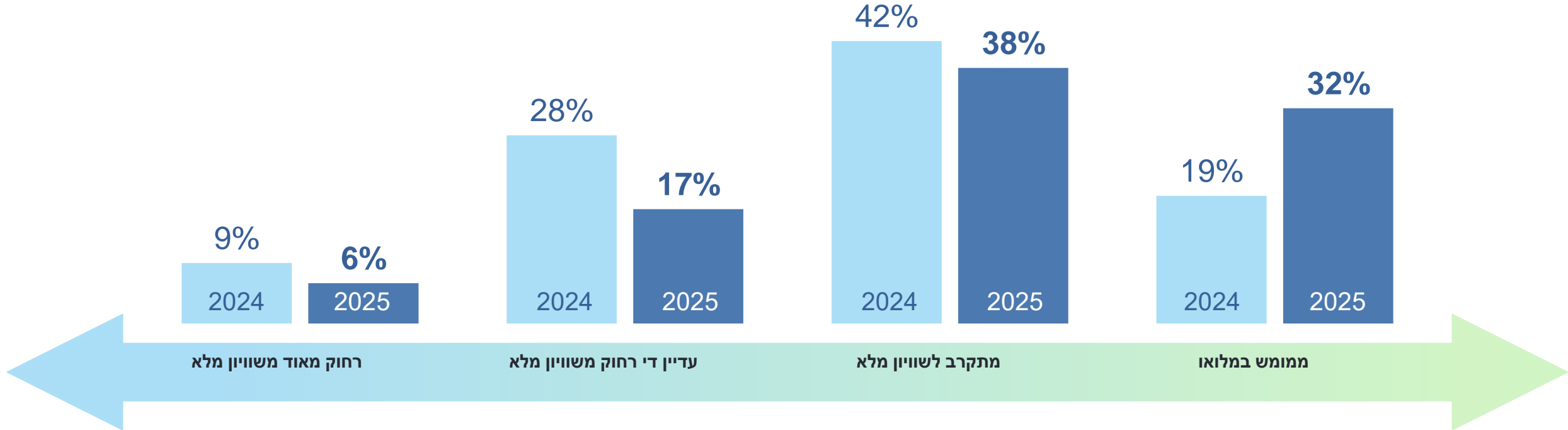


# מגמות בשוק התעסוקה בישראל



# ארגונים ממשיכים לשפר את השוויון מגדרי

במהלך השנה שעברה, יותר ארגונים בישראל השיגו מצב של שוויון מגדרי, או התקרבו לשם. ארגונים בענף שירותי הבריאות ומדעי החיים ובענף שירותי התקשורת דיווחו על השיפורים המשמעותיים ביותר, עם עליות בשיעור של 32%-ו-35%, בהתאמה.

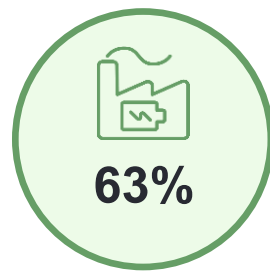


# יותר ארגונים בישראל מקדמים שוויון בשכר

כשלושה מתוך 5 מהארגונים בישראל (57%) מתקדמים להשלמת שוויון בשכר. נתון זה מייצג שיפור בשיעור של 2% בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



פיננסים ונדל"ן



אנרגיה ושירותים  
ציבוריים



היי טק וטכנולוגיה



שירותי תקשורת



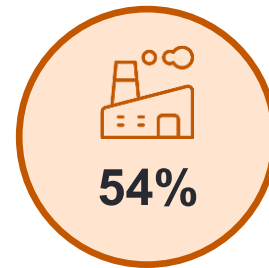
תחבורה,  
לוגיסטיקה ורכב



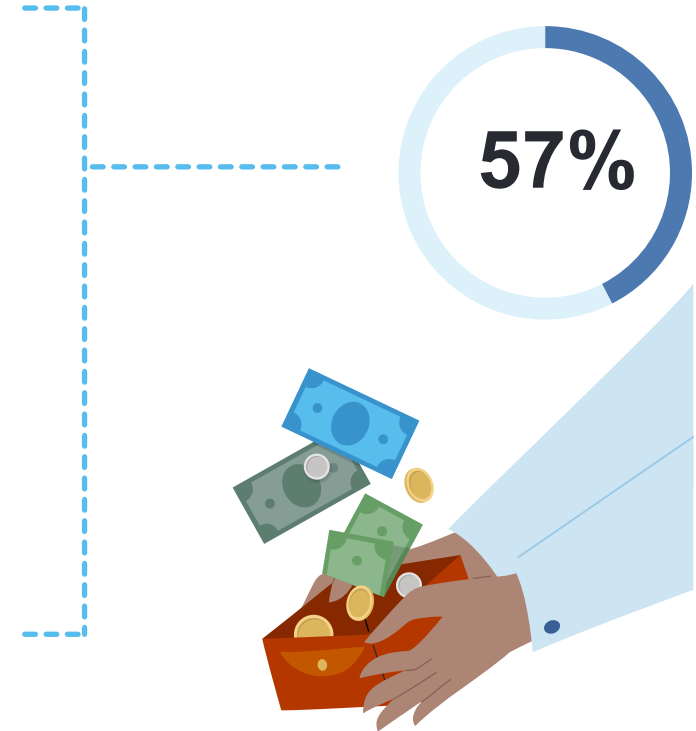
שירותי בריאות  
ומדעי החיים



מוצרים ושירותים  
לצרכן



תעשייה  
וחומרים



# הערכת שיטות עבודה מיטביות לגיוס ושימור של עובדים

כדי להבין מה מניע את ההתקדמות לעבר שוויון מגדרי בתהליכי גיוס ושימור עובדים, מעסיקים שיתפו אותנו בתובנותיהם לגבי האסטרטגיות וההטבות הסוציאליות שמשיגות תוצאות.





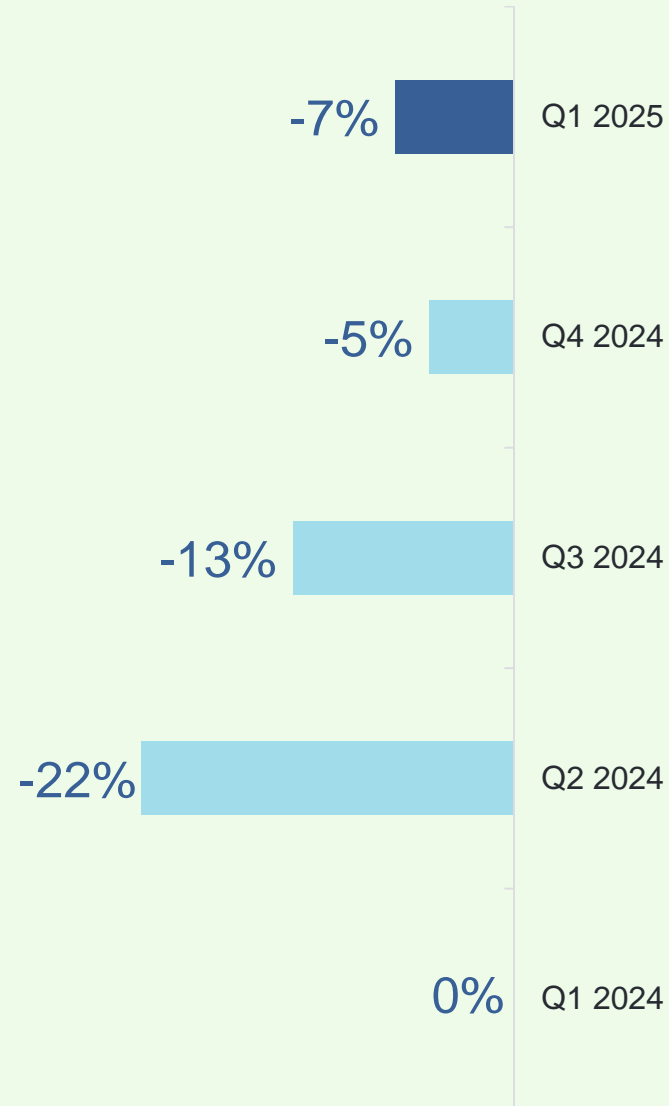
# צפי התעסוקה בחלוקה לענפים





## שירותי תקשורת בישראל

צפי התעסוקה נטו בישראל בקרב מעסיקים בענף שירותי התקשורת עומד על -7%. נתון זה מייצג ירידה של 2% מאז הרבעון הקודם ושל 7% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. צפי התעסוקה הגלובלי בתחום זה עומד על 37%.



צפי התעסוקה נטו בענף שירותי התקשורת:

**-7%**





## מוצרים ושירותים לצרכן בישראל

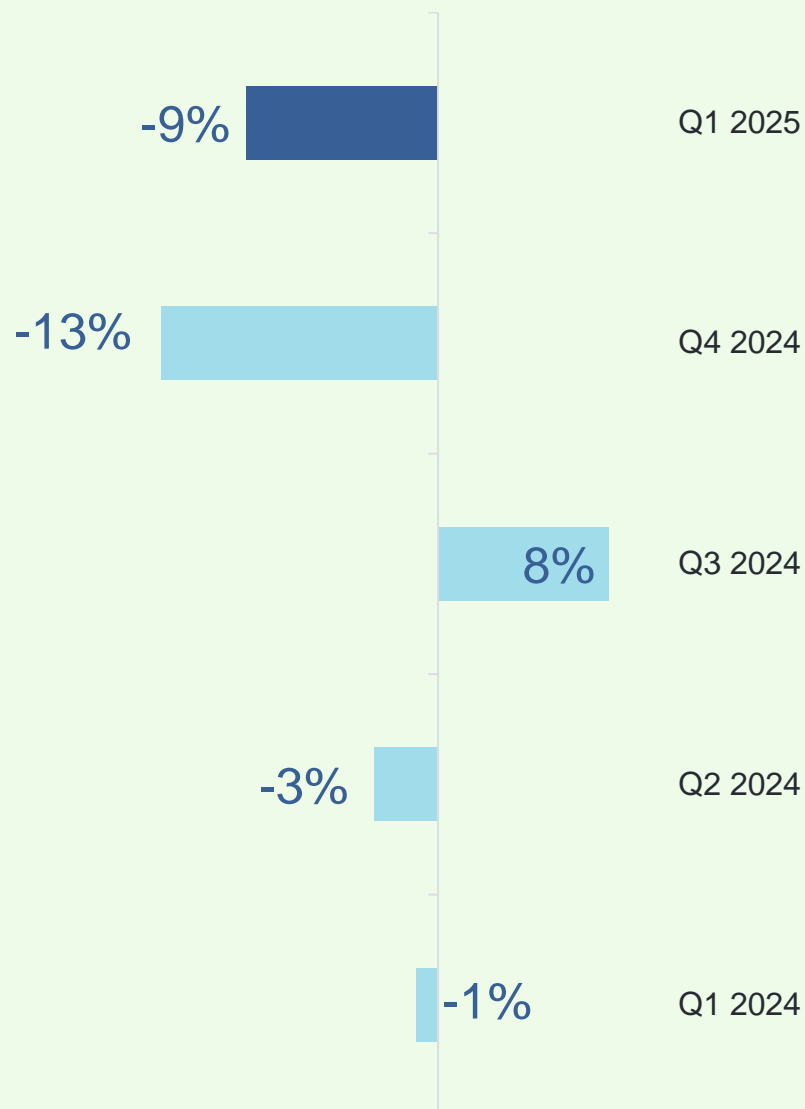
צפי התעסוקה נטו בישראל בקרב מעסיקים בענף המוצרים והשירותים לצרכן עומד על -9%. נתון זה מייצג עלייה של 4% מאז הרבעון הקודם וירידה של 8% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. צפי התעסוקה הגלובלי בתחום זה עומד על 20%.

צפי התעסוקה נטו בענף המוצרים והשירותים לצרכן:

**-9%**



היחלשות בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד



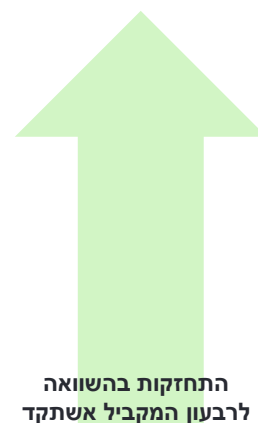


## אנרגיה ושירותים ציבוריים בישראל

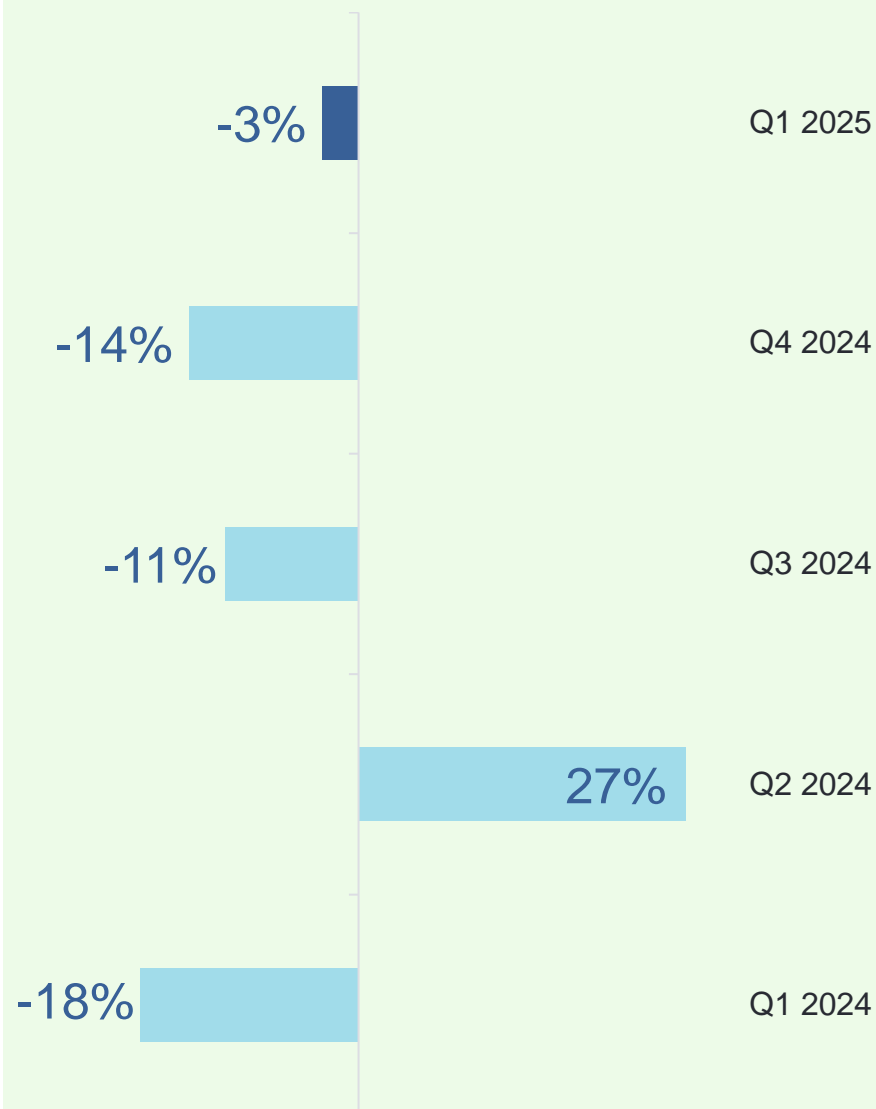
צפי התעסוקה נטו בישראל בקרב מעסיקים בענף האנרגיה והשירותים הציבוריים עומד על -3%. נתון זה מייצג עלייה של 11% ו-15% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. צפי התעסוקה הגלובלי בתחום זה עומד על 10%.

צפי התעסוקה נטו בענף  
האנרגיה והשירותים הציבוריים:

**-3%**



התחזקות בהשוואה  
לרבעון המקביל אשתקד





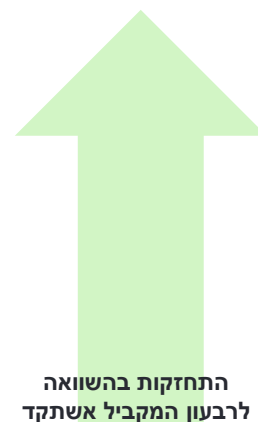


## פיננסים ונדל"ן בישראל

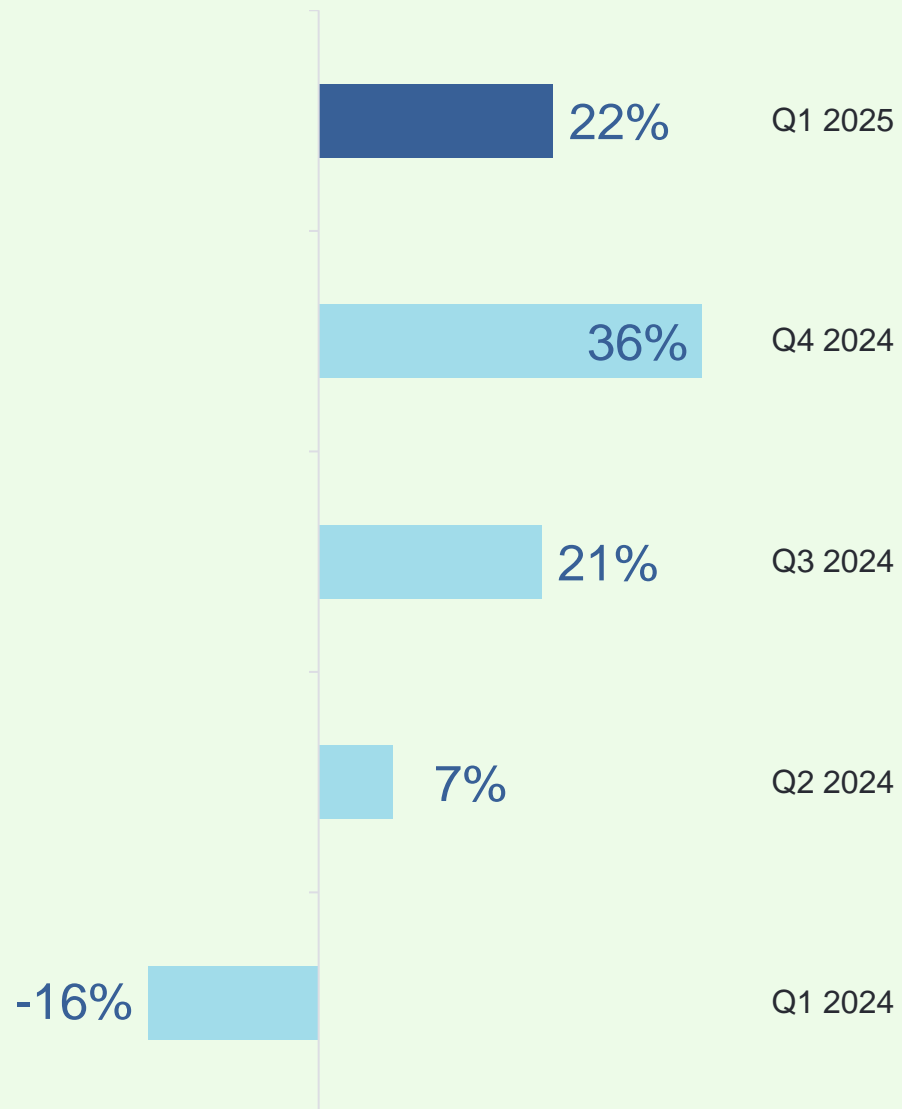
צפי התעסוקה נטו בישראל בקרב מעסיקים בענף הפיננסים והנדל"ן עומד על 22%. נתון זה מייצג ירידה של 14% מאז הרבעון הקודם ועלייה של 38% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. צפי התעסוקה הגלובלי בתחום זה עומד על 33%.

צפי התעסוקה נטו בענף  
הפיננסים והנדל"ן:

# 22%



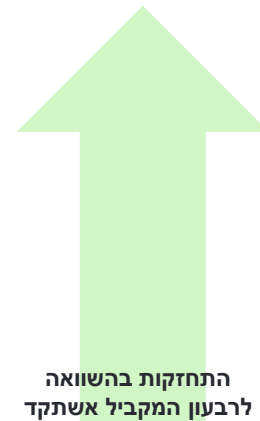
התחזקות בהשוואה  
לרבעון המקביל אשתקד





## שירותי בריאות ומדעי החיים בישראל

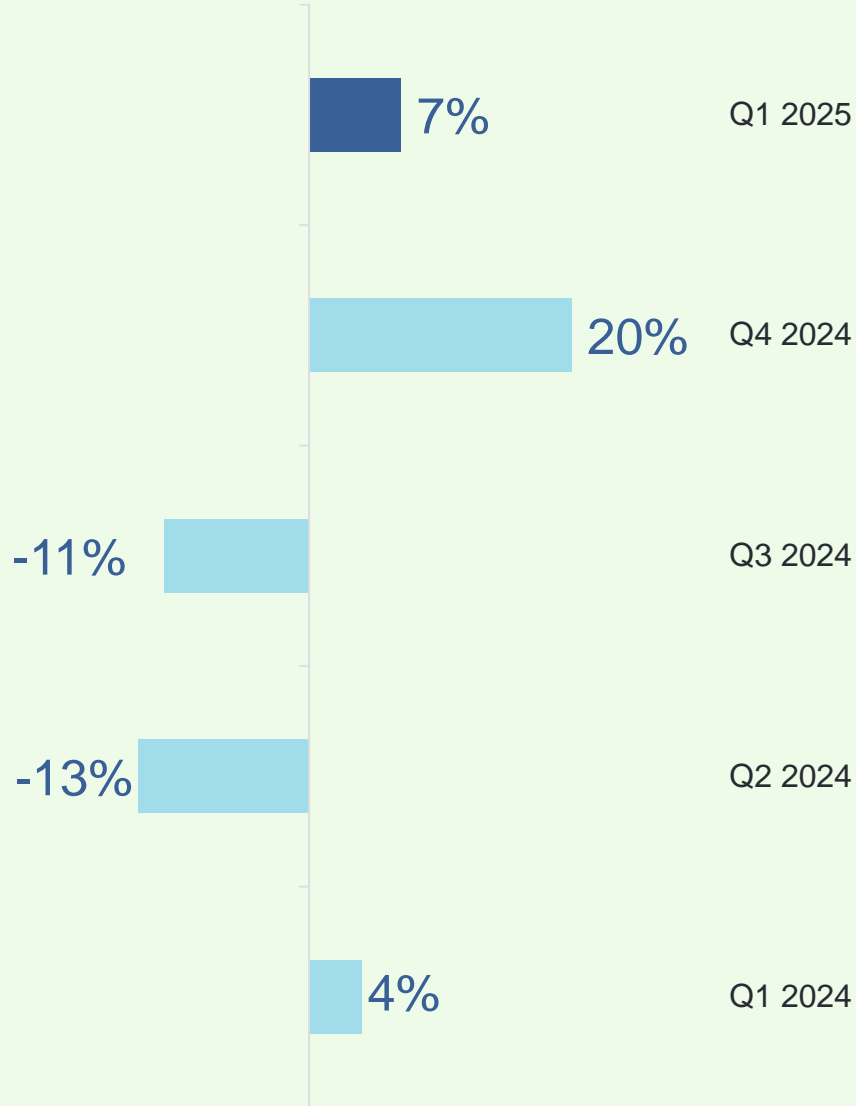
צפי התעסוקה בישראל בקרב מעסיקים בענף שירותי הבריאות ומדעי החיים עומד על 7%. נתון זה מייצג ירידה של 13% מאז הרבעון ועלייה קלה של 3% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. צפי התעסוקה הגלובלי בתחום זה עומד על 27%.



התחזקות בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד

צפי התעסוקה נטו בענף שירותי הבריאות ומדעי החיים:

# 7%



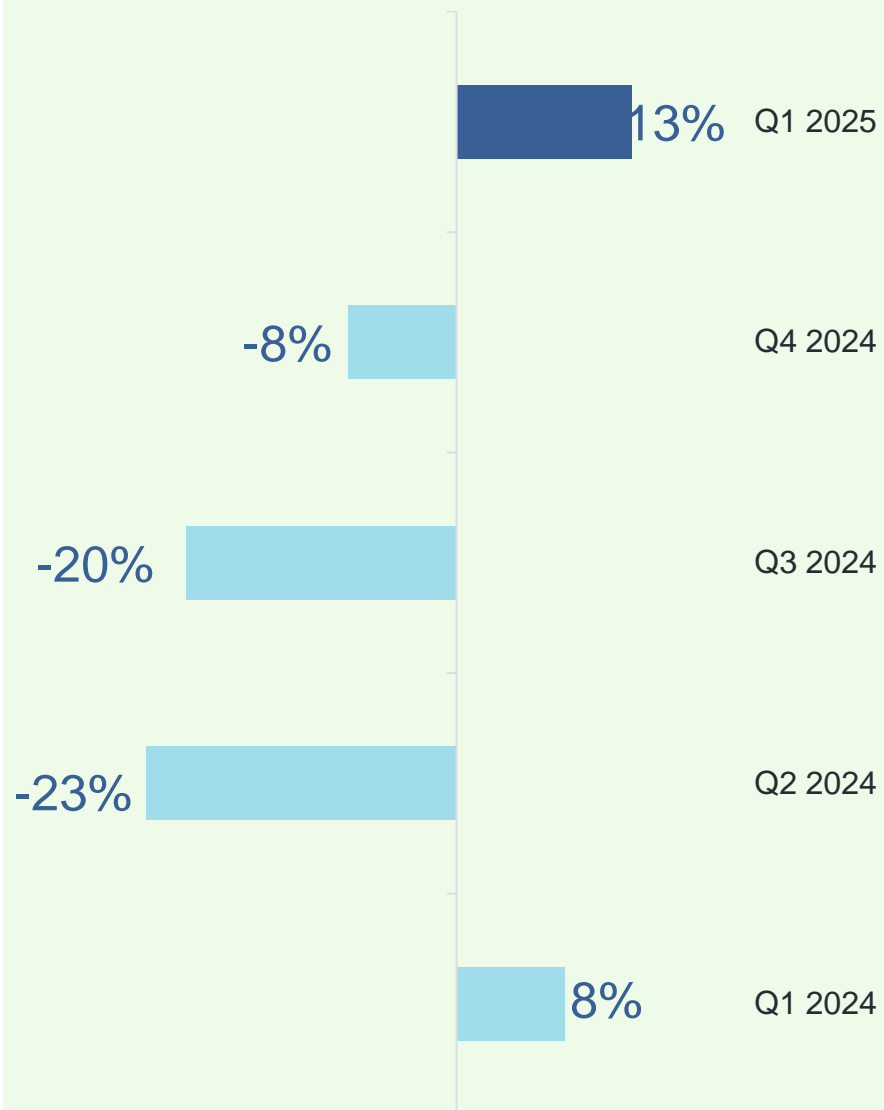
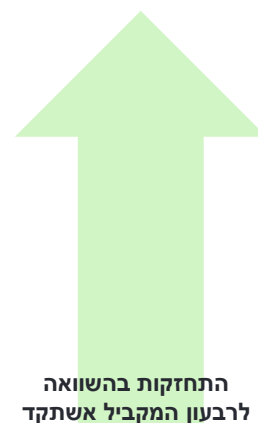


## תעשייה וחומרים בישראל

צפי התעסוקה נטו בישראל בקרב מעסיקים בענף התעשייה והחומרים עומד על 13%. נתון זה מייצג עלייה של 21% בהשוואה לרבעון הקודם ועלייה של 5% בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד. צפי התעסוקה הגלובלי בתחום זה עומד על 26%.

צפי התעסוקה נטו בענף התעשייה והחומרים:

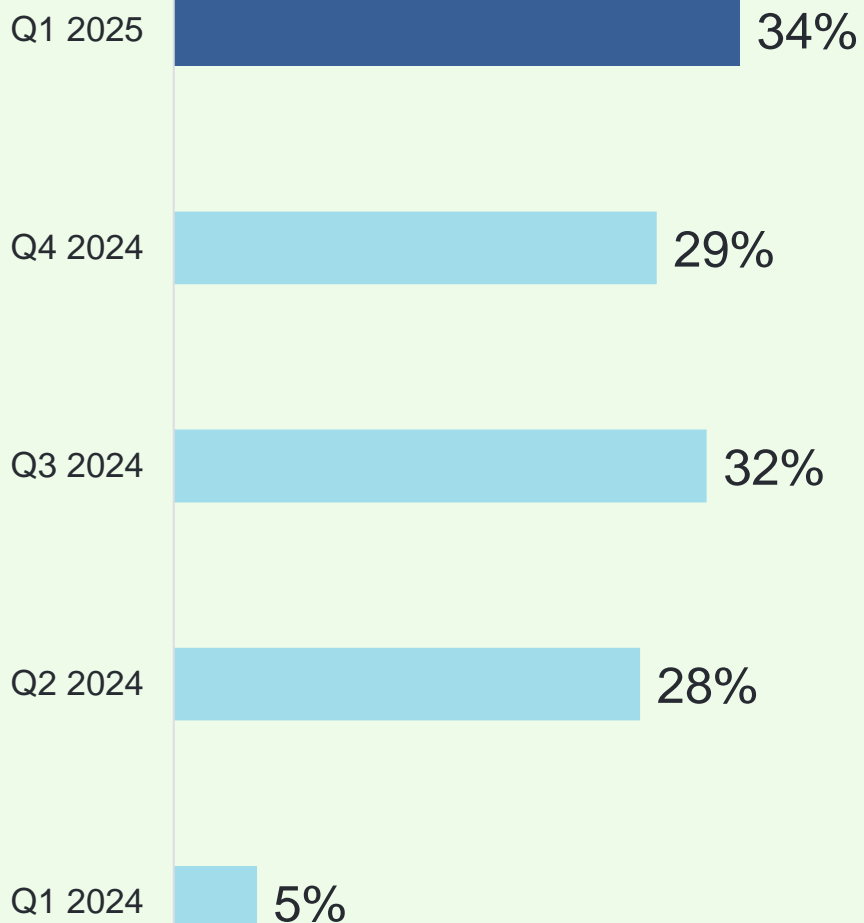
# 13%



## הייטק וטכנולוגיה בישראל

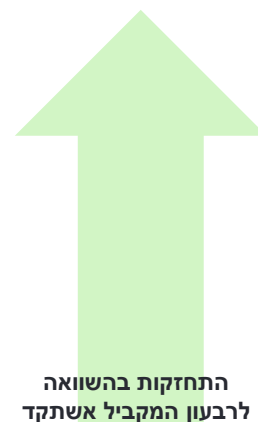


צפי התעסוקה נטו בישראל בקרב מעסיקים בענף הייטק והטכנולוגיה עומד על 34%. נתון זה מייצג עלייה של 5% בהשוואה לרבעון הקודם ועלייה של 29% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. צפי התעסוקה הגלובלי בתחום זה עומד על 37%.



צפי התעסוקה נטו בענף טכנולוגיית המידע:

# 34%

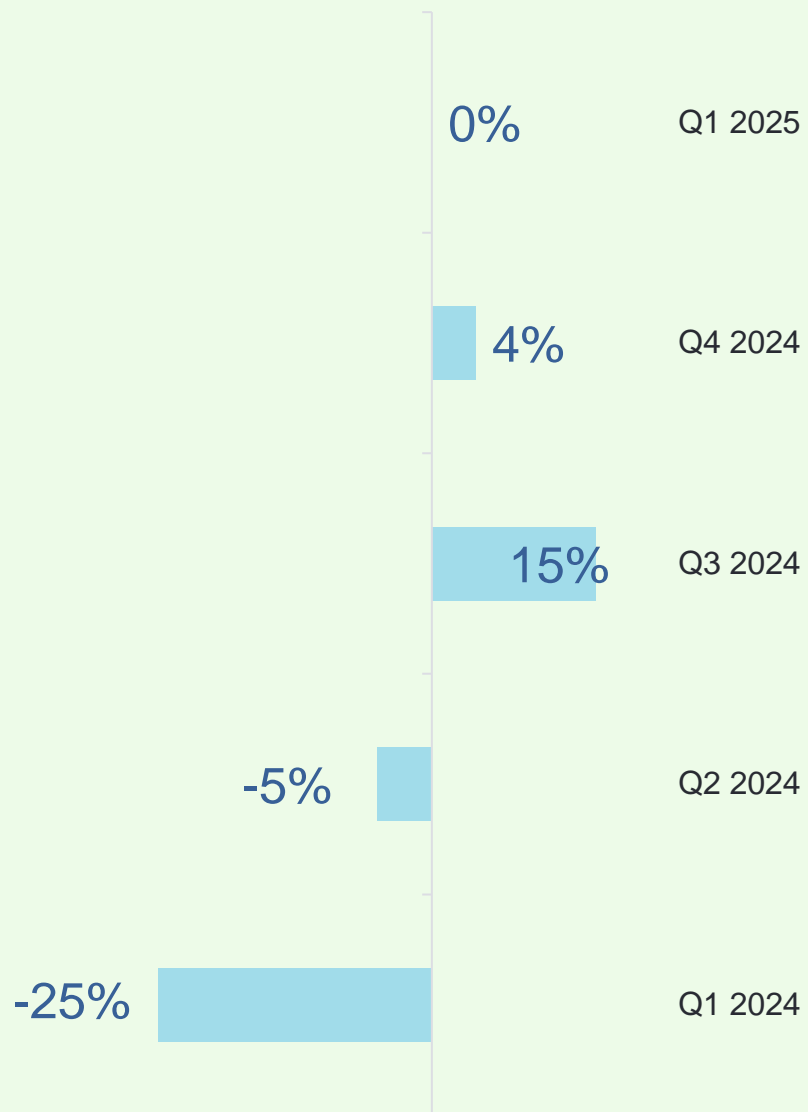


התחזקות בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד



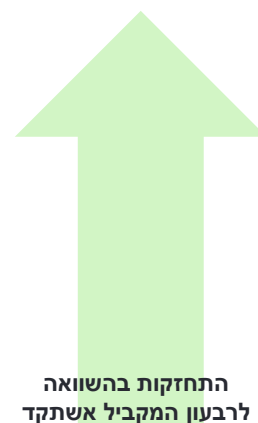
## תחבורה, לוגיסטיקה ורכב בישראל

צפי התעסוקה נטו בישראל בקרב מעסיקים בענף התחבורה, הלוגיסטיקה והרכב עומד על 0%. נתון זה מייצג ירידה של 4% מאז הרבעון הקודם ועלייה של 25% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. צפי התעסוקה הגלובלי בתחום זה עומד על 24%.



צפי התעסוקה נטו בענף התחבורה, הלוגיסטיקה והרכב:

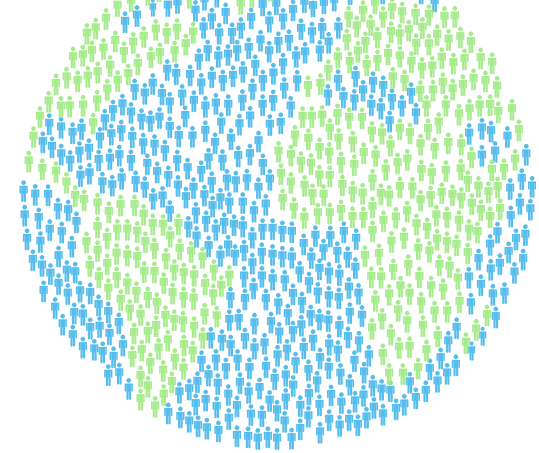
# 24%



התחזקות בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד

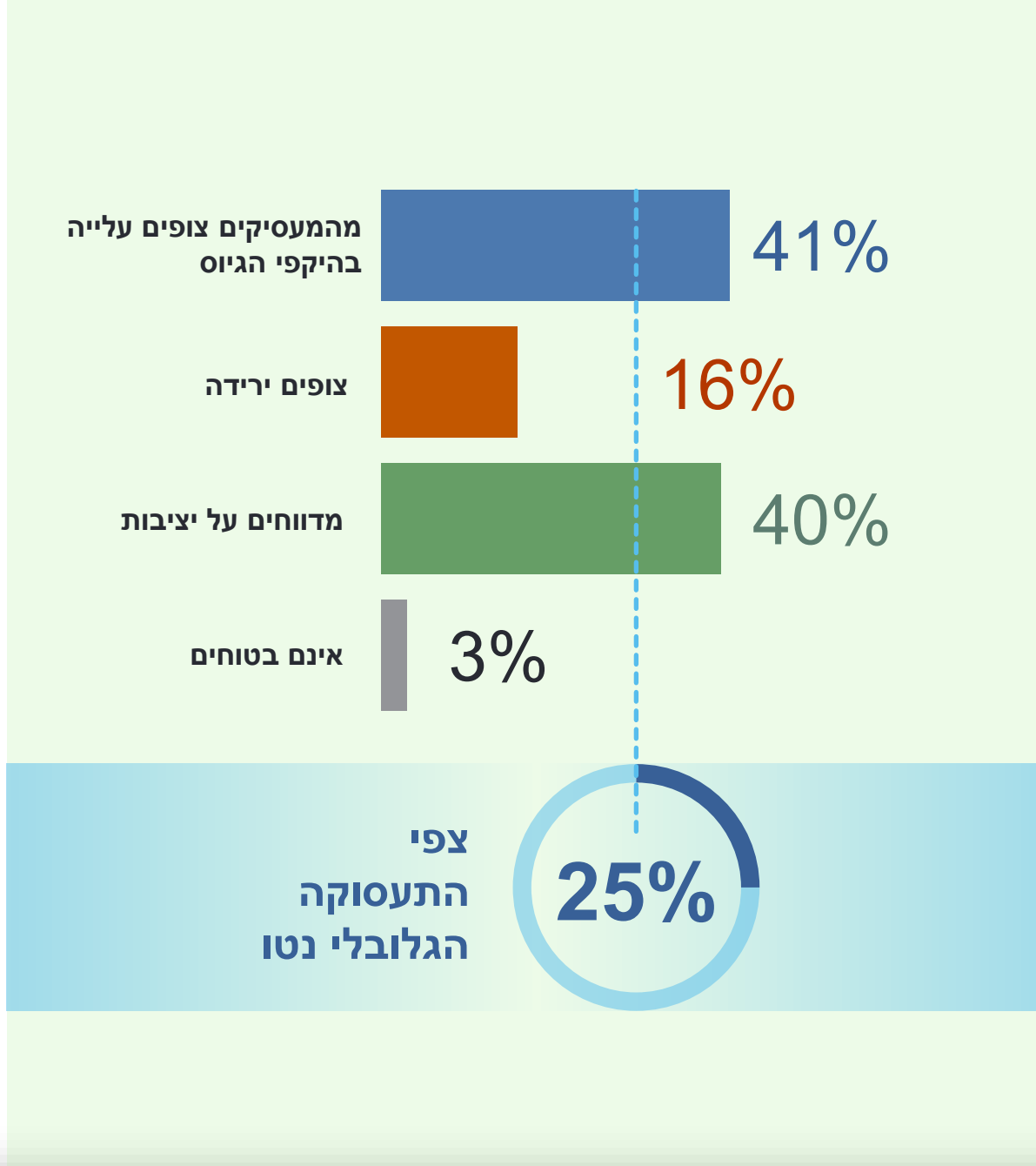
צפי התעסוקה Q1 2025  
מבט כלל עולמי





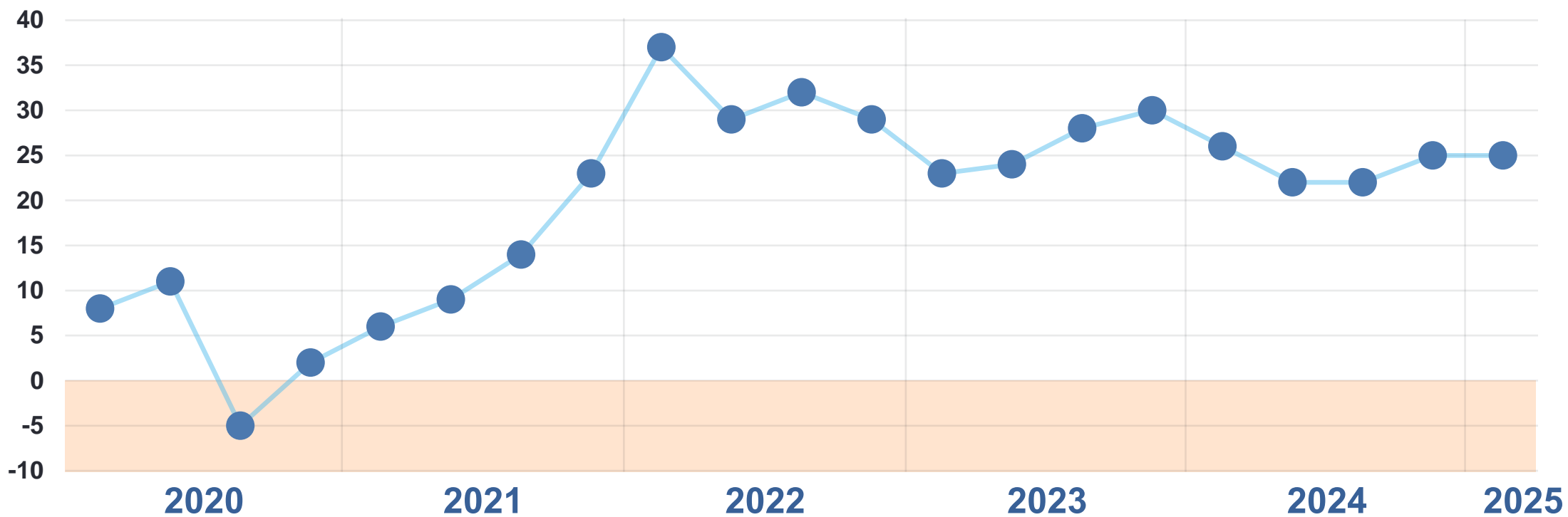
## צפי התעסוקה הגלובלי לרבעון הראשון של 2025

צפי התעסוקה נטו, המשמש כאינדיקטור גלובלי של מגמות בשוקי העבודה ואשר מחושב על ידי ניכוי של אחוז המעסיקים שצופים ירידות בהיקפי האיוש ממספר המעסיקים שמתכננים לגייס עובדים נוספים, עומד כיום על 25%.



## שינויים לאורך הזמן

צפי התעסוקה הגלובלי נותר ללא שינוי מאז הרבעון הקודם, אבל נחלש מעט, בשיעור של 1%, בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.





# תחזיות העסקה לינואר-מרץ 2025 , לפי מדינה

15%	יפן	25%	סינגפור	<b>40%</b>	<b>הודו</b>
15%	פולין	24%	גרמניה	34%	ארה"ב
14%	צ'כיה	24%	אירלנד	32%	מקסיקו
14%	הונגריה	22%	פינלנד	31%	קוסטה-ריקה
12%	יוון	21%	צרפת	31%	דרום-אפריקה
12%	פוארטו ריקו	20%	קולומביה	29%	סין
12%	טורקיה	20%	פרו	29%	הולנד
11%	אוסטרליה	20%	פורטוגל	29%	שווייץ
10%	אוסטריה	19%	איטליה	28%	בלגיה
10%	רומניה	19%	פנמה	28%	בריטניה
10%	צ'ילה	17%	ספרד	27%	ברזיל
<b>8%</b>	<b>ישראל</b>	17%	שוודיה	27%	נורווגיה
6%	הונג קונג	17%	טייוואן	26%	קנדה
<b>-1%</b>	<b>ארגנטינה</b>	16%	סלובקיה	25%	גואטמלה

## צפי התעסוקה נטו (NEO) בהתאמה עונתית

**40%** הודו  
הצפי החזק ביותר



**25%** במבט גלובלי  
הצפי הממוצע



**-1%** ארגנטינה  
הצפי החלש ביותר



## הצפי החזק ביותר ↗



מקסיקו

32%



ארה"ב

34%



הודו

40%

## הצפי החלש ביותר ↘



ארגנטינה

-1%



הונג קונג

6%

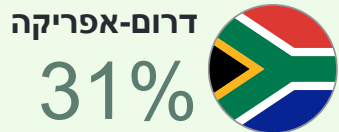


ישראל

8%

# התחזיות החזקות והחלשות ביותר לרבעון הראשון של 2025

עם תחזיות יציבות בכל האזורים, מעסיקים באזור אמריקה הצפונית מדווחים על תוכניות הגיוס החיוביות ביותר (32%), בישראל צפי גיוס חלש של 8%.



## צפי התעסוקה באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה לרבעון הראשון של 2025

תוכניות התעסוקה החלשות ביותר נותרו באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (19%). נתון זה מייצג ירידה בשיעור של 2% מאז הרבעון הרביעי של 2024 ושל 1% בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

באזור כולו יש מנעד רחב של תחזיות, כאשר המעסיקים שמפגינים את הנכונות הרבה ביותר לגייס עובדים חדשים נמצאים בדרום-אפריקה (31%).

המעסיקים בבלגיה מדווחים על הצפי הגלובלי החזק ביותר עבור ענף הפיננסים והנדל"ן (53%, כמו בסין), ואחריהם מעסיקים בהולנד עבור ענף המוצרים והשירותים לצרכן (47%), בגרמניה עבור ענף שירתי התקשורת (45%), בבלגיה עבור ענף השירותים הציבוריים (44%) ובנורווגיה עבור ענף התעשייה והחומרים (41%).



# אודות הסקר



**סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup הוא הסקר המקיף ומתקדם ביותר מסוגו, ונחשב למדד כלכלי חשוב ברמה הגלובלית. צפי התעסוקה נטו מייצג נתון שנגזר מאחוז המעסיקים שצופים עלייה בפעילות הגיוס, בניכוי אחוז המעסיקים שצופים את ההפך. הצלחת הסקר, שנערך מאז 1962, נזקפת לזכות גורמים שונים:**

## הצהרות תחזיתיות:

דוח זה מכיל הצהרות תחזיתיות בנוגע לעתיד, כולל הצהרות לגבי הביקוש לעובדים באזורים, במדינות ובענפים מסוימים, לגבי אי הוודאות הכלכלית ולגבי מגמות בכוח העבודה, כולל קידום של יוזמות בתחום הגיוון וההכללה וסגירה של פערי כישורים במטרה לעמוד היעדים בתחום ב-ESG. ייתכן שההתרחשויות או התוצאות בפועל יהיו שונות באופן משמעותי ממה שנזכר בהצהרות תחזיתיות אלה עקב סיכונים, אי ודאויות והנחות שונים. הגורמים הללו כוללים את הנתונים שנזכרים בדוחות החברה שהוגשו למועצה לני"ע (SEC), כולל הפרטים הכלולים תחת הכותרת 'גורמי סיכון' בדוח השנתי של החברה בטופס K-10 העדכני לשנה שהסתיימה ב-31 בדצמבר 2023, שהמידע המוכל בו משולב בזאת. ManpowerGroup אינה נושאת כל חבות שהיא לעדכון הצהרות תחזיתיות או הצהרות אחרות הנזכרות בפרסום זה, למעט כנדרש על פי חוק.

**ייחודיות:** אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו. סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם. במסגרת הסקר נשאלים המעסיקים המשתתפים על תחזיות ההעסקה שלהם לרבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי עבר.

**אובייקטיביות:** הסקר נערך בקרב מדגם מייצג של ממעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתפתי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

**ביסוס:** הסקר מבוסס על ראיונות עם 40,413 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-42 מדינות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.

**התמקדות:** זה למעלה משישה עשורים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד: "מהם השינויים הצפויים, לדעתך, בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (בסקר הנוכחי, עד סוף מרץ 2025) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

**מתודולוגיה:** לקראת הדוח שמתייחס לרבעון הראשון של 2025, המתודולוגיה המשמשת לאיסוף הנתונים לסקר צפי התעסוקה עברה דיגיטציה ב-42 שווקים. התשובות לסקר נאספו בין 1-31 באוקטובר 2024. שאלת הסקר ופרופיל המשתתפים לא השתנו. גודלי העסקים והענפים מתוקננים בכל המדינות והטריטוריות, במטרה לאפשר השוואות בינלאומיות.

## שאלות נפוצות

### מה זה בכלל צפי תעסוקה נטו (NEO)?

צפי התעסוקה נטו מחושב על פי אחוז המעסיקים שצופים עלייה בפעילות הגיוס פחות אחוז המעסיקים שצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. המשמעות של צפי תעסוקה נטו חיובי היא שבעיקרון יש יותר מעסיקים שצופים הגדלה של מצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים מאשר כאלה שמתכננים קיצוצים.

### מהי התאמה עונתית ומה השימוש בה במסגרת סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup?

התאמה עונתית היא תהליך סטטיסטי שמאפשר להציג את נתוני הסקר מבלי להשפיע על התנודות בגיוס שמתרחשות באופן טבעי לאורך השנה, על פי רוב כתוצאה מגורמים חיצוניים שונים כמו שינויים במזג האוויר, מחזורי ייצור מסורתיים וחגים לאומיים. התאמה עונתית גורמת לשיטוח של נתוני שיא ולהחלקה של קפיצות בנתונים על מנת להמחיש בצורה טובה יותר את מגמות הגיוס בפועל, ולספק ייצוג מדויק יותר של תוצאות סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup.

### איך ארגונים נבחרים להשתתף בסקר?

המעסיקים נבחרים על פי סוגי החברות והארגונים שהם מייצגים. אנחנו שואפים להבטיח שמדגם המשתתפים בסקר ייצג את שוק העבודה הלאומי של כל מדינה משתתפת, לכן המדגם מכול מדינה מבוסס על יחס ההתפלגות הכולל של ענפי תעשייה וגודל ארגונים באותה מדינה.

### את מי אתם מראיינים בכול ארגון או חברה?

האדם שנבחר לראיון יהיה מישהו בעל תמונה רחבה של כל דרגי האיוש ותוכניות הגיוס בארגון. בדרך כלל זה יהיה סמנכ"ל משאבי האנוש או אחד ממנהלי מחלקת משאבי האנוש. עם זאת, בארגונים קטנים יותר, זה עשוי להיות כל מנהל בכיר שהוא, או אפילו המנכ"ל.

# ManpowerGroup מטפלת בכל ההיבטים של תחום משאבי האנוש



ייעוץ וניתוח נתונים  
בנושאי כוח עבודה



ניהול כוח עבודה



מיקור טאלנטים



ניהול קריירה



שינוי קריירה



משיכת טאלנטים  
מובילים



מידע נוסף זמין באתר [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)