

Q1 2024

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup

ציפיות התעסוקה בישראל בעקבות
מלחמת חרבות הברזל - סקר מיוחד





צפי תעסוקה בישראל נטו בשיעור של **-3%**

מדובר בירידה של **-31%** בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד וירידה של **-24%** בהשוואה לרבעון הרביעי של 2023

החישוב בוצע על ידי ניכוי של מספר המעסיקים שמתכננים קיצוצים מסך המעסיקים שמתכננים לגייס עובדים חדשים

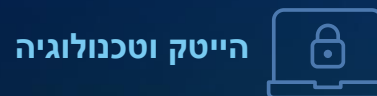
מצוקת כישרונות בשיעור של **79%**

מעסיקים בישראל מדווחים על קשיים במילוי משרות בגלל מחסור בכישורים מקצועיים

הביקוש הגבוה ביותר לעובדים, בישראל



תעשייה וחומרים



הייטק וטכנולוגיה

תמצית מנהלים

במהדורה האחרונה של סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup, נשאלו 792 מעסיקים בישראל לגבי תוכניות הגיוס שלהם לרבעון הראשון לנוכח המלחמה, הקשיים שלהם למצוא עובדים מתאימים וסדרי העדיפויות של משאבי האנוש לשנת 2024.

בנוסף נשאלו המעסיקים שתי שאלות ייעודיות המותאמות לתקופה – מתי להערכתם יחזור המצב לקדמותו וכיצד הם מתמודדים עם ההיעדרות של העובדים כתוצאה מהמלחמה

הסקר נערך במהלך דצמבר 2023

השפעת המלחמה על ציפיות התעסוקה בישראל

כתוצאה מהמלחמה, תחזיות התעסוקה של המעסיקים בישראל לרבעון ה-1 של 2024 צונחות ל-3% ירידה של 31% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד וירידה של 24% בהשוואה לרבעון הרביעי של 2023

אזורים ומגזרים שהושפעו בעיקר מהמלחמה וצופים את תחזיות התעסוקה הנמוכות ביותר :

- אזור ירושלים (-10%) והמרכז (-16%) מדווחים על ציפיות התעסוקה הנמוכות ביותר
- המגזרים שמדווחים על התחזיות הנמוכות ביותר הם תחבורה, לוגיסטיקה ורכב (-25%), אנרגיה ושירותים (-18%) ופיננסים ונדל"ן (-16%)


מחסור בכישורים: בזמן שהעובדים מתגייסים ללחימה, מרבית הארגונים בישראל מתקשים למצוא עובדים מיומנים

- כמעט כל הארגונים בישראל (94%) מדווחים על היעדרות של עובדים כתוצאה מהמלחמה
- במקביל, 79% מהארגונים בישראל מדווחים על קשיים במילוי משרות בגלל מחסור בכישורים מקצועיים- עלייה של 4% מאז 2023 וקצת מעל העלייה הגלובלית (+3%)
- הכישורים הנדרשים ביותר הם בתחומי ההייטק והטכנולוגיה (27%), הנדסה (27%) ותפעול/לוגיסטיקה (25%)


בתכנון לטווח קצר, רוב המעסיקים צופים שמצב התעסוקה יחזור לקדמותו בטווח של 6 חודשים


- 61% מהארגונים צופים שמצב התעסוקה יחזור למצב טרום המלחמה בתוך 6 חודשים או פחות
- ייתכן שמהסיבה הזו, ארגונים מתמודדים עם היעדרות של עובדים בעקבות המלחמה באמצעות אסטרטגיות זמניות: מסתמכים על עובדים אחרים במילוי תחומי האחריות של העובדים הנעדרים, מצמצמים את ציפיות התפוקה ומעסיקים עובדים זמניים

תוכן העניינים

סעיף 4 
צפי תעסוקה
לפי ענפים

סעיף 3 
מגמות בכוח העבודה

סעיף 2 
מצוקת הכישרונות


סעיף 1 
צפי התעסוקה
לרבעון הראשון

ממצאים
בישראל


אודות הסקר

סעיף 3 
מגמות עולמיות
בכוח העבודה

סעיף 2 
מצוקת הכישרונות
הגלובלית

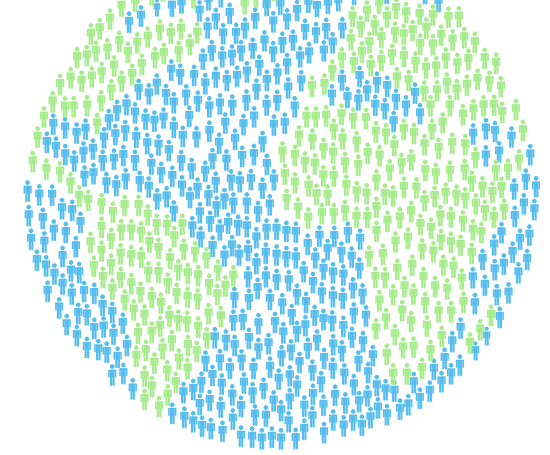
סעיף 1 
צפי התעסוקה
לרבעון הראשון

ממצאים
כלל-עולמיים



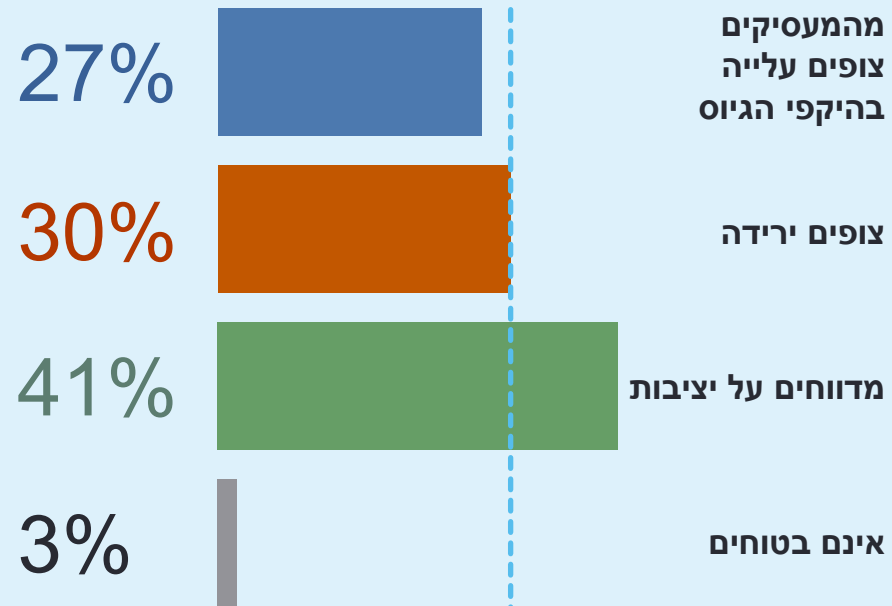
צפי התעסוקה לרבעון הראשון





צפי התעסוקה בישראל לרבעון הראשון של 2024

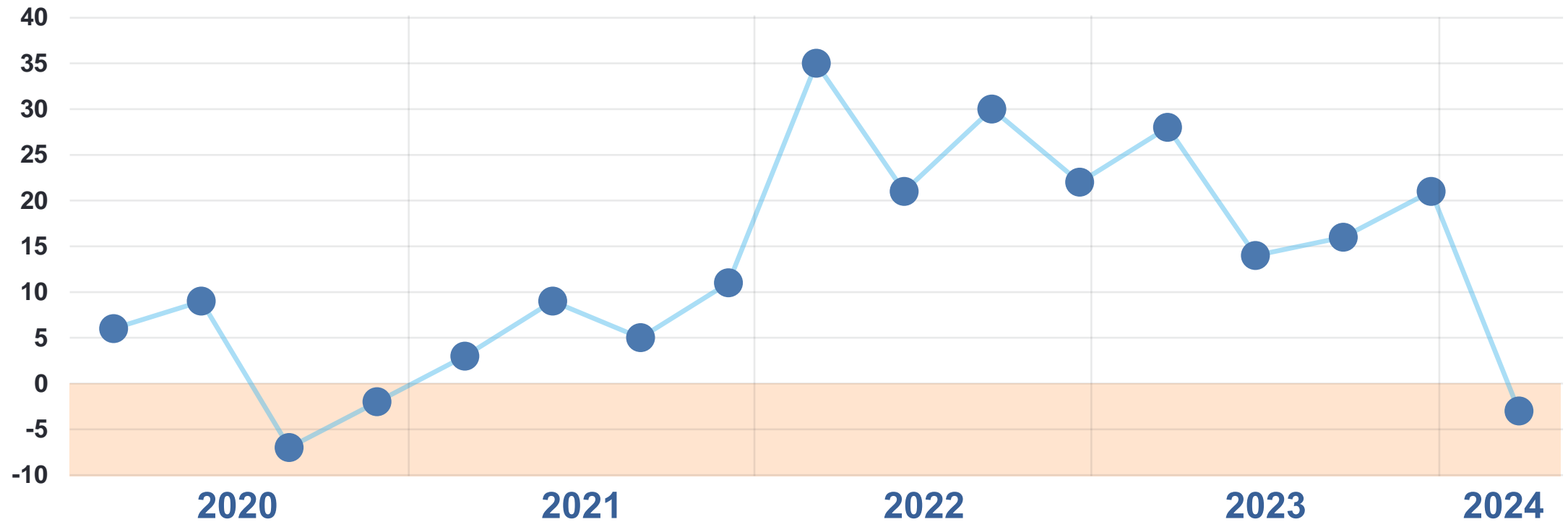
צפי התעסוקה, המשמש כאינדיקטור של מגמות בשוקי
העבודה ואשר מחושב על ידי ניכוי של אחוז המעסיקים
שצופים ירידות בהיקפי האיוש ממספר המעסיקים
שמתכננים לגייס עובדים נוספים, עומד כיום על -3%



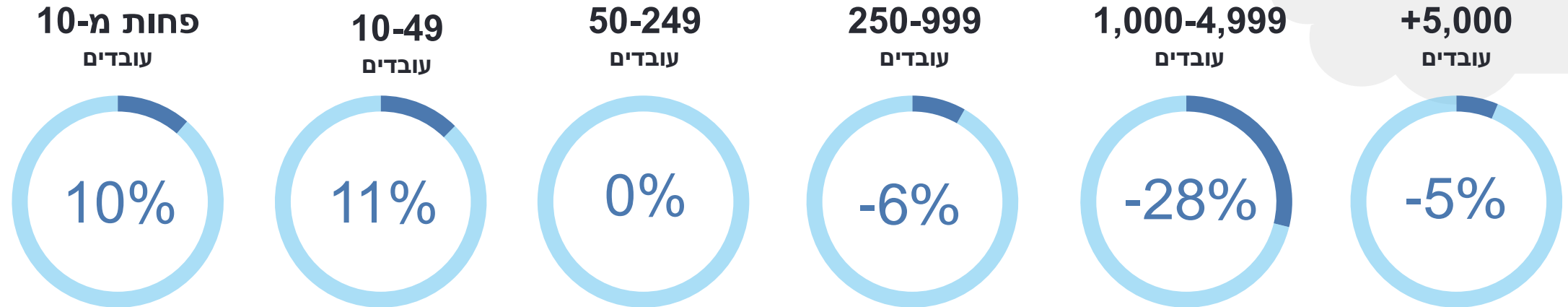
צפי התעסוקה
בישראל

שינויים לאורך הזמן

צפי התעסוקה בישראל נחלש בשיעור של 24% - בהשוואה לרבעון הקודם, ונחלש בשיעור של 31% - בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

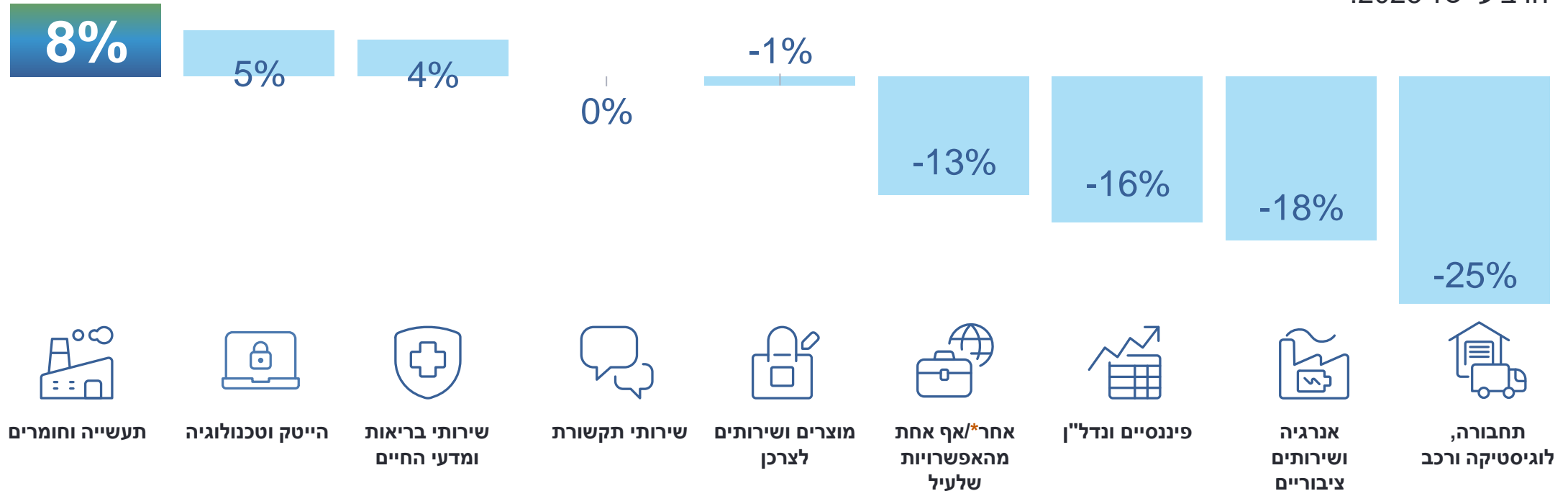


תחזיות העסקה בישראל לפי גודל ארגון



צפי התעסוקה בישראל לפי ענפי מפתח

עסקים בענף התעשייה וחומרים מדווחים על הצפי האופטימי ביותר ברבעון הראשון של 2024, על אף היחלשות של 5% בהשוואה לרבעון הרביעי של 2023.



* שירות ממשלתי או ציבורי; מלכ"ר/עמותה/ארגון צדקה/ארגון דתי; ענף תעשייה אחר; ענף משני אחר בתחום התחבורה, הלוגיסטיקה והרכב; מוסדות חינוך; חקלאות ודיג



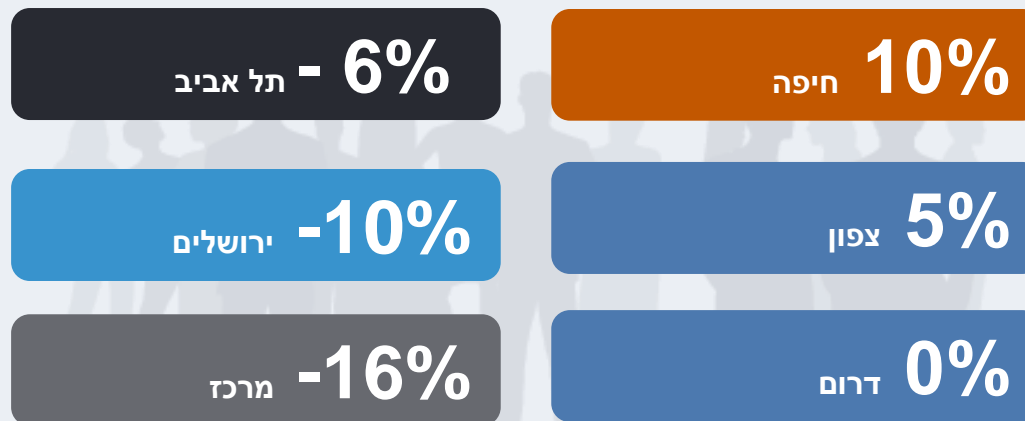
מעסיקים בחיפה מציגים את צפי התעסוקה הגבוה ביותר

צפי התעסוקה הגבוה ביותר צפוי בחיפה עם 10%

צפי התעסוקה הנמוך ביותר צפוי באזור המרכז עם 16% - (משקף ירידה של 28% מרבעון קודם)

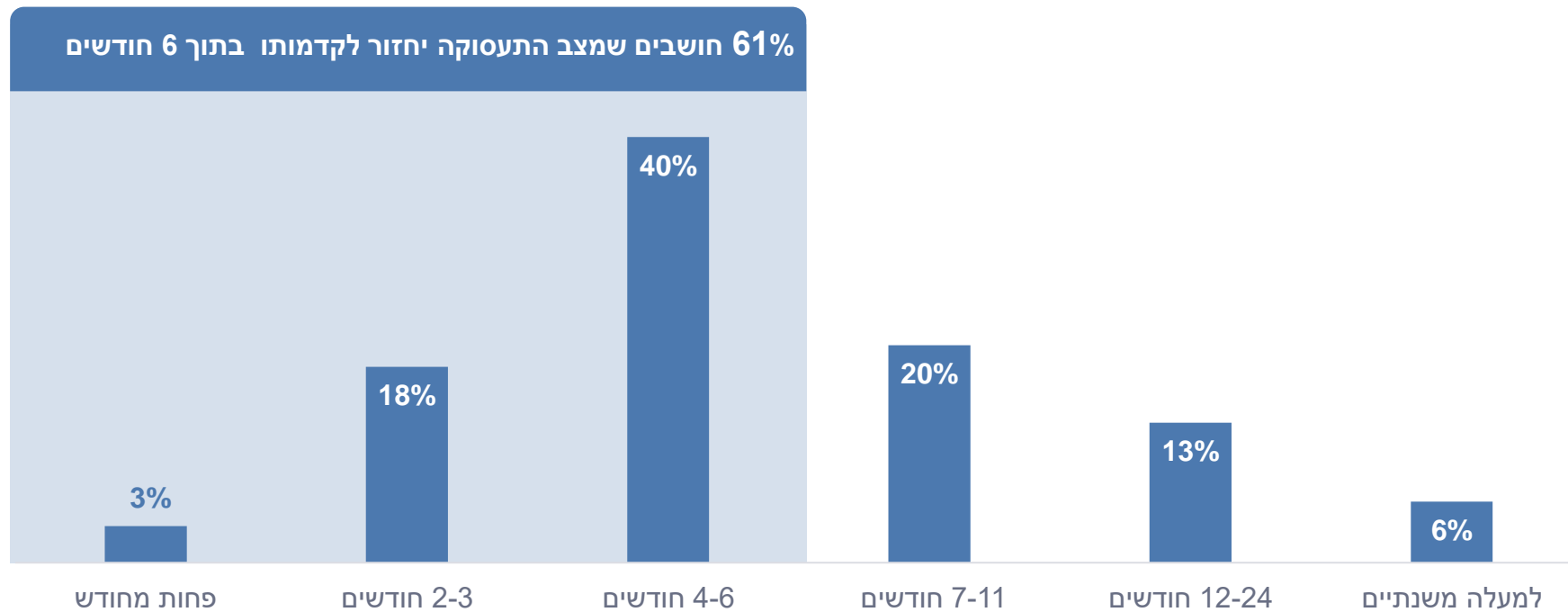
בהשוואה לרבעון קודם, הירידה החדה צפויה בירושלים (-24% פחות)

בהשוואה לרבעון מקביל אשתקד, הירידה החדה ביותר צפויה בתל אביב (-39%)



מרבית מהמעסיקים בישראל צופים שמצב התעסוקה יחזור לרמות של לפני המלחמה בתוך 6 חודשים

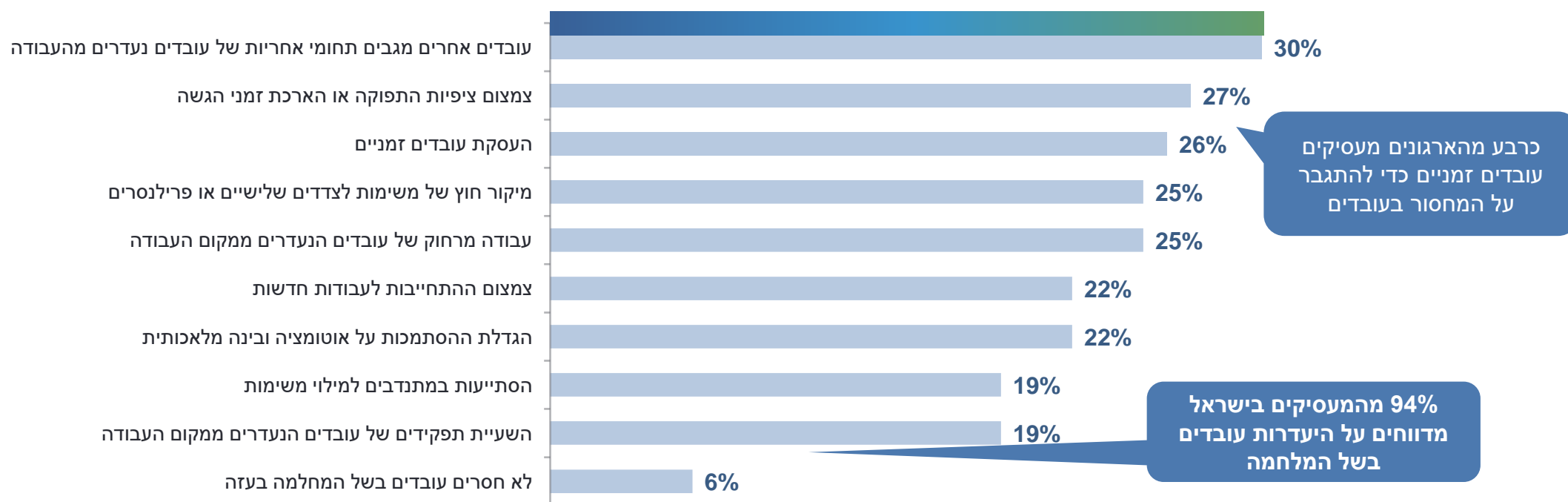
מתי להערכתך צפי התעסוקה יחזור לרמות שלפני המלחמה?



רוב הארגונים בישראל מדווחים על היעדרות של עובדים בשל המלחמה

ארגונים מסתמכים על עובדים אחרים במילוי תחומי האחריות של עובדים הנעדרים ממקום העבודה (30%) מצמצמים את ציפיות התפוקה (27%) ומעסיקים עובדים זמניים (26%)

איך הארגון שלך מתמודד עם היעדרות של עובדים ממקום עבודה בשל המלחמה



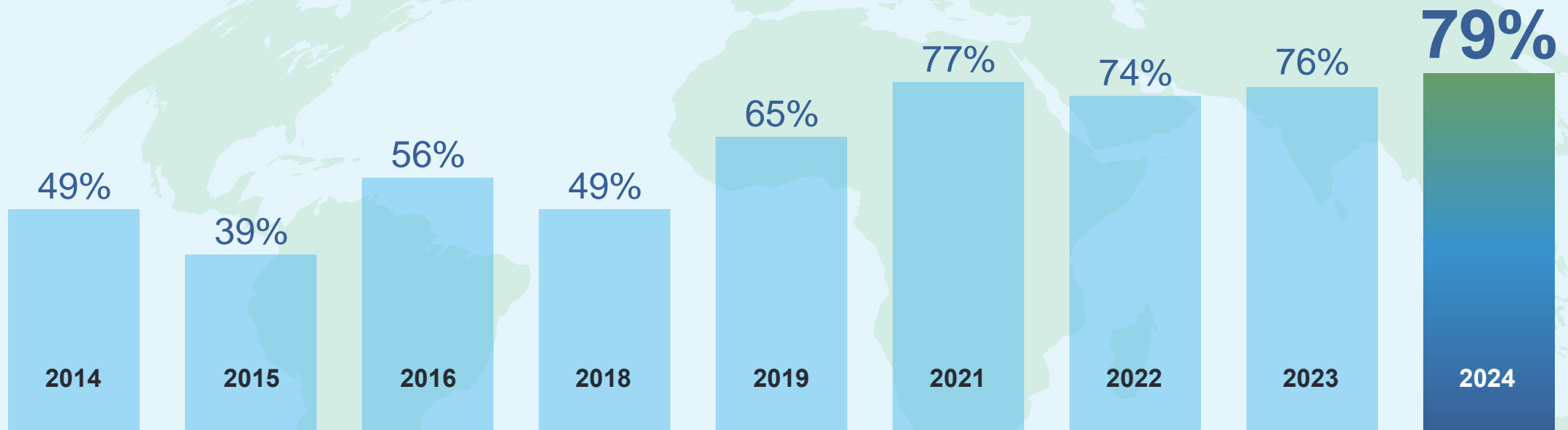


מצוקת הכישרונות בישראל



מצוקת הכישרונות מאז 2014 – שיא של 10 שנים

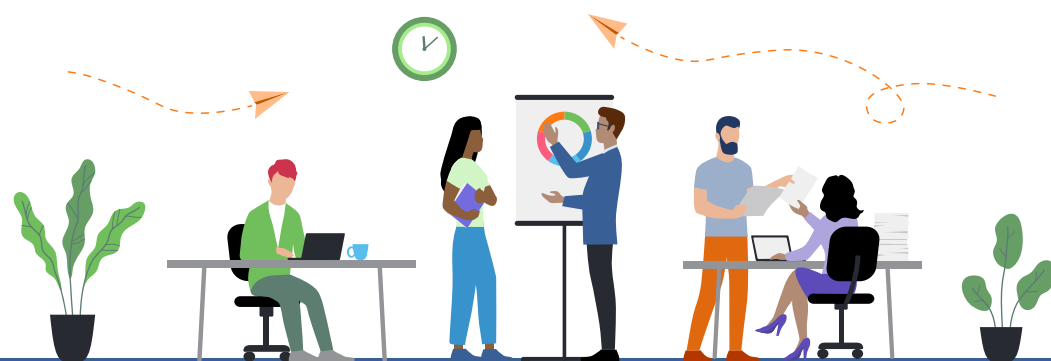
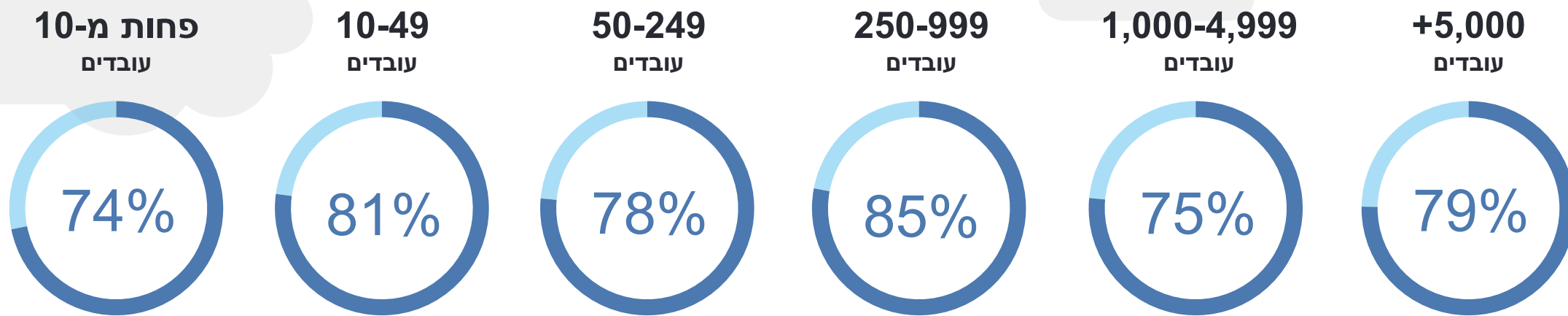
אחוז הארגונים שמתקשים למצוא עובדים מיומנים (2014-2024)



הערה: סקר המחסור בטאלנטים, שעל פי רוב נערך מדי שנה, לא נערך בשנים 2017 ו-2020.



מחסור בעובדים מיומנים בישראל לפי גודל הארגון



5 המיומנויות שמעסיקים בישראל הכי מתקשים למצוא



IT ונתונים

1



הנדסה

2



תפעול ולוגיסטיקה

3



מכירות ושיווק

4



ייצור

5





מגמות בכוח העבודה



ארגונים מזהים 3 אתגרים מרכזיים בכל הנוגע למשרות שמחייבות מיומנויות בתחום הבינה המלאכותית (AI)



3

הגדרת תפקידים שיכולים
ליהנות מהיתרונות של AI

2

איתור עובדים מיומנים

1

הכשרה של הצוות הקיים
למינוף AI במסגרת
משרותיהם

57%

הנדסה



55%

משאבי אנוש



55%

אדמיניסטרציה /
כוח עזר משרדי



57%

משרד קדמי / עבודה
מול לקוחות



51%

סיכונים / ייעוץ / פיקוח בנושאי
סביבה, צדק חברתי וממשל
תאגידי (ESG)



58%
קיימות / סביבה



58%

ייצור



58%

IT / נתונים



56%

תפעול / לוגיסטיקה



56%

מכירות / שיווק



האם צפוי עדכון 'ירוק' למיומנויות 'קשיחות'?

מעסיקים בישראל מעריכים שתחומים רבים
יידרשו לעבור שינוי בשיעור של לפחות 51%
לצורך יישום של שיטות עבודה "מקיימות
יותר".



צפי תעסוקה לפי ענפים



המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל רבעון ראשון 2024



שירותי תקשורת בישראל



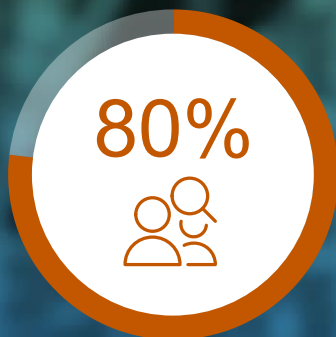
היצע העובדים המיומנים קטן משמעותית מהביקוש, כאשר 70% מהארגונים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

מעסיקים בישראל חוזים צפי תעסוקה של 0%

היחלשות של 18% בהשוואה לרבעון הקודם, והיחלשות של 51% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל רבעון ראשון 2024



מוצרים ושירותים לצרכן בישראל

הביקוש לעובדים מיומנים עולה על ההיצע, כאשר 80% מהארגונים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

מעסיקים בישראל חוזים צפי תעסוקה שלילי של -1% היחלשות של -1% בהשוואה לרבעון הקודם, והיחלשות של -16% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל רבעון ראשון 2024



אנרגיה ושירותים ציבוריים בישראל

היצע העובדים המיומנים קטן מהביקוש, כאשר 88% מהארגונים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

מעסיקים בישראל חוזים צפי תעסוקה שלילי של -18% היחלשות של -40% בהשוואה לרבעון הקודם, והיחלשות של -82% בהשוואה לרבעון מקביל אשתקד.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל רבעון ראשון 2024



פיננסיים ונדל"ן בישראל

הביקוש לעובדים מיומנים עולה על ההיצע, כאשר 74% מהארגונים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

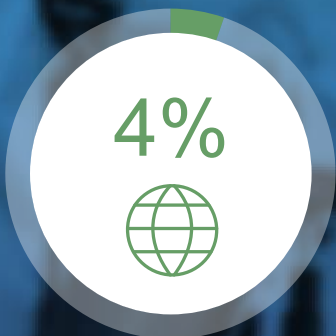
מעסיקים בישראל חוזים צפי תעסוקה שלילי של -16% היחלשות של -30% בהשוואה לרבעון הקודם ושל -28% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל רבעון ראשון 2024



שירותי בריאות ומדעי החיים בישראל

הביקוש עולה על ההיצע, כאשר 86% מהארגונים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

על אף המחסור הממושך בטאלנטים, מעסיקים בישראל חוזים צפי תעסוקה חיובי של 4%

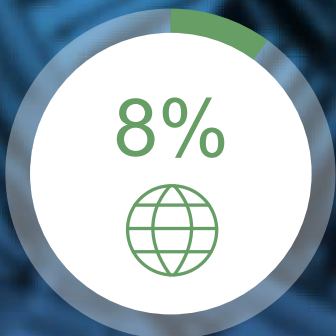
היחלשות של 22% - בהשוואה לרבעון הקודם, אך התחזקות של 15% - בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל רבעון ראשון 2024



תעשייה וחומרים בישראל



הביקוש לעובדים מיומנים עולה על ההיצע, כאשר 89% מהארגונים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

למרות המחסור בטאלנטים, מעסיקים בישראל חוזים צפי תעסוקה חיובי של 8%

החלשות של 5% - בהשוואה לרבעון הקודם ושל 14% - בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל רבעון ראשון 2024



הייטק וטכנולוגיה בישראל

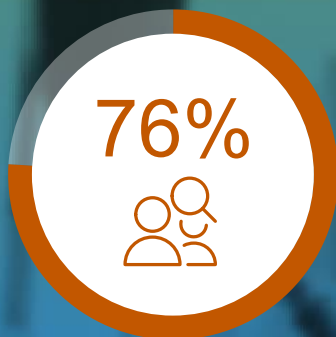
הביקוש לעובדים מיומנים עולה על ההיצע, כאשר 74% מהארגונים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

על אף המחסור המתמשך בטאלנטים, מעסיקים בישראל חוזים צפי תעסוקה נטו של 5%

היחלשות של 36% - בהשוואה לרבעון הקודם, והיחלשות של 28% - בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל רבעון ראשון 2024



תחבורה, לוגיסטיקה ורכב בישראל

היצע העובדים המיומנים קטן מהביקוש, כאשר 48% מהארגונים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

מעסיקים בישראל חוזים צפי תעסוקה שלילי של -25% היחלשות של -58% בהשוואה לרבעון הקודם, והיחלשות של -37% בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

Q1 2024

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup

ממצאים כלל-עולמיים





צפי תעסוקה גלובלי נטו בשיעור של 26%

מדובר בעלייה של +3% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד ובירידה של -4% בהשוואה לרבעון הרביעי של 2023 (30%). החישוב בוצע על ידי ניכוי של מספר המעסיקים שמתכננים קיצוצים מסך המעסיקים שמתכננים לגייס עובדים חדשים*.

מצוקת כישרונות גלובלית בשיעור של 75%

מעסיקים מצהירים שהם מתקשים למצוא עובדים עם הכישורים הדרושים.

הביקוש הגבוה ביותר לעובדים, במבט גלובלי

פיננסיים ונדל"ן



טכנולוגיית מידע



תמצית מנהלים

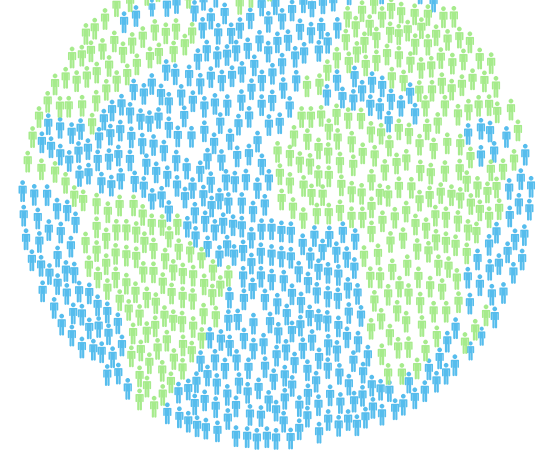
במהדורה האחרונה של סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup, נשאלו 40,077 מעסיקים ב-41 מדינות לגבי תוכניות הגיוס שלהם לרבעון הראשון, הקשיים שלהם למצוא עובדים מתאימים וסדרי העדיפויות של משאבי האנוש לשנת 2024.

הסקר נערך במהלך חודשים ספטמבר-אוקטובר



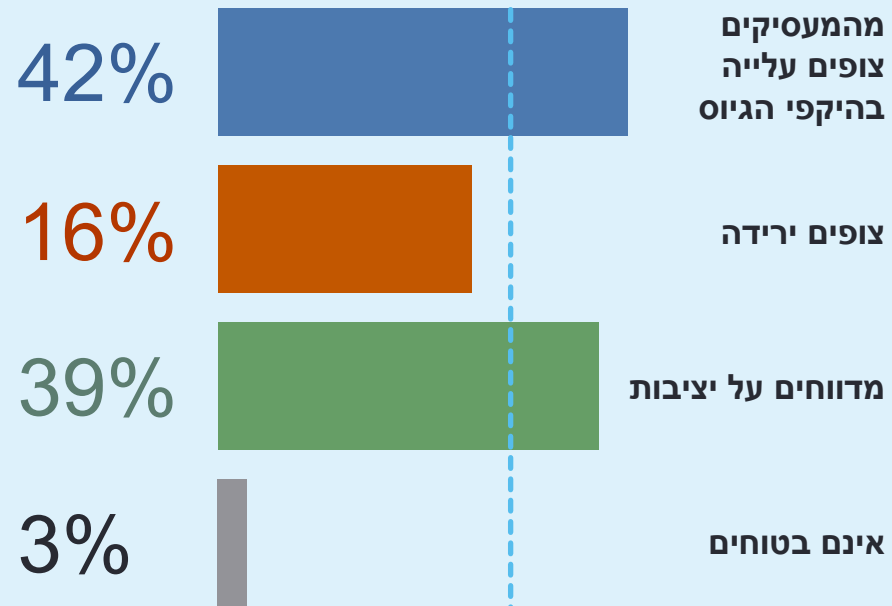
צפי התעסוקה הגלובלי לרבעון הראשון





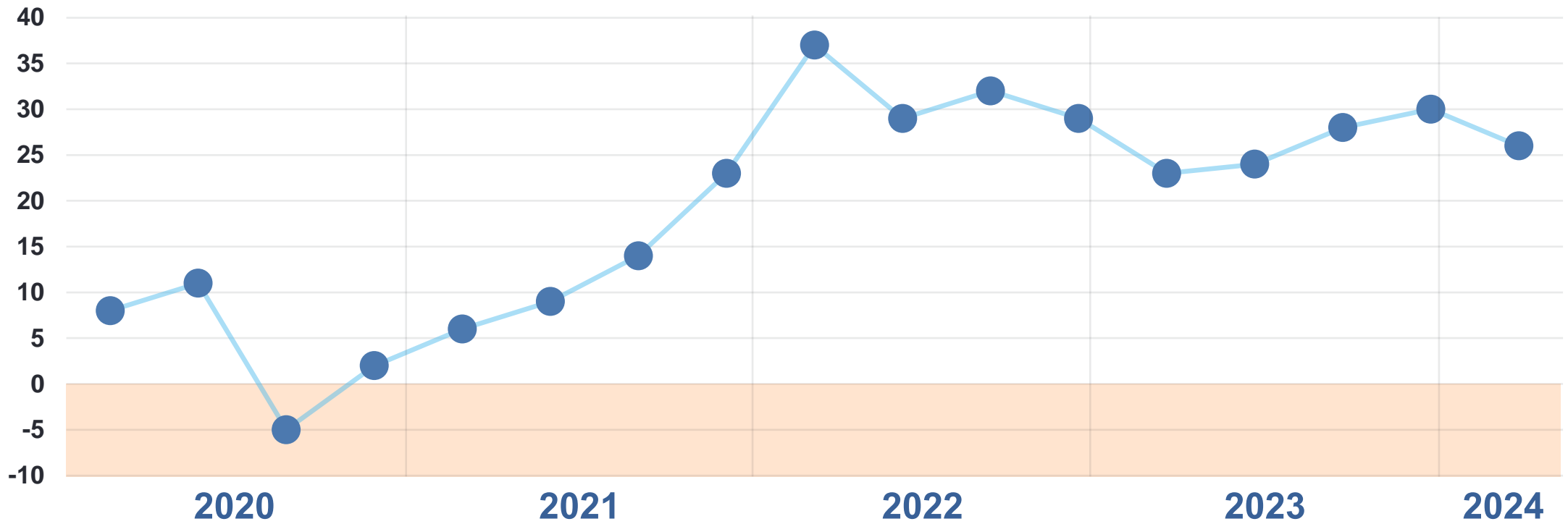
צפי התעסוקה הגלובלי לרבעון הראשון של 2024

צפי התעסוקה נטו, המשמש כאינדיקטור גלובלי של מגמות בשוקי העבודה ואשר מחושב על ידי ניכוי של אחוז המעסיקים שצופים ירידות בהיקפי האיוש ממספר המעסיקים שמתכננים לגייס עובדים נוספים, עומד כיום על 26%.



שינויים לאורך הזמן

צפי התעסוקה הגלובלי נחלש בשיעור של -4% בהשוואה לרבעון הקודם, אבל התחזק בשיעור של +3% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.



צפי התעסוקה העולמי לפי ענפי מפתח

עסקים בענף ה-IT מדווחים על הצפי האופטימי ביותר זה הרבעון החמישי ברציפות, על אף היחלשות של -3% בהשוואה לרבעון הרביעי של 2023.



*שירות ממשלתי או ציבורי; מלכ"ר/עמותה/ארגון צדקה/ארגון דתי; ענף תעשייה אחר; ענף משני אחר בתחום התחבורה, הלוגיסטיקה והרכב; מוסדות חינוך; חקלאות ודיג



תחזיות העסקה לינואר-מרץ לפי מדינה

21%	אירלנד	29%	פינלנד	37%	הודו
20%	צרפת	29%	הונג קונג	37%	הולנד
19%	ספרד	29%	סינגפור	35%	קוסטה-ריקה
19%	טייוואן	28%	פורטוגל	35%	ארה"ב
18%	פולין	28%	דרום-אפריקה	34%	מקסיקו
17%	סלובקיה	27%	פנמה	33%	בלגיה
15%	רומניה	27%	בריטניה	33%	סין
13%	איטליה	26%	הממוצע הגלובלי	33%	פוארטו ריקו
12%	יוון	25%	אוסטריה	33%	שווייץ
10%	הונגריה	25%	קנדה	32%	ברזיל
10%	יפן	23%	נורווגיה	32%	גואטמלה
8%	צ'כיה	23%	פרו	31%	קולומביה
2%	ארגנטינה	22%	שוודיה	30%	גרמניה
-3%	ישראל	22%	טורקיה	29%	אוסטרליה

צפי התעסוקה נטו (NEO) בהתאמה עונתית



הצפי החזק ביותר



ארה"ב

35%



קוסטה-ריקה

35%



הולנד

37%



הודו

37%

הצפי החלש ביותר



הונגריה

10%



צ'כיה

8%



ארגנטינה

2%



ישראל

-3%

התחזיות החזקות והחלשות ביותר לרבעון הראשון

עם תחזיות יציבות בכל האזורים, מעסיקים באזור אמריקה הצפונית מדווחים על תוכניות הגיוס החיוביות ביותר (34%), ואחריהם מעסיקים באזור אסיה-פסיפיק (30%), באמריקה הדרומית והמרכזית (28%), ובאזור אירופה, המזרח התיכון ואפריקה (23%).



שינויים בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד

+0%	קוסטה-ריקה	+7%	פוארטו ריקו	+20%	הונגריה
+0%	שוודיה	+6%	מקסיקו	+18%	פולין
-1%	אוסטריה	+6%	שווייץ	+17%	הולנד
-1%	גואטמלה	+6%	ארה"ב	+16%	פורטוגל
-2%	אירלנד	+5%	ברזיל	+16%	ספרד
-4%	אוסטרליה	+5%	הודו	+11%	גרמניה
-4%	סינגפור	+4%	יוון	+11%	סלובקיה
-7%	טורקיה	+3%	פינלנד	+10%	בלגיה
-8%	קנדה	+3%	הממוצע הגלובלי	+8%	סין
-8%	צרפת	+3%	איטליה	+8%	קולומביה
-10%	ארגנטינה	+2%	נורווגיה	+8%	טייוואן
-10%	פרו	+2%	רומניה	+8%	בריטניה
-18%	פנמה	+2%	דרום-אפריקה	+7%	צ'כיה
-24%	ישראל	+1%	יפן	+7%	הונג קונג

שינויים בצפי התעסוקה נטו בהתאמה עונתית מאז הרבעון הראשון של 2023

+20% הונגריה
הצפי החזק ביותר

+3% במבט גלובלי
הצפי הממוצע הגלובלי

-24% ישראל
הצפי החלש ביותר

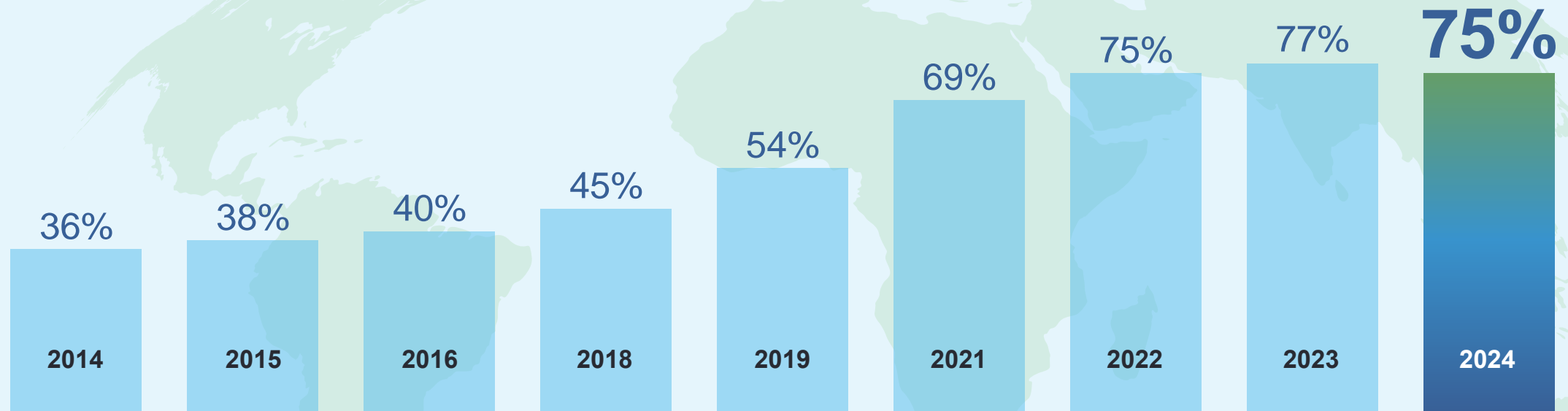


מצוקת הכישרונות הגלובלית



מצוקת הכישרונות מאז 2014

אחוז הארגונים שמתקשים למצוא עובדים מיומנים (2014-2024)



הערה: סקר המחסור בטאלנטים, שעל פי רוב נערך מדי שנה, לא נערך בשנים 2017 ו-2020.



המחסור בטאלנטים ברחבי העולם

73%	שווייץ	79%	הונג קונג	85%	יפן
71%	הולנד	78%	ספרד	82%	גרמניה
71%	גואטמלה	78%	פוארטו ריקו	82%	יוון
70%	ארה"ב	78%	אוסטרליה	81%	אירלנד
70%	קוסטה-ריקה	78%	אוסטריה	81%	פורטוגל
69%	נורווגיה	77%	שוודיה	81%	הודו
69%	סין	76%	דרום-אפריקה	80%	בריט
68%	מקסיקו	76%	טורקיה	80%	צרפת
66%	פולין	76%	ארגנטינה	80%	קנדה
66%	צ'כיה	75%	הממוצע הגלובלי	80%	ברזיל
66%	קולומביה	75%	איטליה	79%	ישראל
65%	פרו	74%	בלגיה	79%	סינגפור
65%	פנמה	73%	הונגריה	79%	רומניה
59%	פינלנד	73%	טייוואן	79%	סלובקיה

מעסיקים מדווחים על קשיים באיזו משרות, כאשר ההשפעות המשמעותיות ביותר מורגשות במדינות הבאות:

85% יפן
המחסור החמור ביותר בטאלנטים



82% גרמניה, יוון
מחסור קשה בטאלנטים



5 המיומנויות שמעסיקים הכי מתקשים למצוא



1 IT ונתונים



2 הנדסה



3 מכירות ושיווק



4 תפעול ולוגיסטיקה



5 ייצור





מגמות

בכוח העבודה הגלובלי



55%

הנדסה



55%

משאבי אנוש



55%

אדמיניסטרציה / כוח עזר משרדי



55%

משרד קדמי / עבודה מול לקוחות



54%

סיכונים / ייעוץ / פיקוח בנושאי סביבה, צדק חברתי וממשל תאגידי (ESG)



60%
קיימות / סביבה



57%

ייצור



57%

IT / נתונים



57%

תפעול / לוגיסטיקה



56%

מכירות / שיווק



האם צפוי עדכון 'ירוק' למיומנויות 'קשיחות'?

מעסיקים בכל העולם מעריכים שכל המיומנויות הטכניות יידרשו לעבור שינוי בשיעור של לפחות 54% לצורך יישום של שיטות עבודה מקיימות יותר.

מיומנויות הקיימות הנוכחיות פחות צפויות לעבור טרנספורמציה ירוקה.





אודות הסקר



סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup הוא הסקר המקיף ומתקדם ביותר מסוגו, ונחשב למדד כלכלי חשוב ברמה הגלובלית. צפי התעסוקה נטו מייצג נתון שנגזר מאחוז המעסיקים שצופים עלייה בפעילות הגיוס, בניכוי אחוז המעסיקים שצופים את ההפך. הצלחת הסקר, שנערך מאז 1962, נזקפת לזכות גורמים שונים:

הצהרות תחזיתיות:

דוח זה מכיל הצהרות תחזיתיות בנוגע לעתיד, כולל הצהרות לגבי הביקוש לעובדים באזורים, במדינות ובענפים מסוימים, ולגבי אי הוודאות הכלכלית. ייתכן שההתרחשויות או התוצאות בפועל יהיו שונות באופן משמעותי ממה שנזכר בהצהרות תחזיתיות אלה עקב סיכונים, אי ודאויות והנחות שונים. הגורמים הללו כוללים את הנתונים שנזכרים בדוחות החברה שהוגשו למועצה לני"ע (SEC), כולל הפרטים הכלולים תחת הכותרת 'גורמי סיכון' בדוח השנתי של החברה בטופס 10-K, העדכני לשנה שהסתיימה ב-31 בדצמבר 2022, שהמידע המוכל בו משולב בזאת. ManpowerGroup אינה נושאת כל חבות שהיא לעדכון הצהרות תחזיתיות או הצהרות אחרות הנזכרות בפרסום זה, למעט כנדרש על פי חוק.

ייחודיות: אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו. סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם. במסגרת הסקר נשאלים המעסיקים המשתתפים על תחזיות ההעסקה שלהם לרבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי עבר.

אובייקטיביות: הסקר נערך בקרב מדגם מייצג של ממעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

ביסוס: הסקר מבוסס על ראיונות עם 40,077 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-41 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. מדגם זה מאפשר ניתוח של ענפי תעשייה ואזורים ספציפיים במטרה לספק תובנות מפורטות יותר.

התמקדות: זה למעלה משישה עשורים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד: "מהם השינויים הצפויים, לדעתך, בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (בסקר הנוכחי, עד סוף דצמבר 2024) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה: לקראת הדוח שמתייחס לרבעון הראשון של 2024, המתודולוגיה המשמשת לאיסוף הנתונים לסקר צפי התעסוקה עברה דיגיטציה ב-41 שווקים. התשובות לסקר נאספו בין 2-31 באוקטובר 2023. שאלת הסקר ופרופיל המשתתפים לא השתנו. גודלי העסקים והענפים מתוקננים בכל המדינות והטריטוריות, במטרה לאפשר השוואות בינלאומיות.



שאלות נפוצות

מה זה בכלל צפי תעסוקה נטו (NEO)?

צפי התעסוקה נטו מחושב על פי אחוז המעסיקים שצופים עלייה בפעילות הגיוס פחות אחוז המעסיקים שצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. המשמעות של צפי תעסוקה נטו חיובי היא שבעיקרון יש יותר מעסיקים שצופים הגדלה של מצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים מאשר כאלה שמתכננים קיצוצים.

מהי התאמה עונתית ומה השימוש בה במסגרת סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup?

התאמה עונתית היא תהליך סטטיסטי שמאפשר להציג את נתוני הסקר מבלי להשפיע על התנודות בגיוס שמתרחשות באופן טבעי לאורך השנה, על פי רוב כתוצאה מגורמים חיצוניים שונים כמו שינויים במזג האוויר, מחזורי ייצור מסורתיים וחגים לאומיים. התאמה עונתית גורמת לשיטוח של נתוני שיא ולהחלקה של קפיצות בנתונים על מנת להמחיש בצורה טובה יותר את מגמות הגיוס בפועל, ולספק ייצוג מדויק יותר של תוצאות סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup.

איך ארגונים נבחרים להשתתף בסקר?

המעסיקים נבחרים על פי סוגי החברות והארגונים שהם מייצגים. אנחנו שואפים להבטיח שמדגם המשתתפים בסקר ייצג את שוק העבודה הלאומי של כל מדינה משתתפת, לכן המדגם מכול מדינה מבוסס על יחס ההתפלגות הכולל של ענפי תעשייה וגודל ארגונים באותה מדינה.

את מי אתם מראיינים בכול ארגון או חברה?

האדם שנבחר לראיון יהיה מישהו בעל תמונה רחבה של כל דרגי האיוש ותוכניות הגיוס בארגון. בדרך כלל זה יהיה סמנכ"ל משאבי האנוש או אחד ממנהלי מחלקת משאבי האנוש. עם זאת, בארגונים קטנים יותר, זה עשוי להיות כל מנהל בכיר שהוא, או אפילו המנכ"ל.



ManpowerGroup מטפלת בכל ההיבטים של תחום משאבי האנוש



משיכת טאלנטים
מובילים



שינוי קריירה



ניהול קריירה



מיקור טאלנטים



ניהול כוח עבודה



ייעוץ וניתוח נתונים
בנושאי כוח עבודה



מידע נוסף זמין באתר www.manpowergroup.com

