

Q3 2024

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup

ממצאים בישראל וממצאים כלל-עולמיים





צפי התעסוקה בישראל לרבעון השלישי בשיעור **4%*** :

הנתונים מצביעים על התאוששות של שוק התעסוקה בישראל עם התחזקות של 5% מהרבעון הקודם, אך גם על ירידה של 12% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. צפי התעסוקה הגלובלי עומד על 22%.

* החישוב בוצע על ידי ניכוי של מספר המעסיקים שמתכננים קיצוצים מסך המעסיקים שמתכננים לגייס עובדים חדשים.

מעל מחצית מהארגונים (**53%**) הצהירו שהם כבר אימצו את

טכנולוגיות AI – עלייה של 18% בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד – אם כי לדברי המעסיקים, האופטימיות לגבי תועלת ה-AI משתנה בהתאם לדרג. הנתון הגלובלי עומד על 48%

יותר ממחצית (**54%**) מהמעסיקים צופים הגדלה של מצבת כוח

האדם בשנתיים הקרובות עקב הטמעת טכנולוגיות ה-AI וה-ML, לעומת כמעט רבע שסבורים שלא תהיה לכך השפעה.

הביקוש הגבוה ביותר לעובדים, בישראל:

תחבורה, לוגיסטיקה ורכב



פיננסיים ונדל"ן



הייטק וטכנולוגיה (IT)



תמצית מנהלים

במהדורה האחרונה של סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup, נשאלו 788 מעסיקים בישראל לגבי תוכניות הגיוס שלהם לרבעון השלישי, המסע שלהם לאימוץ טכנולוגיות בינה המלאכותית (AI) והאתגרים איתם הם נתקלים בדרך.

תוכן עניינים


ממצאים של ישראל


1 סעיף 
צפי התעסוקה לרבעון השלישי


2 סעיף 
מגמות בכוח העבודה

3 סעיף 
צפי לפי ענף

ממצאים כלל-עולמיים

1 סעיף 
צפי התעסוקה לרבעון השלישי

2 סעיף 
מגמות בכוח העבודה

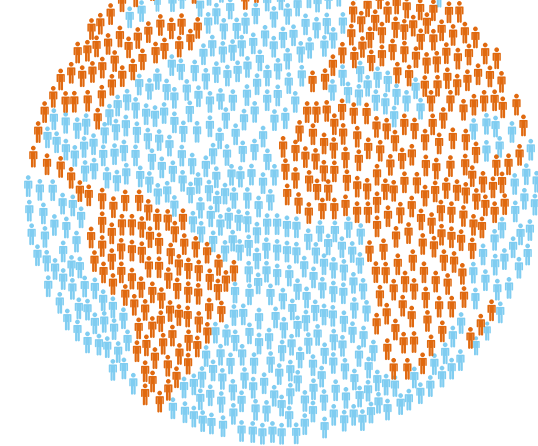
3 סעיף 
צפי לפי ענף

4 סעיף 
אודות הסקר



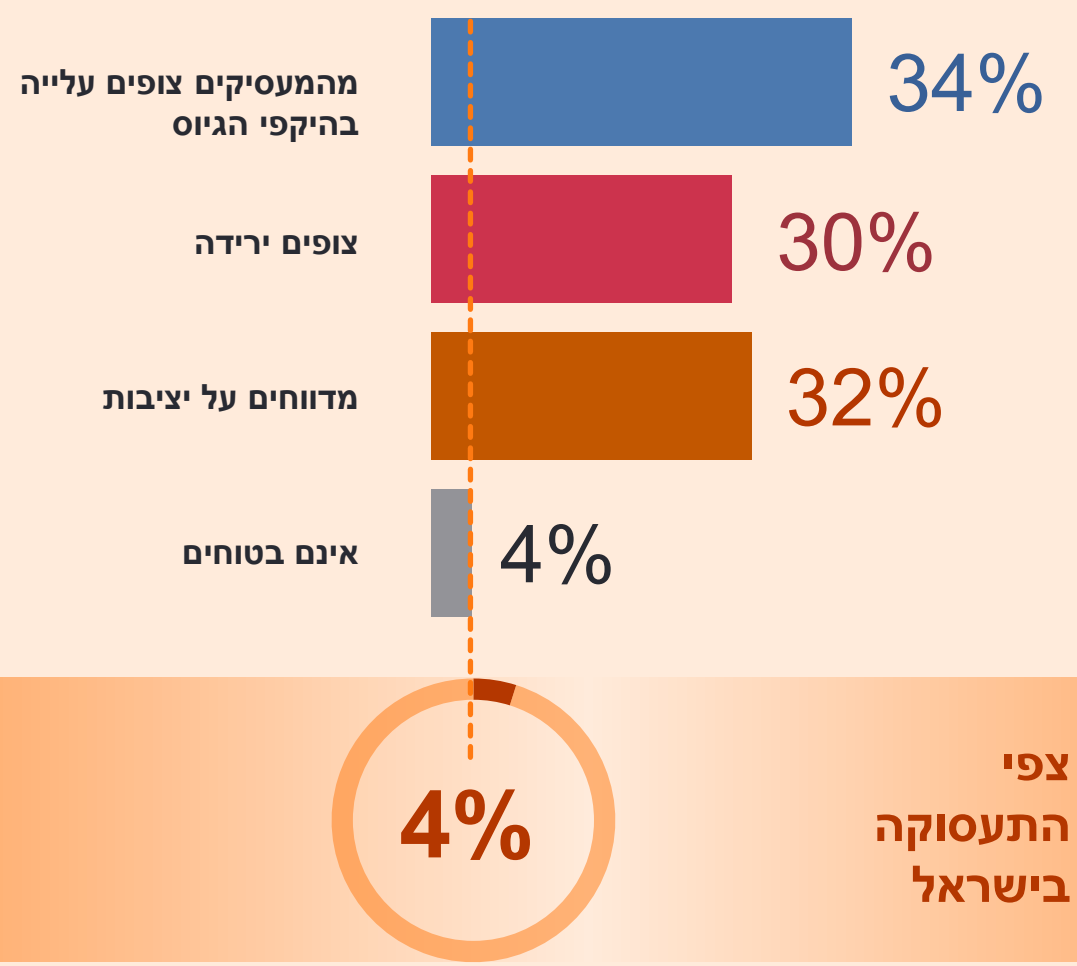
צפי התעסוקה
בישראל
Q3





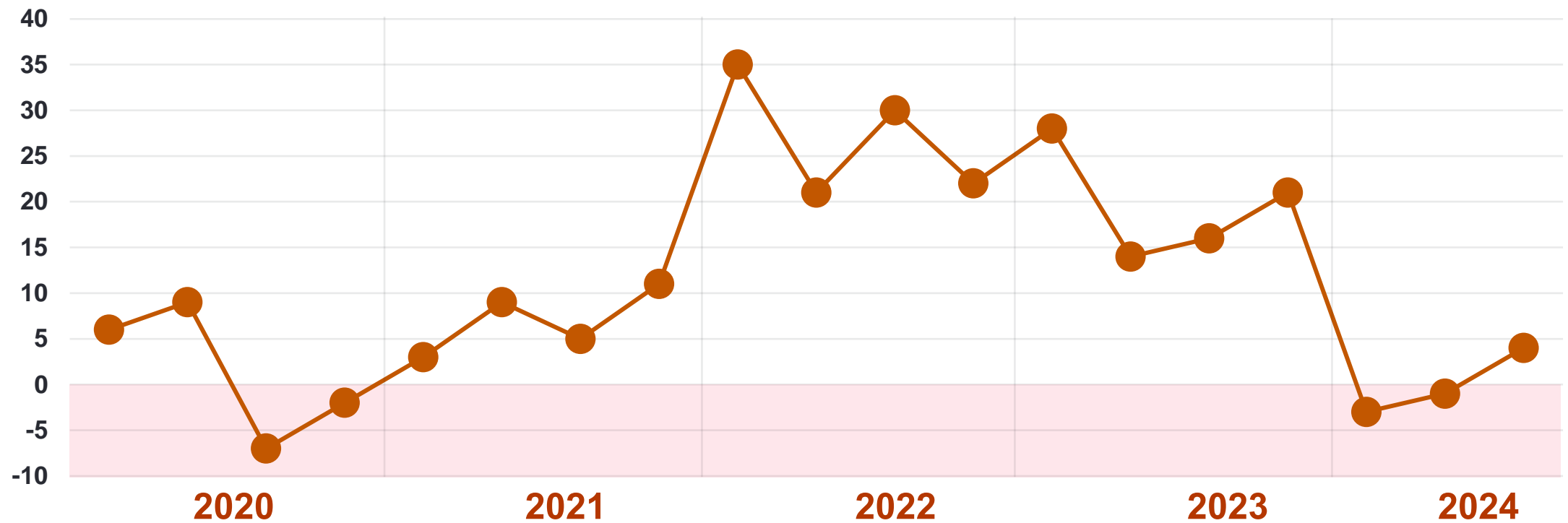
צפי התעסוקה בישראל לרבעון השלישי של 2024

צפי התעסוקה נטו (NEO), המשמש כאינדיקטור גלובלי של מגמות בשוקי העבודה ואשר מחושב על ידי ניכוי של אחוז המעסיקים שצופים ירידות בהיקפי האיוש ממספר המעסיקים שמתכננים לגייס עובדים נוספים, עומד על 4%

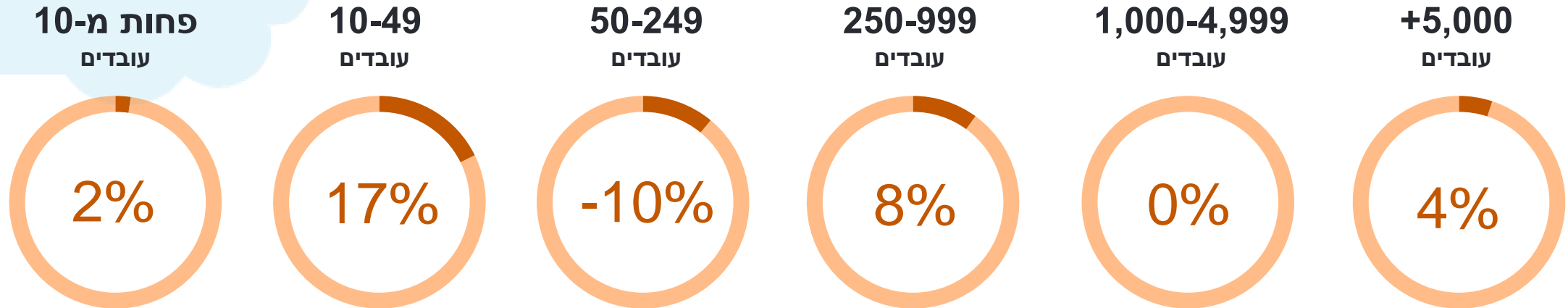


שינויים לאורך הזמן

צפי התעסוקה בישראל התחזק בשיעור של 5% בהשוואה לרבעון הקודם ונחלש ב- 12% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

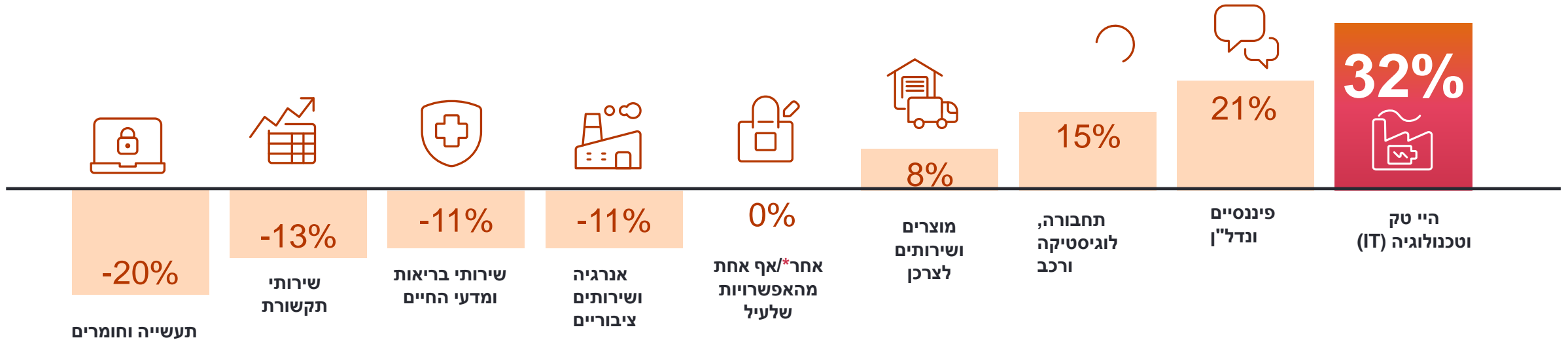


תחזיות העסקה בישראל לפי גודל ארגון



צפי התעסוקה בישראל לפי ענפי מפתח

עסקים בענף היי טק וטכנולוגיה (IT) מדווחים על הצפי האופטימי ביותר עם והתחזקות של 4% בהשוואה לרבעון השני של 2024.

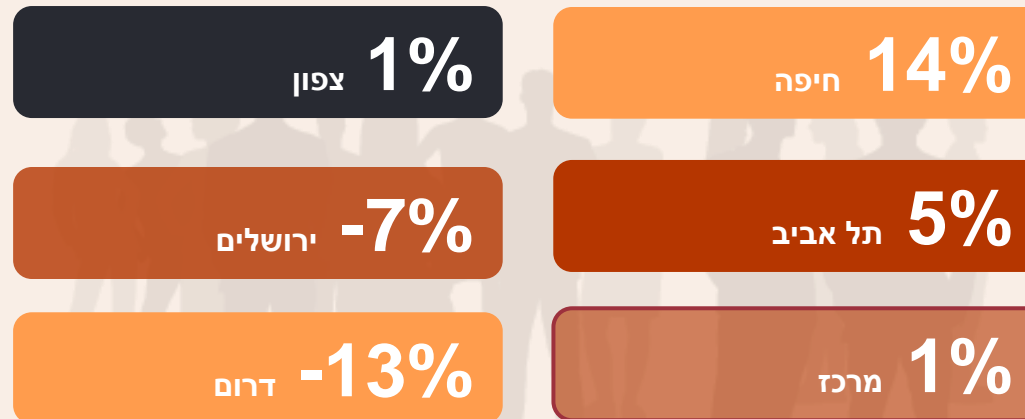


* קטגוריה זאת כוללת: שירותים ממשלתיים או ציבוריים; מלכ"רים/עמותות/ארגוני צדקה/ארגונים דתיים; ענפי תעשייה אחרים; ענפי משנה אחרים בתחום התחבורה, הלוגיסטיקה והרכב; מוסדות חינוך; חקלאות ודיג

צפי התעסוקה בישראל לפי אזורים

צפי התעסוקה הגבוה ביותר צפוי בחיפה עם 14%

צפי התעסוקה הנמוך ביותר צפוי באזור הדרום עם -13% (משקף התחזקות של 2% מהרבעון קודם והחלשות של 30% מהרבעון המקביל אשתקד)





מגמות בכוח העבודה בישראל

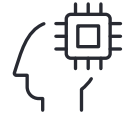
אימוץ טכנולוגיות בינה המלאכותית (AI) בקרב ארגונים
והאתגרים איתם הם נתקלים בדרך



היקפי האימוץ של טכנולוגיית ה-AI בישראל

מעל מחצית (53%) מהארגונים בישראל (לעומת 48% ממוצע גלובלי) הצהירו שהם כבר הטמיעו פתרונות AI, כולל צ'אטבוטים גנרטיביים מבוססי-AI. מדובר בעלייה של 18% בהשוואה לתגובת המעסיקים לפני שנה (35%).

בינה מלאכותית (AI)



צ'אטבוטים גנרטיביים מבוססי-AI



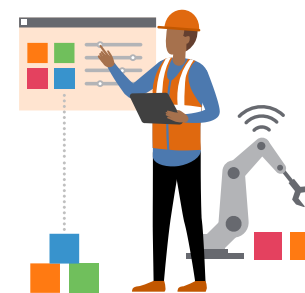
למידת מכונה (ML)



מציאות מדומה

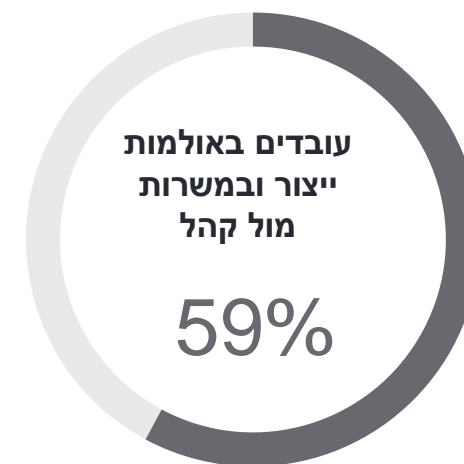
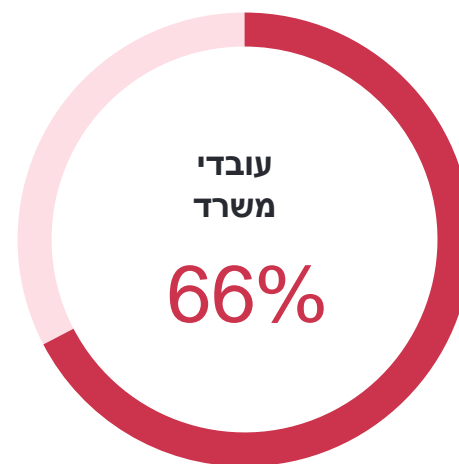


רגשות מעורבים לגבי השפעת ה-AI על העבודה בישראל



עובדים באולמות ייצור ובמשרות מול קהל הם הכי פסימיים בנוגע ל-AI

מעסיקים מעדכנים שרמת האופטימיות לגבי AI משתנה בהתאם לדרג בעבודה. עם פער של 12% בין הנהלה בכירה לעובדים במשרות מול קהל, מנהלים יכולים לנצל את ההזדמנות כדי לתקשר לעובדים בצורה ברורה את ההשפעה החיובית שתהיה לטכנולוגיית ה-AI על עומס העבודה שלהם.



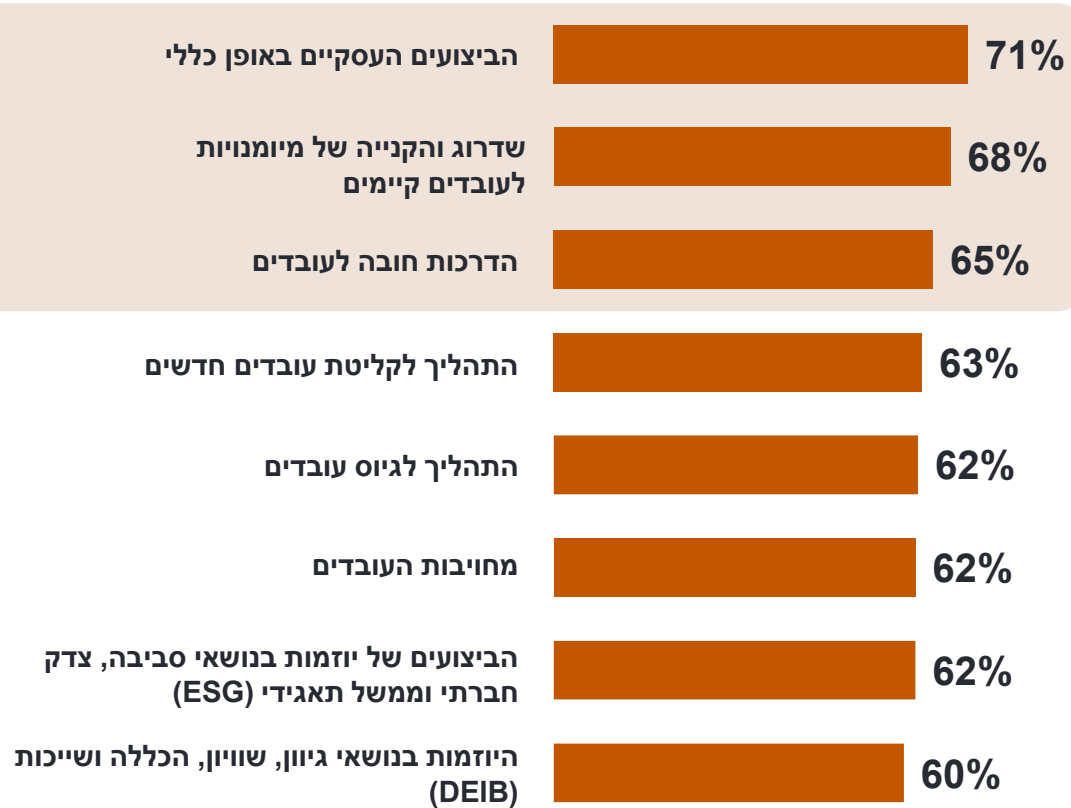
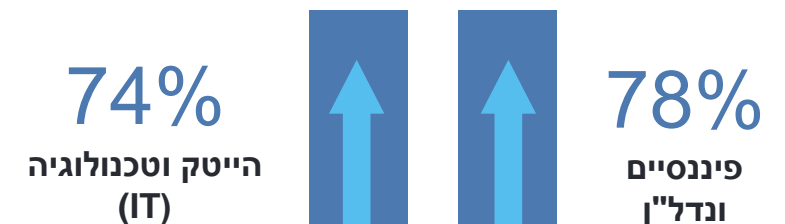
מרבית המעסיקים מישראל שהשתתפו בסקר מעידים שהם מתמודדים עם אתגרים הקשורים לאימוץ של AI

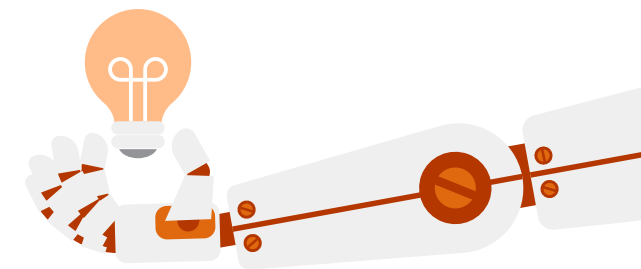
האתגרים הנפוצים ביותר קשורים לחששות בנוגע לפרטיות ורגולציה,
היעדר מיומנויות לשימוש יעיל ב-AI ולעלות השקעה גבוהה



מעסיקים מתחילים לזהות השפעות עתידיות של AI

כאשר התבקשו לחזות את ההשפעה העתידית שתהיה לטכנולוגיות AI ו-ML על ארגוניהם, מעסיקים בישראל מכל הענפים ובכל האזורים צופים השפעה חיובית של כלים אלה על הביצועים העסקיים, בייחוד בענפי ה-IT, הפיננסים והנדל"ן. כמעט כולם גם הפגינו רמה של אופטימיות לגבי השפעת הטכנולוגיות האלו גם על שדרוג והקנייה של מיומנויות והדרכות חובה לעובדים.





ההשפעה החזויה של טכנולוגיות AI ו-ML על מצבת כוח האדם, לפי ענף בישראל

יותר ממחצית מהארגונים צופים הגדלה של מצבת כוח האדם בשנתיים הקרובות עקב הטמעת טכנולוגיות ה-AI וה-ML. כמעט רבע סבורים שלא תהיה לכך כל השפעה, ופחות מחמישית צופים הקטנה של מצבת כוח האדם.

	הגדלת מצבת כוח האדם	ללא השפעה על מצבת כוח האדם	הקטנת מצבת כוח האדם
הממוצע בישראל	54%	24%	18%
שירותי תקשורת	65%	23%	10%
מוצרים ושירותים לצרכן	34%	29%	31%
אנרגיה ושירותים ציבוריים	57%	20%	19%
פיננסים ונדל"ן	52%	29%	18%
שירותי בריאות ומדעי החיים	42%	30%	23%
תעשייה וחומרים	52%	28%	16%
הייטק וטכנולוגיה (IT)	65%	15%	16%
תחבורה, לוגיסטיקה ורכב	67%	12%	9%



הממוצע בישראל

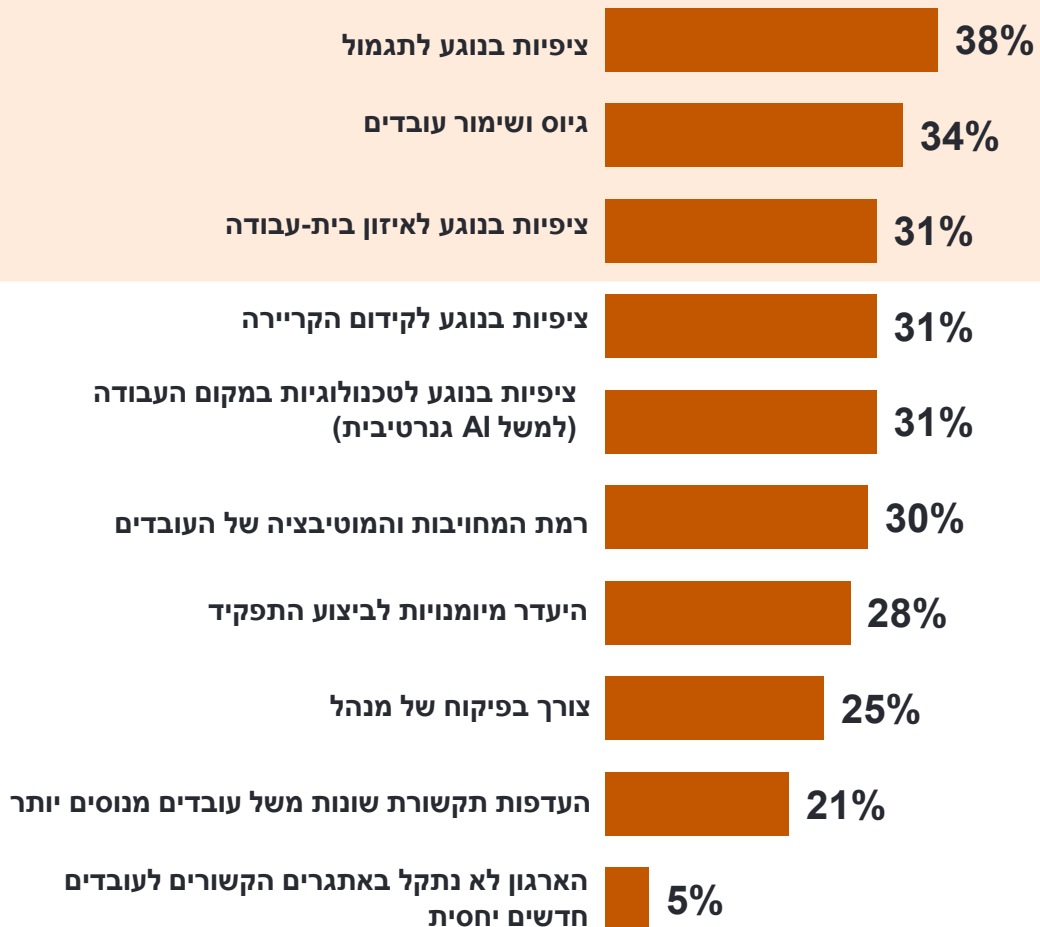
שירותי תקשורת
מוצרים ושירותים לצרכן
אנרגיה ושירותים ציבוריים
פיננסים ונדל"ן
שירותי בריאות ומדעי החיים
תעשייה וחומרים
הייטק וטכנולוגיה (IT)
תחבורה, לוגיסטיקה ורכב



יצירת מוטיבציה בקרב הדור הבא של העובדים

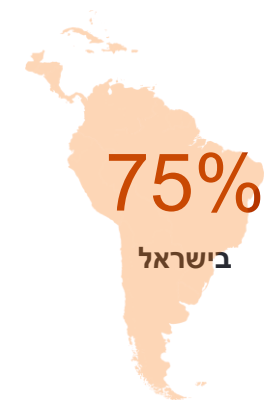
ציפיות בנוגע לתגמול , גיוס ושימור עובדים וציפיות בנוגע לאיזון בית-עבודה הם שלושת האתגרים המרכזיים שניצבים בפני מעסיקים בישראל עם עובדים חדשים (פחות מ-10 שנים בכוח העבודה).

ציפיות בנוגע לתגמול של עובדים - האתגר הקשה ביותר שניצב בפני מעסיקים עם עובדים חדשים

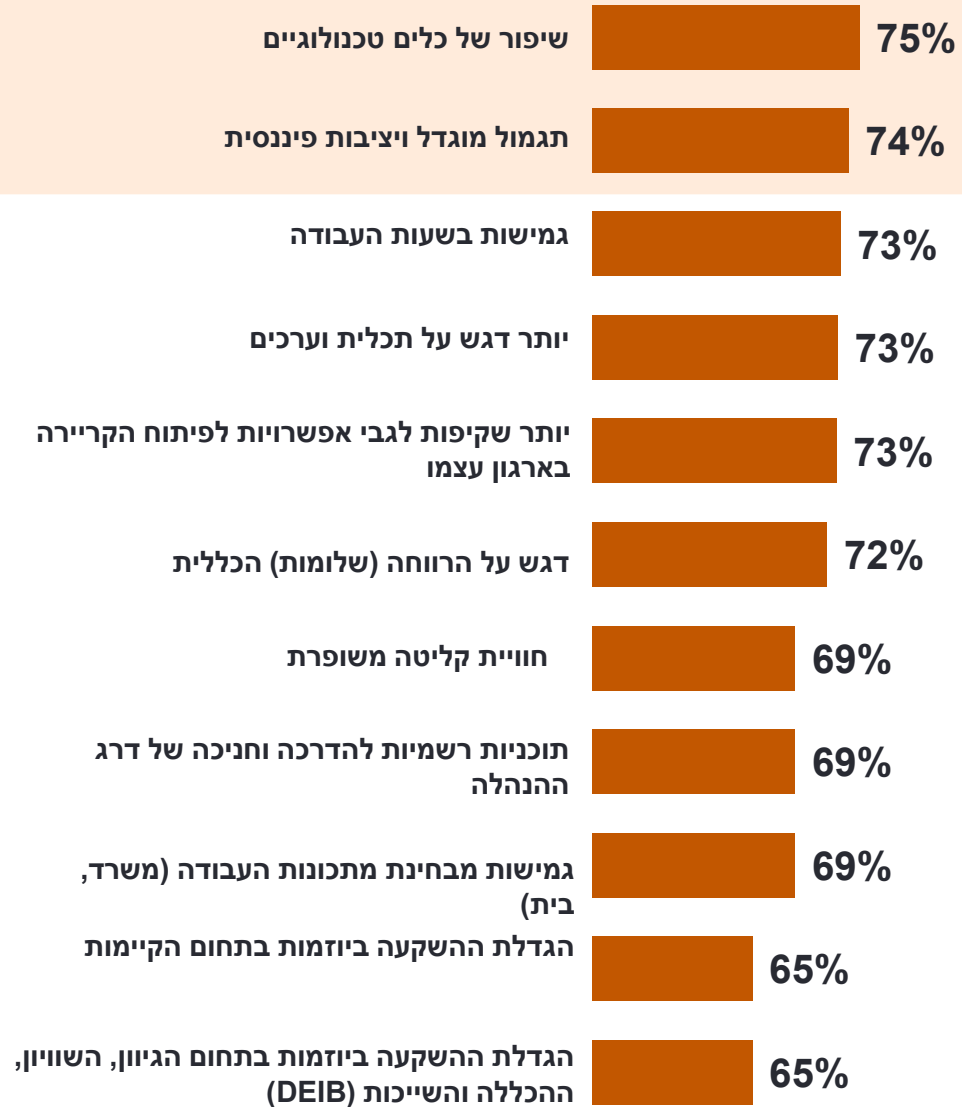


תוצאות מבטיחות עקב השיפור של כלים טכנולוגיים

מעסיקים בישראל זיהו ששיפור של כלים טכנולוגיים ושימת דגש חזק יותר על תגמול מוגדל ויציבות פיננסית הם שני הגורמים המניעים המובילים ביותר לחיזוק רמת המחויבות ורמת הפרודוקטיביות של עובדים חדשים



שיפור של כלים טכנולוגיים תגמול מוגדל ויציבות פיננסית





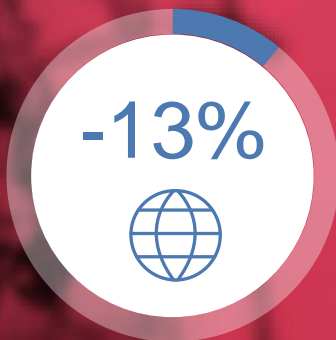
צפי לפי ענף בישראל



המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל נטו



שירותי תקשורת בישראל

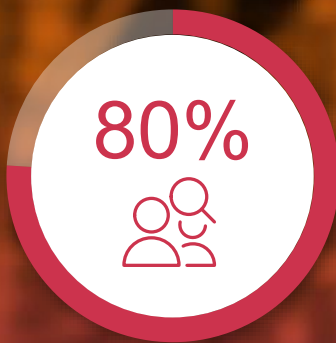
מרבית המעסיקים בענף שירותי התקשורת (70%) מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

צפי התעסוקה לרבעון זה בקרב מעסיקים בענף שירותי התקשורת עומד על -13%. נתון זה מייצג עלייה של 9% מאז הרבעון הקודם וירידה של 66% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

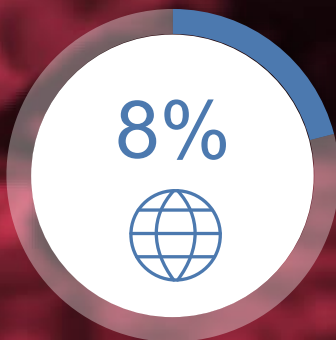
צפי התעסוקה הגלובלי לרבעון זה בענף זה הנו 11%.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל נטו



מוצרים ושירותים לצרכן בישראל

מרבית המעסיקים בענף המוצרים והשירותים לצרכן (80%) מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

צפי התעסוקה לרבעון זה בקרב מעסיקים בענף המוצרים והשירותים לצרכן עומד על 8%. נתון זה מייצג עלייה של 11% מאז הרבעון הקודם וירידה של 5% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

צפי התעסוקה הגלובלי בענף זה הנו 21%.
* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל נטו



אנרגיה ושירותים ציבוריים בישראל

מרבית המעסיקים בענף האנרגיה והשירותים (88%) מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

צפי התעסוקה לרבעון זה בקרב מעסיקים בענף האנרגיה והשירותים הציבוריים עומד על -11%. נתון זה מייצג ירידה של 38% מאז הרבעון הקודם וירידה של 46% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

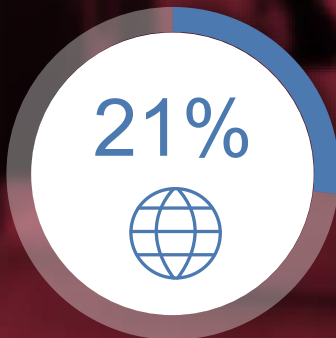
צפי התעסוקה הגלובלי בענף זה הנו 9%.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל נטו



פיננסיים ונדל"ן בישראל

מרבית המעסיקים בענף הפיננסיים והנדל"ן (74%) מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

צפי התעסוקה לרבעון זה בקרב מעסיקים בענף הפיננסיים והנדל"ן עומד על 21%. נתון זה מייצג עלייה של 14% מאז הרבעון הקודם ושל 27% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

צפי התעסוקה הגלובלי בענף זה הנו 27%.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל נטו



שירותי בריאות ומדעי החיים בישראל



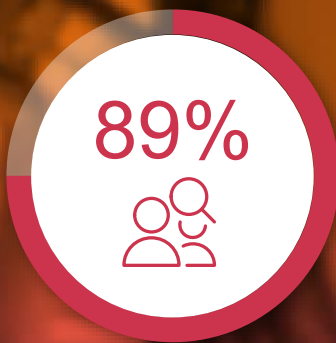
מרבית המעסיקים בענף שירותי הבריאות ומדעי החיים (86%) מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

צפי התעסוקה לרבעון זה בקרב מעסיקים בענף שירותי הבריאות ומדעי החיים עומד על -11%. נתון זה מייצג עלייה של 2% מאז הרבעון הקודם וירידה של 16% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

צפי התעסוקה הגלובלי בענף זה הנו 27%.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל נטו



תעשייה וחומרים בישראל



מרבית המעסיקים בענף התעשייה והחומרים (89%) מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

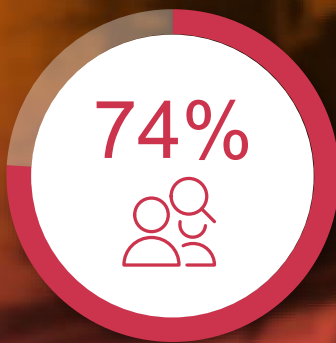
צפי התעסוקה לרבעון זה בקרב מעסיקים בענף התעשיות והחומרים עומד על -20%. נתון זה מייצג עלייה של 3% מאז הרבעון הקודם וירידה של 30% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

צפי התעסוקה הגלובלי בענף זה הנו 24%.

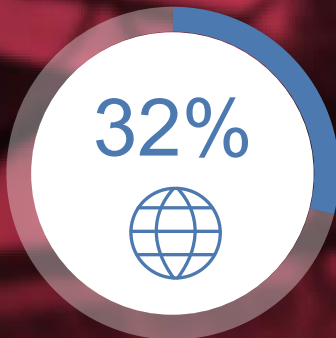
* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup



המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל נטו



הייטק וטכנולוגיה (IT) בישראל

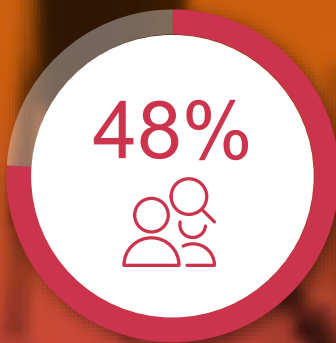
מרבית המעסיקים בענף ה-IT (74%) מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

צפי התעסוקה ברבעון זה בקרב מעסיקים בענף ה-IT עומד על 32%. נתון זה מייצג עלייה של 4% מאז הרבעון הקודם ושל 2% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

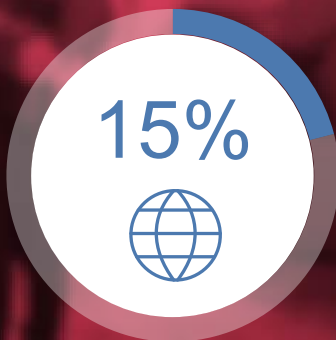
צפי התעסוקה הגלובלי בענף זה הנו 29%.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל נטו



תחבורה, לוגיסטיקה ורכב בישראל

כמחצית מהמעסיקים בענף התחבורה, הלוגיסטיקה והרכב מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

צפי התעסוקה ברבעון זה בקרב מעסיקים בענף התחבורה, הלוגיסטיקה והרכב עומד על 15%. נתון זה מייצג עלייה של 20% מאז הרבעון הקודם ושינוי של 0% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

צפי התעסוקה הגלובלי בענף זה הנו 21%.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

Q3 2024

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup

• ממצאים גלובליים



צפי תעסוקה גלובלי נטו בשיעור של **22%** :

הנתונים זהים לנתונים מהרבעון הקודם אך מצביעים על היחלשות של 6% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

* החישוב בוצע על ידי ניכוי של מספר המעסיקים שמתכננים קיצוצים מסך המעסיקים שמתכננים לגייס עובדים חדשים

כמעט מחצית מהארגונים (**48%**) הצהירו שהם כבר אימצו את

טכנולוגיות AI – עלייה של 13% בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד – אם כי לדברי המעסיקים, האופטימיות לגבי תועלת ה-AI משתנה בהתאם לדרג.

יותר ממחצית מהמעסיקים (**55%**) צופים הגדלה של מצבת

כוח האדם בשנתיים הקרובות עקב הטמעת טכנולוגיות ה-AI וה-ML, לעומת כמעט רבע שסבורים שלא תהיה לכך השפעה.

הביקוש הגבוה ביותר לעובדים, במבט גלובלי:

הייטק וטכנולוגיה
(IT)



פיננסיים
ונדל"ן

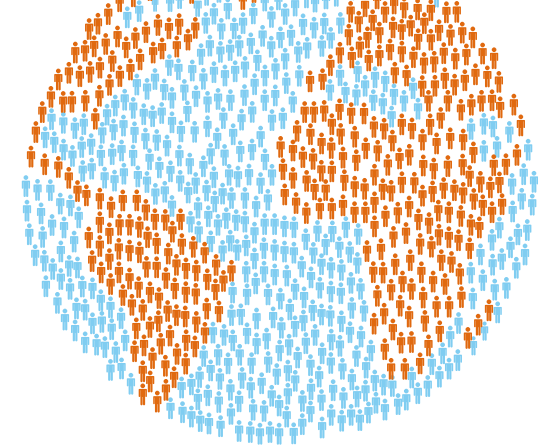


שירותי בריאות
ומדעי החיים



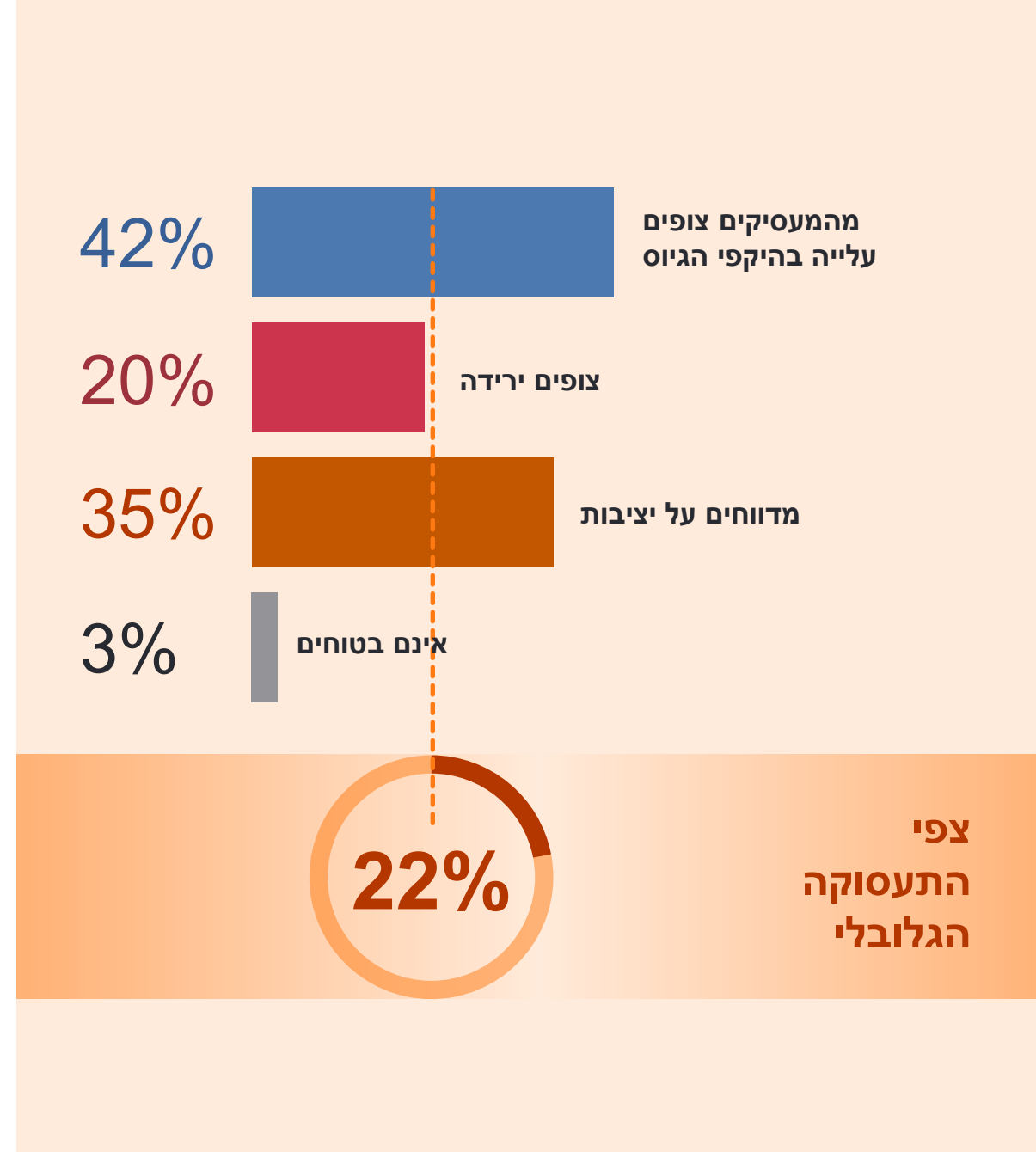
תמצית מנהלים

• במהדורה האחרונה של סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup, נשאלו 40,374 מעסיקים ב-42 מדינות לגבי תוכניות הגיוס שלהם לרבעון השלישי, המסע שלהם לאימוץ טכנולוגיות בינה מלאכותית (AI) והאתגרים איתם הם נתקלים בדרך.



צפי התעסוקה העולמי לרבעון השלישי של 2024

צפי התעסוקה נטו (NEO), המשמש כאינדיקטור גלובלי של מגמות בשוקי העבודה ואשר מחושב על ידי ניכוי של אחוז המעסיקים שצופים ירידות בהיקפי האיוש ממספר המעסיקים שמתכננים לגייס עובדים נוספים, ממשיך לעמוד על 22%.



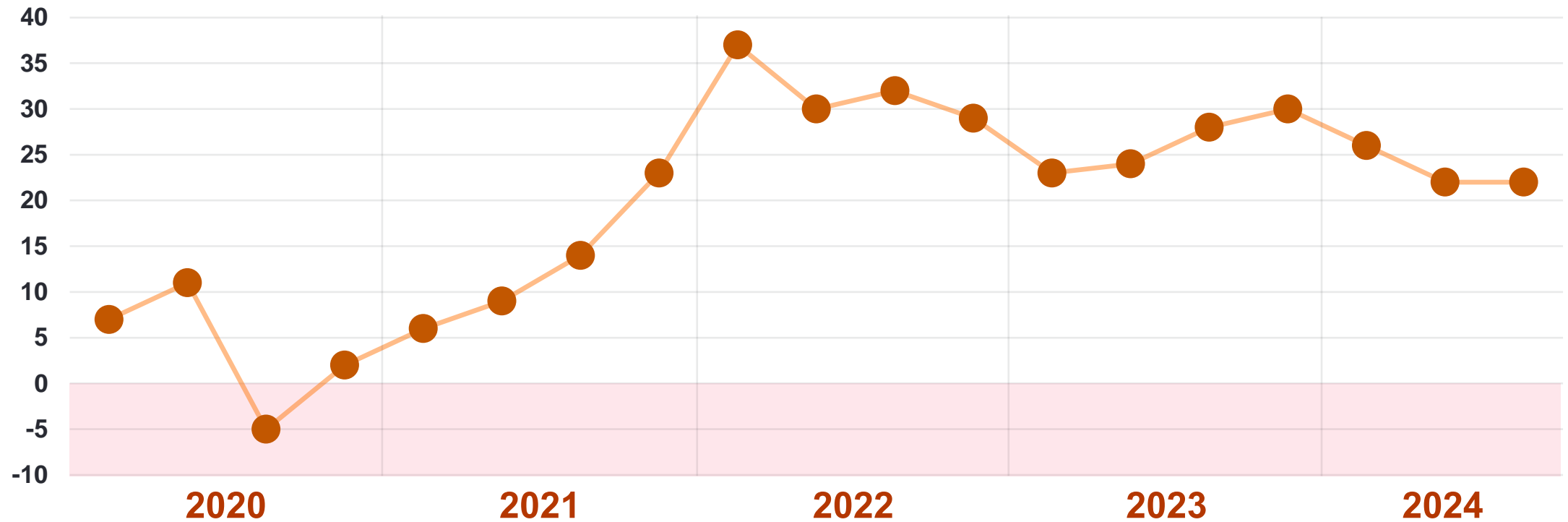


צפי התעסוקה הגלובלי Q3



שינויים לאורך הזמן

צפי התעסוקה הגלובלי נותר ללא שינוי מהרבעון הקודם, אבל נחלש בשיעור של 6% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.



תחזיות ההעסקה של מעסיקים לחודשים יולי-ספטמבר, לפי מדינה

צפי התעסוקה נטו (NEO) בהתאמה עונתית

35% קוסטה-ריקה
הצפי החזק ביותר



22% במבט גלובלי
הצפי הממוצע



3% ארגנטינה ורומניה
הצפי החלש ביותר



35%	קוסטה-ריקה	23%	גרמניה	15%	סלובקיה
34%	שווייץ	23%	אירלנד	15%	ספרד
32%	גואטמלה	22%	פינלנד	14%	הונגריה
32%	מקסיקו	22%	נורווגיה	14%	פולין
31%	דרום-אפריקה	20%	אוסטריה	13%	שוודיה
30%	הודו	20%	קולומביה	12%	יפן
30%	ארה"ב	20%	סינגפור	10%	יוון
28%	סין	20%	בריטניה	8%	פוארטו ריקו
28%	הולנד	19%	פנמה	8%	הונג קונג
27%	ברזיל	18%	פורטוגל	8%	צ'כיה
25%	בלגיה	18%	טייוואן	7%	צ'ילה*
25%	פרו	17%	טורקיה	4%	ישראל
24%	צרפת	16%	איטליה	3%	ארגנטינה
23%	קנדה	15%	אוסטרליה	3%	רומניה

*צ'ילה הצטרפה לתוכנית ברבעון השני של 2024. אין בשלב זה נתונים היסטוריים, ובנתונים הקיימים לא בוצעה התאמה עונתית.





שינויים בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, לפי מדינה

שינויים בהתאמה עונתית מאז הרבעון השלישי של 2023

+7% שווייץ
הצפי שהכי התחזק



-6% במבט גלובלי
הצפי הממוצע הגלובלי



-27% פוארטו ריקו
הצפי שהכי נחלש



+7%	שווייץ	-3%	דרום-אפריקה	-7%	סין
+6%	אוסטריה	-4%	מקסיקו	-8%	קוסטה-ריקה
+6%	איטליה	-4%	נורווגיה	-8%	צ'כיה
+5%	סלובקיה	-5%	ספרד	-9%	פורטוגל
+3%	טייוואן	-5%	ארה"ב	-9%	בריטניה
+2%	בלגיה	-6%	ברזיל	-11%	הולנד
+2%	צרפת	-6%	קולומביה	-12%	ישראל
+2%	פולין	-6%	הודו	-13%	רומניה
+1%	הונגריה	-6%	גרמניה	-14%	פנמה
+0%	ארגנטינה	-6%	הממוצע הגלובלי	-14%	סינגפור
-1%	פינלנד	-6%	יוון	-16%	פרו
-1%	יפן	-6%	שוודיה	-22%	אוסטרליה
-3%	גואטמלה	-6%	טורקיה	-25%	הונג קונג
-3%	אירלנד	-7%	קנדה	-27%	פוארטו ריקו

*צ'ילה הצטרפה לתוכנית ברבעון השני של 2024. אין בשלב זה נתונים היסטוריים, ובנתונים הקיימים לא בוצעה התאמה עונתית.



ההתחזקויות המשמעותיות ביותר בתחזיות לרבעון השלישי

מעסיקים ב-9 מדינות מדווחים על
תחזיות העסקה חזקות יותר בהשוואה
לתקופה המקבילה אשתקד, ב-31
מדינות על היחלשות בתחזיות, ובמדינה
אחת בלבד על יציבות.

התחזקות בהשוואה לרבעון הקודם



ברזיל
+9%



איטליה
+7%



פורטוגל
+7%

התחזקות בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד



שווייץ
+7%



אוסטריה
+6%



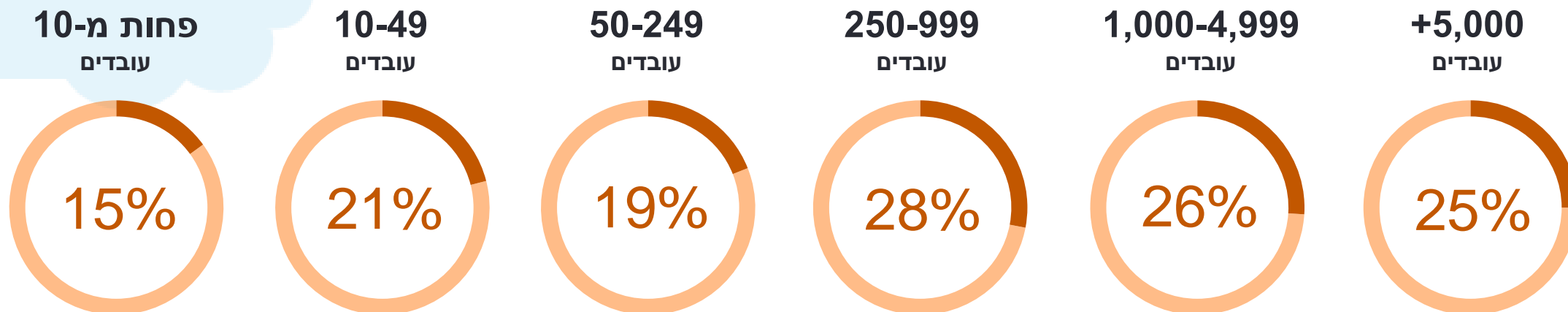
איטליה
+6%



סלובקיה
+5%

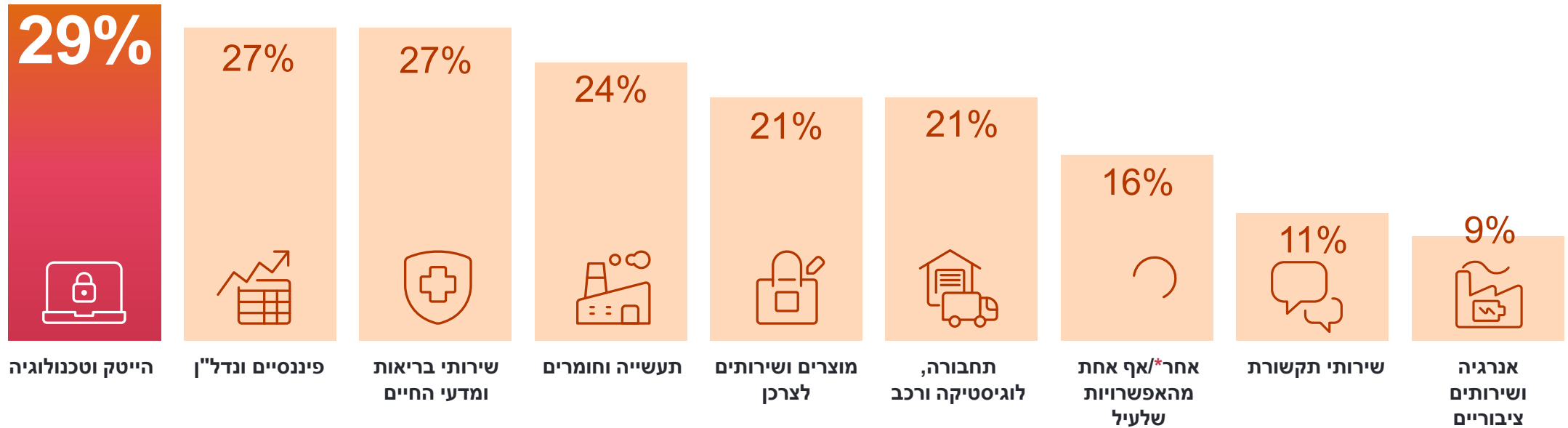


תחזיות העסקה גלובליות לפי גודל ארגון



צפי התעסוקה הגלובלי לפי ענפי מפתח

עסקים בענף הייטק והטכנולוגיה (IT) מדווחים על הצפי האופטימי ביותר זה הרבעון השביעי ברציפות, על אף היחלשות של 5% בהשוואה לרבעון השני של 2024.



* קטגוריה זאת כוללת: שירותים ממשלתיים או ציבוריים; מלכ"רים/עמותות/ארגוני צדקה/ארגונים דתיים; ענפי תעשייה אחרים; ענפי משנה אחרים בתחום התחבורה, הלוגיסטיקה והרכב; מוסדות חינוך; חקלאות ודיג



צפי התעסוקה באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה

תוכניות התעסוקה החלשות ביותר נותרו באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (18%), אם כי נרשמה התחזקות של +2% מאז הרבעון השני של 2024 לעומת היחלשות של -3% בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

באזור כולו יש מנעד רחב של תחזיות, כאשר המעסיקים שמפגינים את הנכונות הרבה ביותר לגייס עובדים חדשים נמצאים בשווייץ (34%), בדרום-אפריקה (31%) ובהולנד (28%). תוכניות הגיוס החלשות ביותר דווחו ברומניה (3%) ובישראל (4%).

תוכניות הגיוס החזקות ביותר במבט כלל-עולמי בענף האנרגיה והשירותים הציבוריים מדווחות על ידי מעסיקים בשווייץ (66%), ואילו בענף התעשייה והחומרים ובענף התחבורה, הלוגיסטיקה והרכב, על ידי מעסיקים באירלנד (47% ו-50%, בהתאמה).



תוכניות הגיוס החלשות ביותר





תוכניות הגיוס החלשות ביותר



צפי התעסוקה באזור אסיה-פסיפיק

מנהלי גיוס במדינות באזור אסיה-פסיפיק חוזים את הצפי האזורי השני בחוזקו (23%). נתון זה מעיד על היחלשות גם מהרבעון הקודם (-4%) וגם בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד (-8%).

התחזיות החזקות ביותר באזור ממשיכות להגיע ממעסיקים בהודו (30%) ובסין (28%).

התחזיות הזהירות ביותר דווחו על ידי מעסיקים בהונג קונג (8%) וביפן (12%).



קוסטה-ריקה

35%



גואטמלה

32%



תוכניות הגיוס החלשות ביותר ↘

ארגנטינה

3%



צ'ילה*

7%



צפי התעסוקה ביבשת אמריקה

מעסיקים בכל 12 המדינות שהשתתפו בסקר באמריקה הצפונית, המרכזית והדרומית, דיווחו על צפי תעסוקה חיובי לרבעון השלישי, למרות שבהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס נחלשו ב-4 מדינות, ובהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד, הן נחלשו ב-10 מדינות.

תוכניות הגיוס החזקות ביותר לרבעון השלישי באזור מדווחות על ידי מעסיקים בקוסטה-ריקה (35%) ובגואטמלה (32%).

התחזיות האופטימיות ביותר במבט כלל-עולמי בענף המוצרים והשירותים לצרכן מדווחות על ידי מעסיקים בגואטמלה (54%), בענף שירותי התקשורת במקסיקו (44%), בענף הפיננסים והנדל"ן ובענף שירותי הבריאות ומדעי החיים בקוסטה-ריקה (54% ו-46%, בהתאמה), ובענף ההייטק והטכנולוגיה בארה"ב (50%).

*צ'ילה הצטרפה לתוכנית ברבעון השני של 2024. אין בשלב זה נתונים היסטוריים, ובנתונים הקיימים לא בוצעה התאמה עונתית.





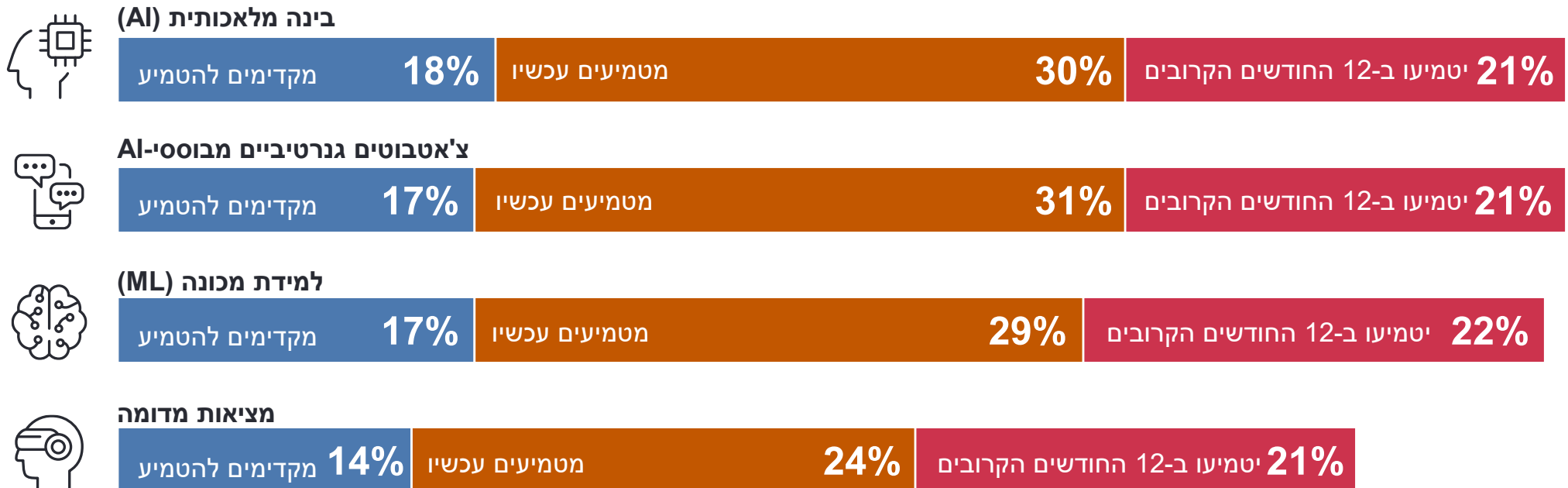
מגמות בכוח העבודה בעולם

אימוץ טכנולוגיות בינה מלאכותית (AI) בקרב ארגונים
והאתגרים איתם הם נתקלים בדרך

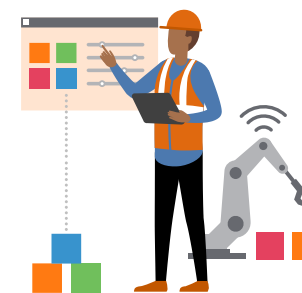


היקפי האימוץ של טכנולוגיות ה-AI

כמעט חצי (48%) מהארגונים הצהירו שהם כבר הטמיעו פתרונות AI, כולל צ'אטבוטים גנרטיביים מבוססי-AI. מדובר בעלייה של 13% בהשוואה לתגובת המעסיקים לפני שנה (35%).

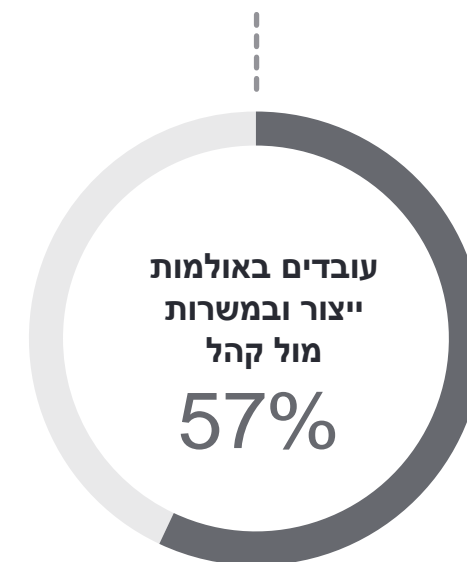
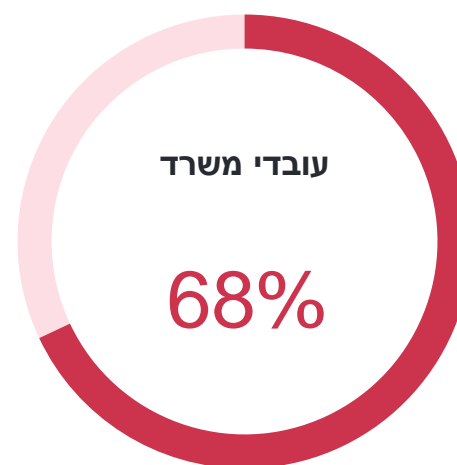


רגשות מעורבים לגבי השפעת ה-AI על העבודה



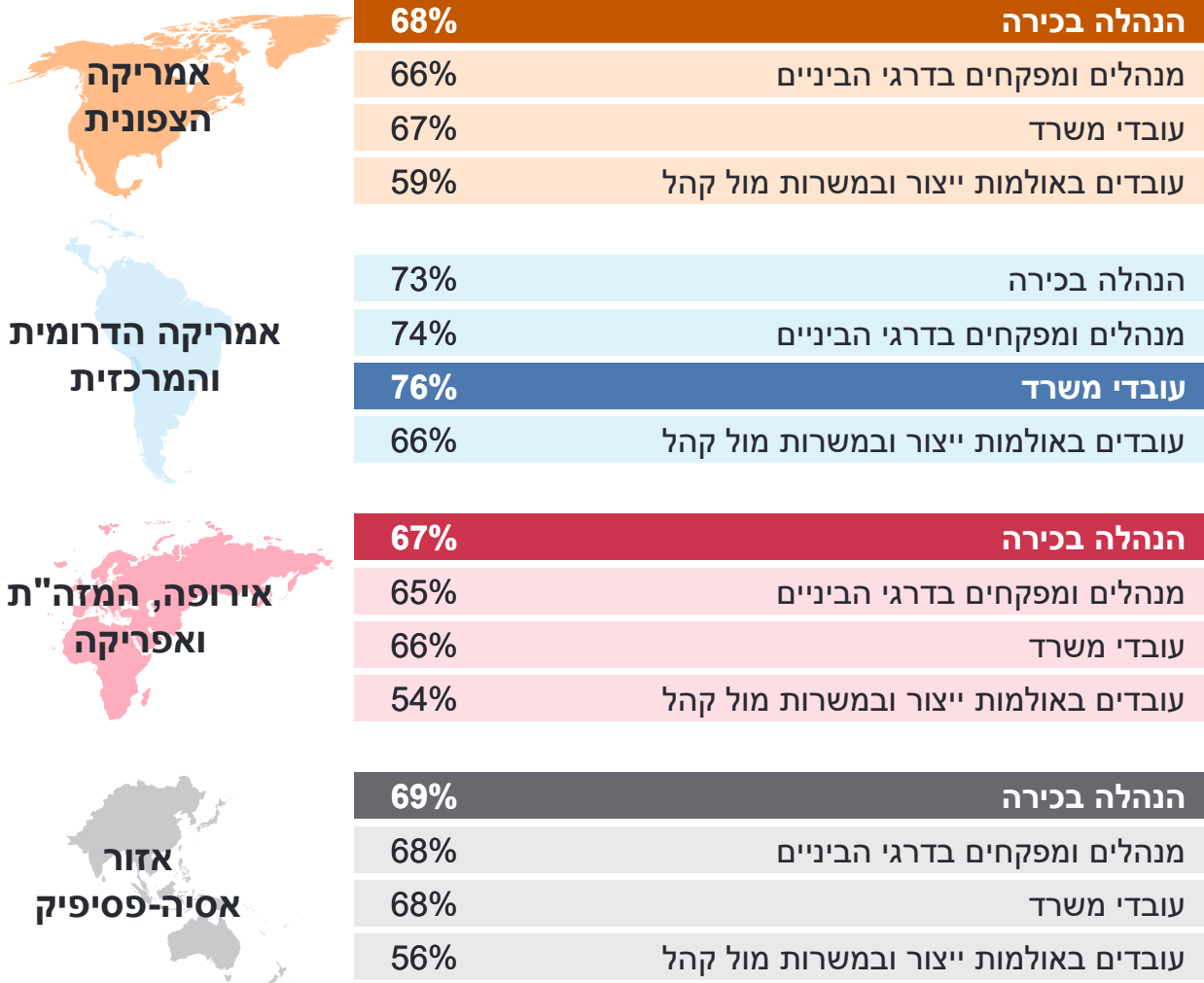
**עובדים באולמות ייצור
ובמשרות מול קהל הם הכי
פסימיים בנוגע ל-AI**

מעסיקים חושפים שרמת האופטימיות לגבי AI משתנה בהתאם לדרג בעבודה. עם פער של 12% בין הנהלה הבכירה לעובדים במשרות מול קהל, מנהלים יכולים לנצל את ההזדמנות כדי לתקשר לעובדים בצורה ברורה את ההשפעה החיובית שתהיה לטכנולוגיות ה-AI על עומס העבודה שלהם.



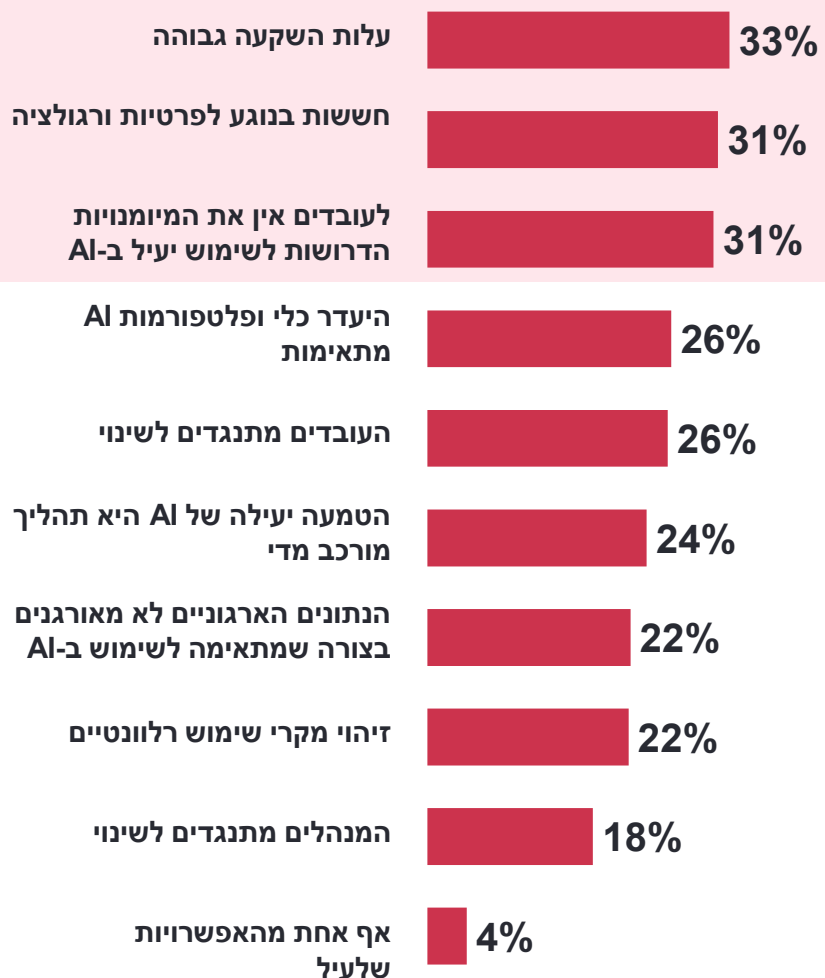
רמת האופטימיות לגבי AI משתנה בהתאם לדרג בעבודה ולאזור

רוב העובדים בכל הדרגים הבכירים (65%) מאמינים שתהיה ל-AI השפעה חיובית על עתיד העבודה. אולם רמת האופטימיות משתנה בהתאם לאזור ולדרג של כל עובד. בשעה שעובדי משרד באמריקה הדרומית והמרכזית מפגינים את האופטימיות הרבה ביותר (76%) בנוגע להשפעה שתהיה לטכנולוגיית ה-AI, רק 54% מהעובדים במשרות מול קהל באירופה חשים כמותם.



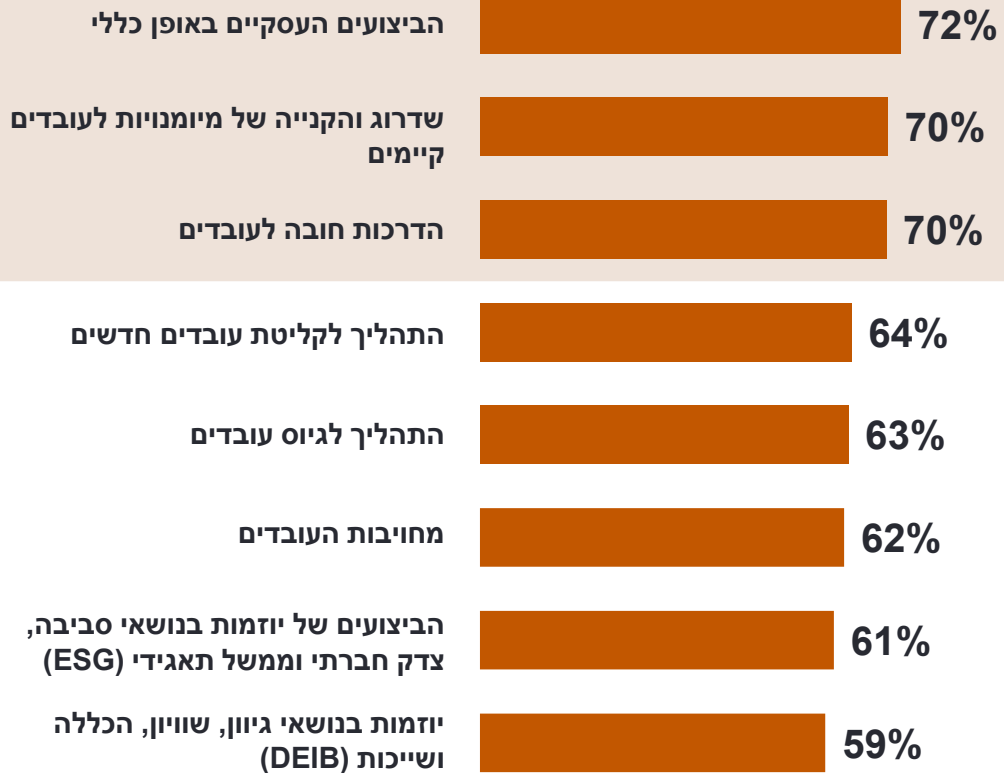
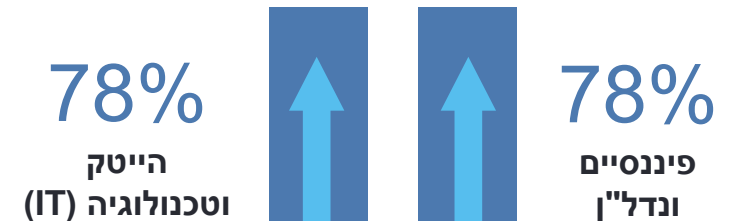
מרבית המעסיקים הגלובליים שהשתתפו בסקר מתמודדים עם אתגרים הקשורים לאימוץ של AI

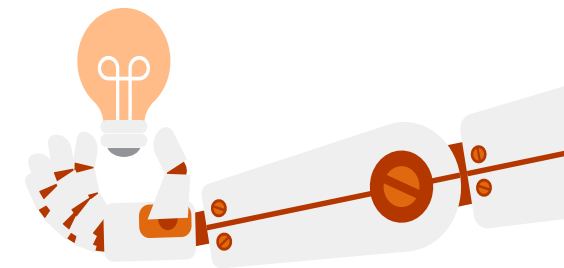
האתגרים הנפוצים ביותר קשורים לעלות השקעה, לחששות בנוגע לפרטיות ורגולציה ולהיעדר מיומנויות לשימוש יעיל ב-AI.



מעסיקים מתחילים לזהות השפעות עתידיות של AI

כאשר התבקשו לחזות את ההשפעה העתידית שתהיה לטכנולוגיות AI ו-ML על ארגוניהם, מעסיקים בכל העולם מכל הענפים ובכל האזורים צופים השפעה חיובית של כלים אלה על הביצועים העסקיים, בייחוד בענפי ה-IT והפיננסים והנדל"ן. כמעט כולם גם הפגינו רמה של אופטימיות לגבי השפעת הטכנולוגיות האלה על שדרוג והקנייה של מיומנויות והדרכות חובה לעובדים.





ההשפעה החזויה של טכנולוגיות AI ו-ML על מצבת כוח האדם, לפי ענף

יותר ממחצית מהארגונים צופים הגדלה של מצבת כוח האדם בשנתיים הקרובות עקב הטמעת טכנולוגיות ה-AI וה-ML. כמעט רבע סבורים שלא תהיה לכך כל השפעה, ופחות מחמישית צופים הקטנה של מצבת כוח האדם.



הממוצע הגלובלי

שירותי תקשורת
מוצרים ושירותים לצרכן
אנרגיה ושירותים ציבוריים
פיננסים ונדל"ן
שירותי בריאות ומדעי החיים
תעשייה וחומרים
הייטק וטכנולוגיה (IT)
תחבורה, לוגיסטיקה ורכב

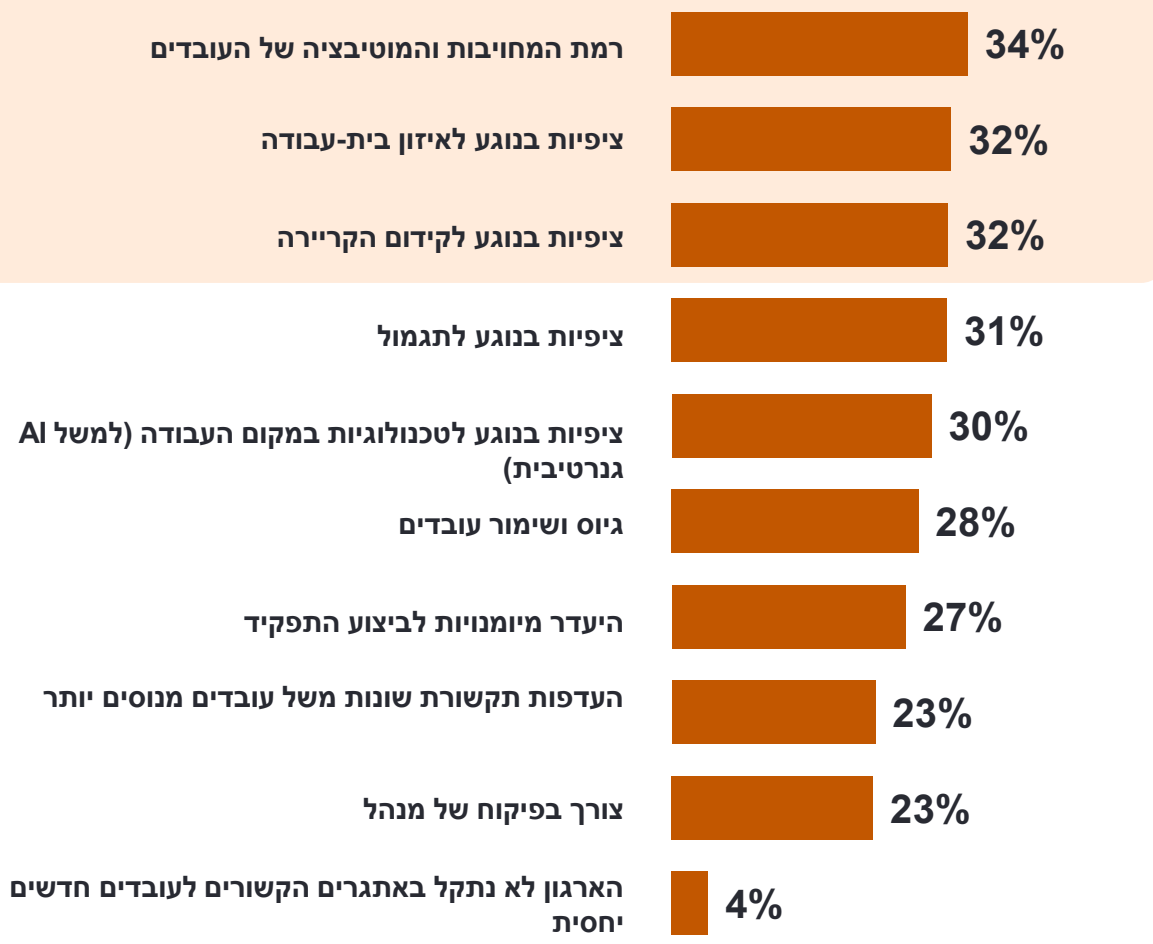
הגדלת מצבת כוח האדם	ללא השפעה על מצבת כוח האדם	הקטנת מצבת כוח האדם
55%	24%	18%
59%	23%	16%
52%	25%	20%
63%	22%	14%
57%	21%	19%
51%	26%	18%
55%	24%	17%
60%	22%	17%
58%	22%	17%



יצירת מוטיבציה בקרב הדור הבא של העובדים

המחויבות והמוטיבציה של עובדים, ציפיות בנוגע לאיזון בית-עבודה וציפיות בנוגע לקידום הקריירה הם שלושת האתגרים המרכזיים שניצבים בפני מעסיקים עם עובדים חדשים יחסית (פחות מ-10 שנים בכוח העבודה).

רמת המחויבות והמוטיבציה של עובדים היא האתגר הקשה ביותר שניצב בפני מעסיקים עם עובדים חדשים יחסית



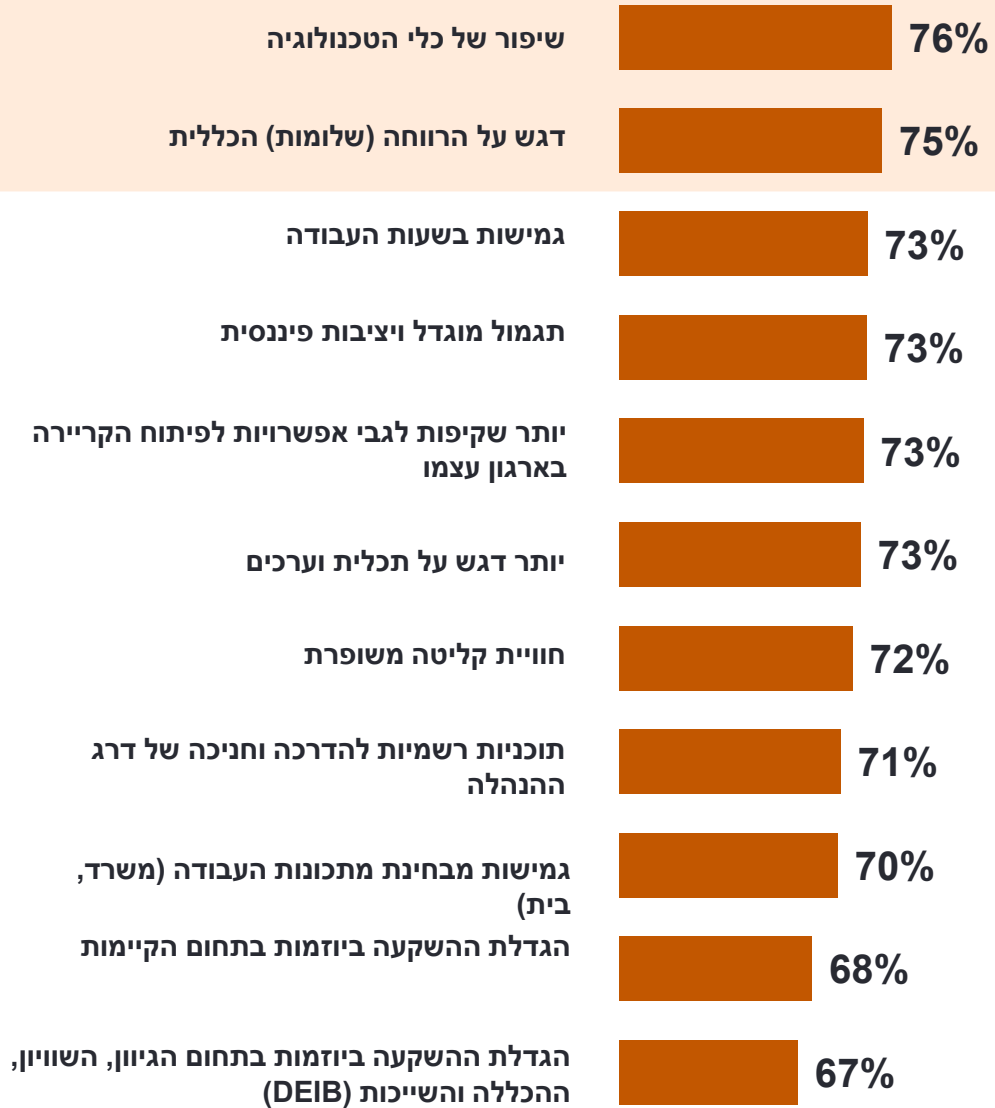
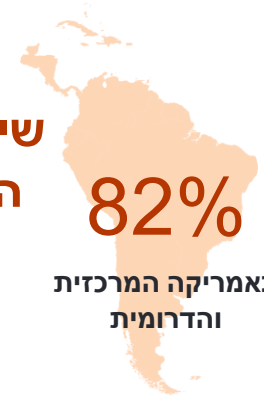
תוצאות מבטיחות עקב השיפור של כלים טכנולוגיים

מעסיקים בכל העולם זיהו ששיפור של כלים טכנולוגיים ושימת דגש חזק יותר על רווחת העובדים הם שני הגורמים המניעים המובילים לחיזוק של רמת המחויבות ורמת הפרודוקטיביות של עובדים חדשים יחסית.

שיפור של כלי הטכנולוגיה

82%

באמריקה המרכזית והדרומית

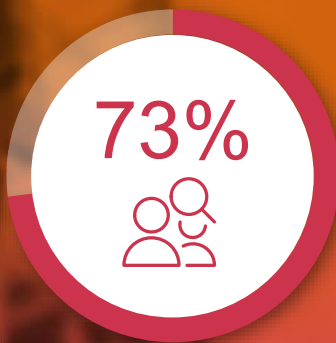




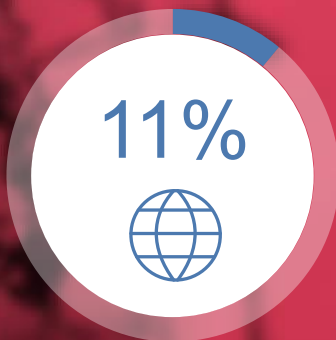
צפי גלובלי לפי ענף



המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה הגלובלי נטו



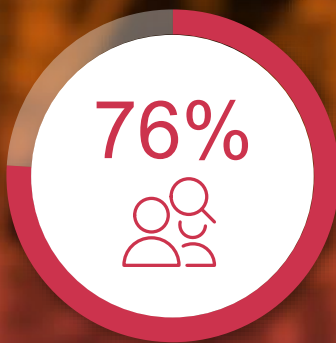
שירותי תקשורת

רוב (73%) הארגונים בענף שירותי התקשורת מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

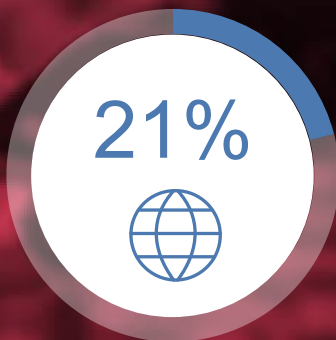
צפי התעסוקה הגלובלי בקרב מעסיקים בענף שירותי התקשורת עומד על 11%. נתון זה מייצג ירידה של 5% מאז הרבעון הקודם ושל 11% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה הגלובלי נטו



מוצרים ושירותים לצרכן

רוב (76%) המעסיקים בענף המוצרים והשירותים לצרכן מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

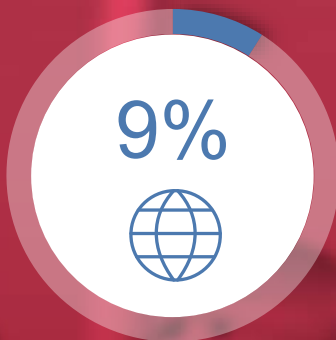
צפי התעסוקה הגלובלי בקרב מעסיקים בענף המוצרים והשירותים לצרכן עומד על 21%. נתון זה מייצג עלייה של 3% מאז הרבעון הקודם וירידה של 3% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה הגלובלי נטו



אנרגיה ושירותים

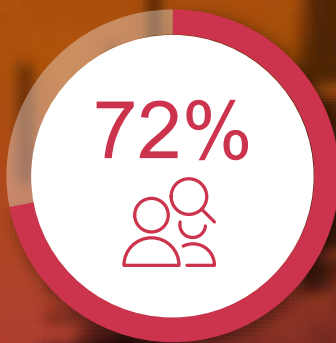
ציבוריים

רוב (71%) המעסיקים בענף האנרגיה והשירותים הציבוריים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

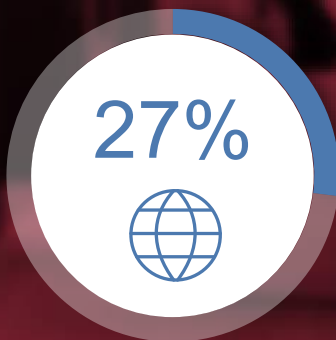
צפי התעסוקה הגלובלי בקרב מעסיקים בענף האנרגיה והשירותים הציבוריים עומד על 9%. נתון זה מייצג ירידה של 9% מאז הרבעון הקודם ושל 25% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים, 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה הגלובלי נטו



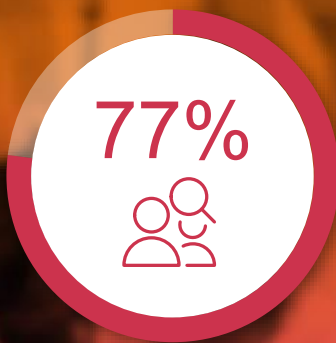
פיננסיים ונדל"ן

רוב (72%) המעסיקים בענף הפיננסים והנדל"ן מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

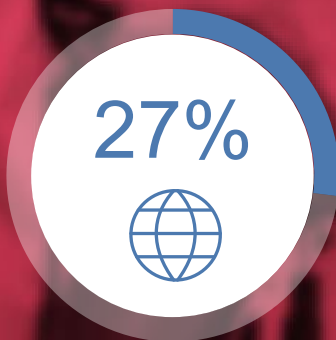
צפי התעסוקה הגלובלי בקרב מעסיקים בענף הפיננסים והנדל"ן עומד על 27%. נתון זה מייצג ירידה של 2% מאז הרבעון הקודם ושל 4% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה הגלובלי נטו



שירותי בריאות ומדעי החיים

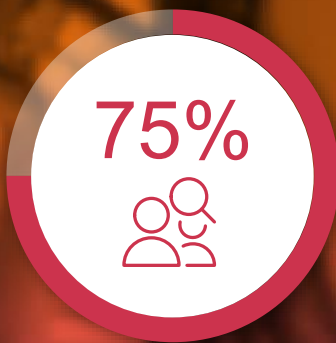
רוב (77%) המעסיקים בענף שירותי הבריאות ומדעי החיים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

צפי התעסוקה הגלובלי בקרב מעסיקים בענף שירותי הבריאות ומדעי החיים עומד על 27%. נתון זה מייצג עלייה של 1% מאז הרבעון הקודם ושמירה על יציבות בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

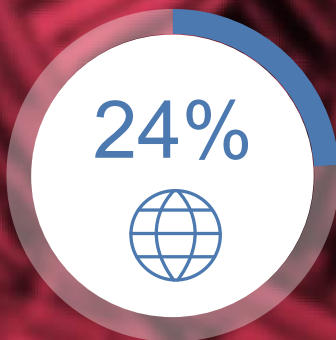
* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup



המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה הגלובלי נטו



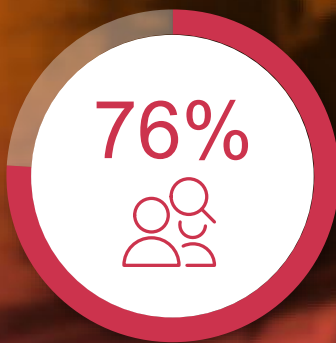
תעשייה וחומרים

רוב (75%) המעסיקים בענף התעשיות והחומרים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

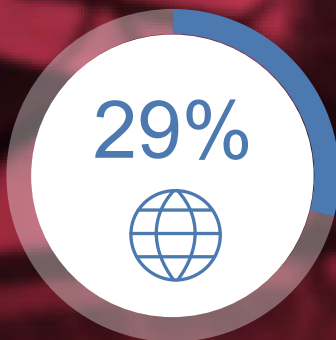
צפי התעסוקה הגלובלי בקרב מעסיקים בענף התעשייה והחומרים עומד על 24%. נתון זה מייצג עלייה של 2% מאז הרבעון הקודם וירידה של 4% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה הגלובלי נטו



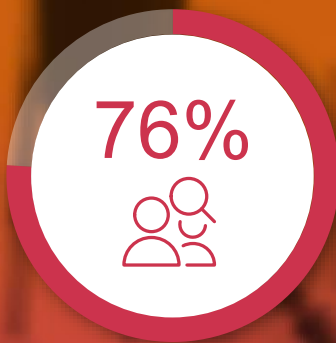
הייטק וטכנולוגיה (IT)

רוב (76%) המעסיקים בענף ה-IT מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

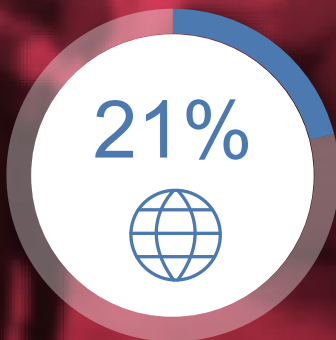
צפי התעסוקה הגלובלי בקרב מעסיקים בענף ה-IT עומד על 29%. נתון זה מייצג ירידה של 5% מאז הרבעון הקודם ושל 10% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה הגלובלי נטו



תחבורה, לוגיסטיקה ורכב

רוב (76%) המעסיקים בענף התחבורה, הלוגיסטיקה והרכב מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

צפי התעסוקה הגלובלי בקרב מעסיקים בענף התחבורה, הלוגיסטיקה והרכב עומד על 21%. נתון זה מייצג עלייה של 5% מאז הרבעון הקודם וירידה של 7% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup



אודות הסקר





אודות הסקר

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup הוא הסקר המקיף ומתקדם ביותר מסוגו, ונחשב למדד כלכלי חשוב ברמה הגלובלית. צפי התעסוקה נטו מייצג נתון שנגזר מאחוז המעסיקים שצופים עלייה בפעילות הגיוס, בניכוי אחוז המעסיקים שצופים את ההפך. הצלחת הסקר, שנערך מאז 1962, נזקפת לזכות גורמים שונים:

הצהרות תחזיתיות:

דוח זה מכיל הצהרות תחזיתיות בנוגע לעתיד, כולל הצהרות לגבי הביקוש לעובדים באזורים, במדינות ובענפים מסוימים, לגבי אי הוודאות הכלכלית ולגבי ההשפעה של טכנולוגיית ה-AI. ייתכן שההתרחשויות או התוצאות בפועל יהיו שונות באופן משמעותי ממה שנזכר בהצהרות תחזיתיות אלה עקב סיכונים, אי ודאויות והנחות שונים. הגורמים הללו כוללים את הנתונים שנזכרים בדוחות החברה שהוגשו למועצה לני"ע בארה"ב (SEC), כולל הפרטים הכלולים תחת הכותרת 'גורמי סיכון' בדוח השנתי של החברה בטופס K-10 העדכני לשנה שהסתיימה ב-31 בדצמבר 2023, שהמידע המוכל בו משולב בזאת. ManpowerGroup אינה נושאת כל חבות שהיא לעדכון הצהרות תחזיתיות או הצהרות אחרות הנזכרות בפרסום זה, למעט כנדרש על פי חוק.

ייחודיות: אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו. סקר זה הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם. במסגרת הסקר נשאלים המעסיקים המשתתפים על תחזיות ההעסקה שלהם לרבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי עבר.

אובייקטיביות: הסקר נערך בקרב מדגם מייצג של ממעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

ביסוס: הסקר מבוסס על ראיונות עם 40,374 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-42 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. מדגם זה מאפשר ניתוח של ענפי תעשייה ואזורים ספציפיים במטרה לספק תובנות מפורטות יותר.

התמקדות: זה למעלה משישה עשורים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד: "מהם השינויים הצפויים, לדעתך, בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (בסקר הנוכחי, עד סוף ספטמבר 2024) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה: לקראת הדוח שמתייחס לרבעון השלישי של 2024, המתודולוגיה המשמשת לאיסוף הנתונים לצפי התעסוקה נטו עברה דיגיטציה ב-42 שווקים. התשובות לסקר נאספו בין 1-30 באפריל 2024. הן שאלת הסקר והן פרופיל המשתתפים לא השתנו. גודלי העסקים והענפים מתוקננים בכל המדינות והטריטוריות, במטרה לאפשר השוואות בינלאומיות.





שאלות נפוצות

איך ארגונים נבחרים להשתתף בסקר?

המעסיקים נבחרים על פי סוגי החברות והארגונים שהם מייצגים. אנחנו שואפים להבטיח שמדגם המשתתפים בסקר ייצג את שוק העבודה הלאומי של כל מדינה משתתפת, לכן המדגם מכול מדינה מבוסס על יחס ההתפלגות הכולל של ענפי תעשייה וגודל ארגונים באותה מדינה.

את מי אתם מראיינים בכול ארגון או חברה?

האדם שנבחר לראיון יהיה מישהו בעל תמונה רחבה של כל דרגי האיוש ותוכניות הגיוס בארגון. בדרך כלל זה יהיה סמנכ"ל משאבי האנוש (HR) או אחד ממנהלי מחלקת משאבי האנוש. עם זאת, בארגונים קטנים יותר, זה עשוי להיות כל מנהל בכיר שהוא, או אפילו המנכ"ל.

מה המשמעות של צפי התעסוקה נטו?

צפי התעסוקה נטו (NEO) מחושב על פי אחוז המעסיקים שצופים עלייה בפעילות הגיוס פחות אחוז המעסיקים שצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. המשמעות של צפי תעסוקה נטו חיובי היא שבעיקרון יש יותר מעסיקים שצופים הגדלה של מצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים מאשר כאלה שמתכננים קיצוצים.

מהי התאמה עונתית? ומה השימוש בה במסגרת סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup?

התאמה עונתית היא תהליך סטטיסטי שמאפשר להציג את נתוני הסקר מבלי להשפיע על התנודות בגיוס שמתרחשות באופן טבעי לאורך השנה, על פי רוב כתוצאה מגורמים חיצוניים שונים כמו שינויים במזג האוויר, מחזורי ייצור מסורתיים וחגים לאומיים. התאמה עונתית גורמת לשיטוח של נתוני שיא ולהחלקה של קפיצות בנתונים על מנת להמחיש בצורה טובה יותר את מגמות הגיוס בפועל, ולספק ייצוג מדויק יותר של תוצאות הסקר.



ManpowerGroup מטפלת בכל ההיבטים של תחום משאבי האנוש



ייעוץ וניתוח נתונים
בנושאי כוח עבודה



תכנון אסטרטגי
לכוח העבודה



משיכת
טאלנטים
מובילים



ניהול קריירה



מיקור
טאלנטים



ניהול כוח
עבודה



מידע נוסף זמין באתר www.manpowergroup.com

