

Q4²⁰²⁴

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup

ממצאים בישראל וממצאים כלל עולמיים





צפי תעסוקה בישראל לרבעון הרביעי הנו *8%:

הנתונים מצביעים על התחזקות של 4% מהרבעון הקודם, אך גם על היחלשות של 13% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.
 צפי התעסוקה העולמי הינו בשיעור של 25% * החישוב בוצע על ידי ניכוי של מספר המעסיקים שמתכננים קיצוצים מסך המעסיקים שמתכננים לגייס עובדים חדשים

93% מהארגונים אומרים שאין ברשותם את הטאלנטים הדרושים למימוש יעדיהם בתחום של סביבה, צדק חברתי וממשל תאגידי (ESG).

לכמעט מחצית מהארגונים **(43%)** יש אסטרטגיות רשמיות להכללת עובדים המשתייכים לקהילת הלהט"ב, ו-23% נוספים מפתחים כיום אסטרטגיות כאלה.

הביקוש הגבוה ביותר לעובדים בישראל:

היי טק וטכנולוגיה (IT)



פיננסיים ונדל"ן



תמצית מנהלים

במהדורה האחרונה של סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup, נשאלו 788 מעסיקים בישראל לגבי תוכניות הגיוס שלהם לרבעון הרביעי, האסטרטגיות שלהם לשימור עובדים בתחומי ESG ו-DEIB ועוד.



תוכן עניינים

סעיף 4
אודות הסקר

סעיף 3
צפי לפי ענף

סעיף 3
צפי לפי ענף

סעיף 2
מגמות בכוח
העבודה

סעיף 2
מגמות בכוח
העבודה

סעיף 1
צפי התעסוקה
לרבעון הרביעי

סעיף 1
צפי התעסוקה
לרבעון הרביעי

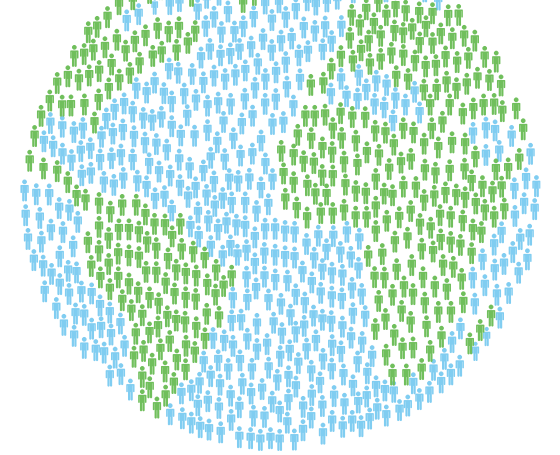
**ממצאים
בישראל**

**ממצאים
כלל-עולמיים**



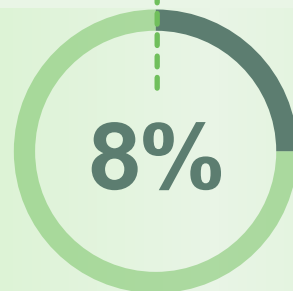
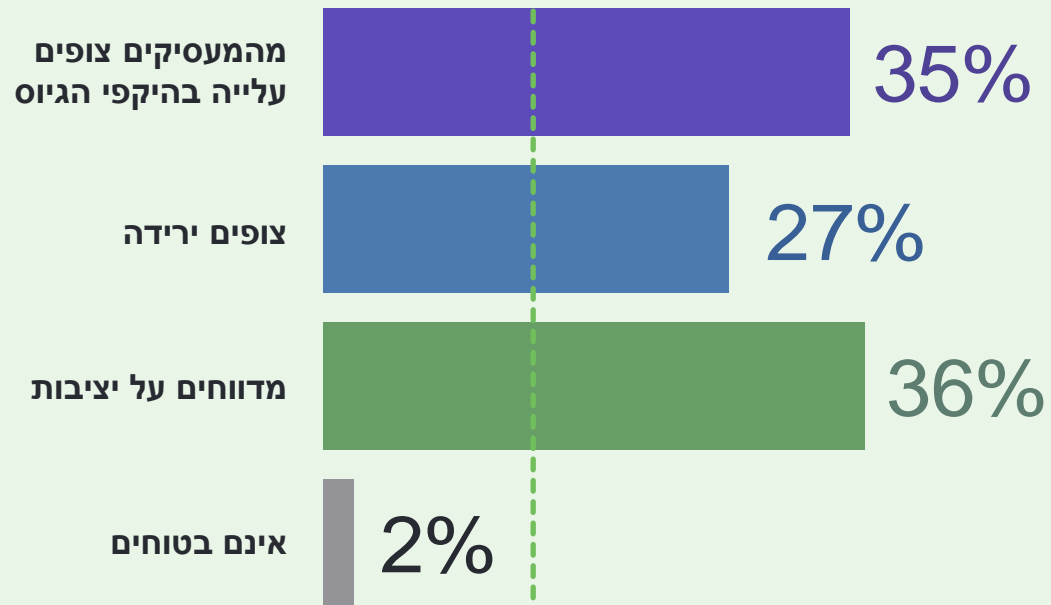
צפי התעסוקה
בישראל
Q4 2024





צפי התעסוקה בישראל לרבעון הרביעי של 2024

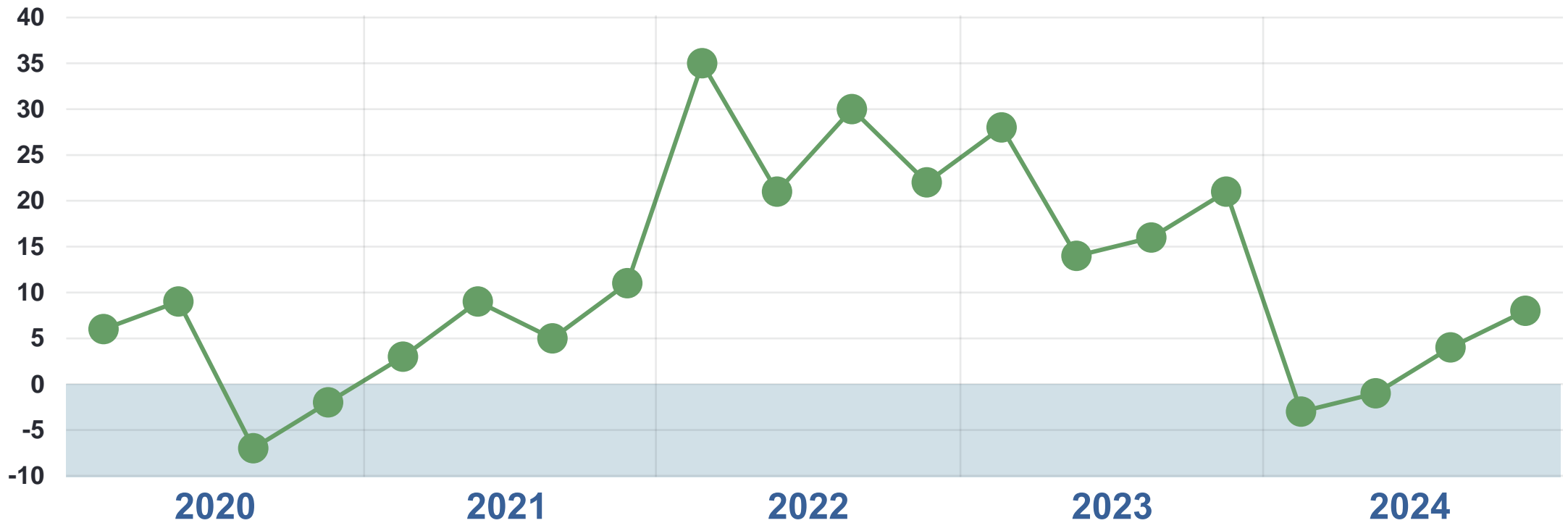
צפי התעסוקה נטו (NEO), המשמש כאינדיקטור גלובלי של מגמות בשוקי העבודה ואשר מחושב על ידי ניכוי של אחוז המעסיקים שצופים ירידות בהיקפי האיוש ממספר המעסיקים שמתכננים לגייס עובדים נוספים, עומד בישראל לקראת הרבעון ה-4 על 8%.



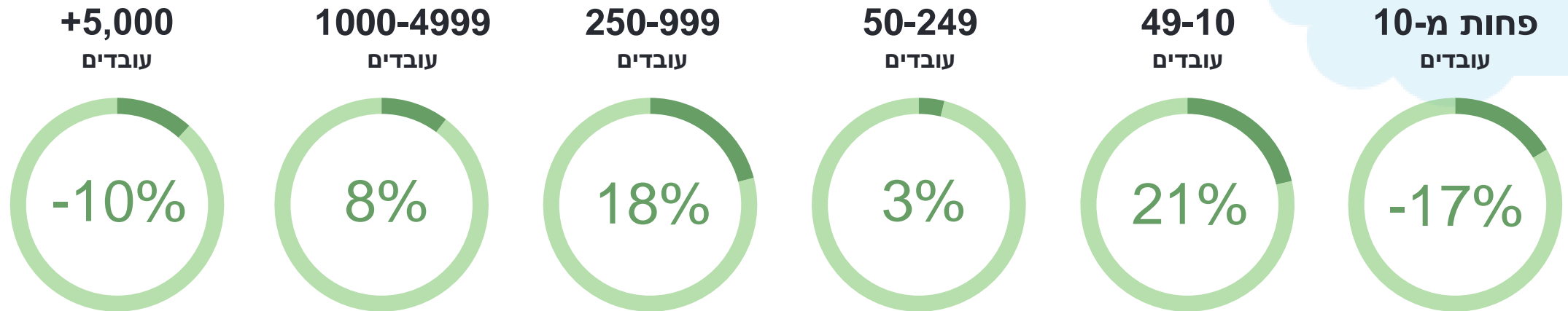
צפי
התעסוקה
בישראל

שינויים לאורך הזמן

צפי התעסוקה בישראל התחזק בשיעור של 4% בהשוואה לרבעון הקודם, אבל נחלש בשיעור של 13% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

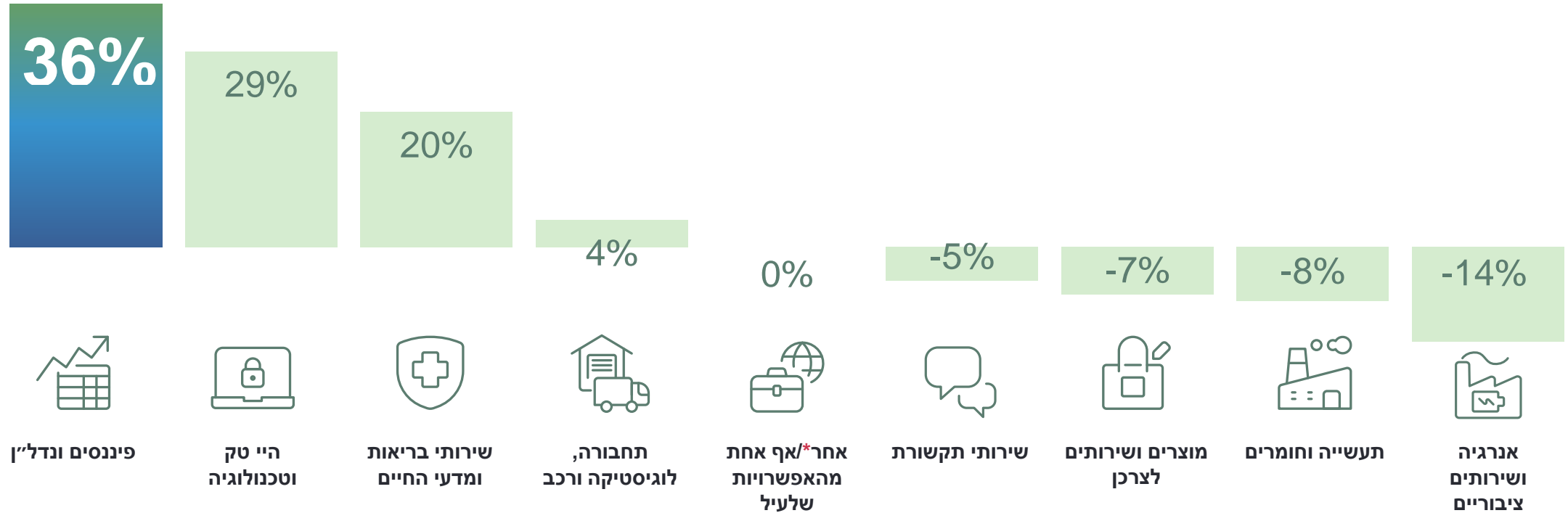


תחזיות העסקה בישראל לפי גודל ארגון



צפי התעסוקה בישראל לפי ענפי מפתח

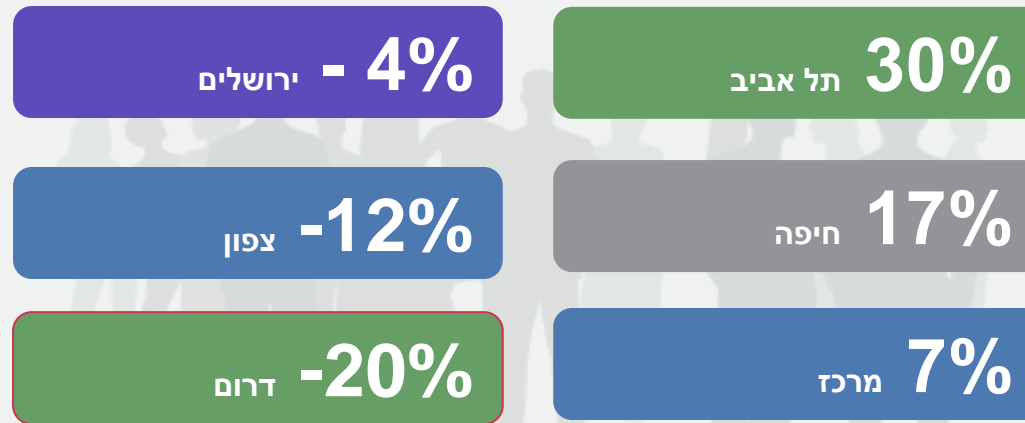
עסקים בענף הפיננסים והנדל"ן מדווחים על הצפי האופטימי ביותר ברבעון זה, ואחריהם עסקים מתחום ההייטק והטכנולוגיה.



* קטגוריה זאת כוללת: שירותים ממשלתיים או ציבוריים; מלכ"רים/עמותות/ארגוני צדקה/ארגונים דתיים; ענפי תעשייה אחרים; ענפי משנה אחרים בתחום התחבורה, הלוגיסטיקה והרכב; מוסדות חינוך; חקלאות ודיג

צפי התעסוקה בישראל לפי אזורים

צפי התעסוקה הגבוה ביותר צפוי בתל אביב עם 30% (התחזקות של 25% מרבעון קודם, והתחזקות של 9% מהתקופה המקבילה אשתקד).
צפי התעסוקה הנמוך ביותר צפוי באזור הדרום עם -20% (משקף החלשות של 7% מהרבעון קודם והחלשות של 28% מהרבעון המקביל אשתקד)

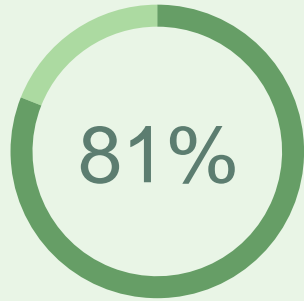




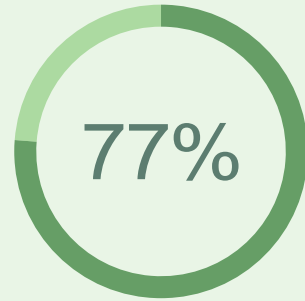
מגמות בשוק התעסוקה בישראל



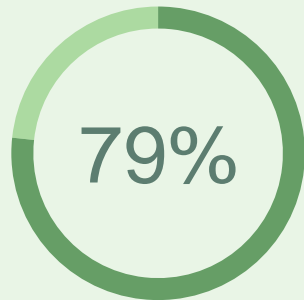
רגשות המעסיקים לגבי עובדים בני דור ה-Z



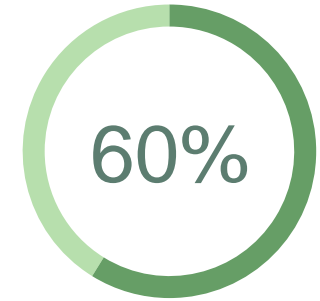
81% מהמעסיקים חושבים שלעובדים בני דור ה-Z בארגוניהם יש את הטכנולוגיות והכלים המתאימים לביצוע עבודתם כהלכה



77% מהמעסיקים סבורים שעובדים בני דור ה-Z בארגוניהם מקבלים מהם תמיכה לניהול מאוזן של העבודה והחיים הפרטיים, כמו גם לשמירה על רווחתם הכללית



79% מהמעסיקים בטוחים שלעובדים בני דור ה-Z בארגוניהם יש את המיומנויות והניסיון הדרושים לביצוע עבודתם



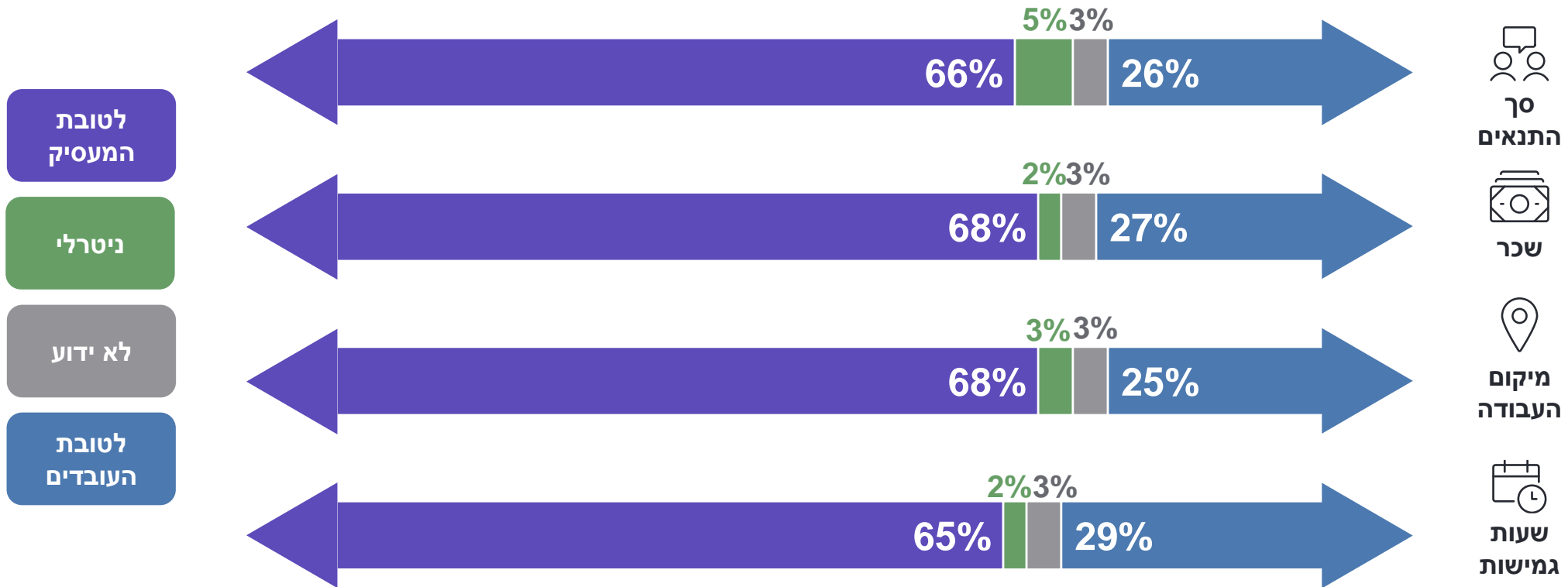
30% מהמעסיקים לא מסכימים עם קביעה זו

60% מהמעסיקים בישראל סבורים שעובדים בני דור ה-Z בארגוניהם חשים לחץ יומיומי (נתון גלובלי- 58%)



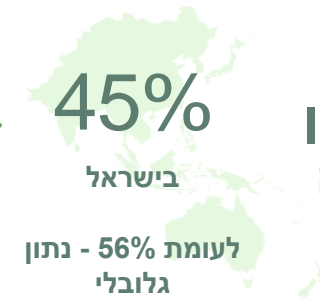
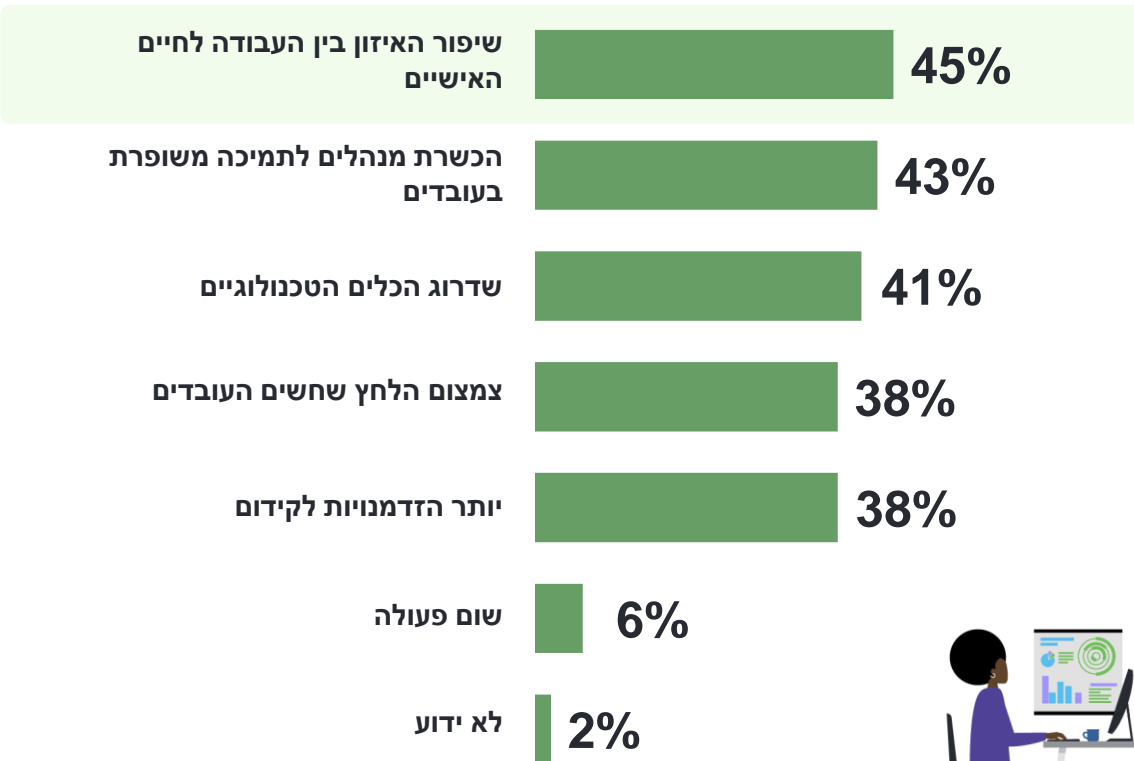
מאזן הכוחות עדיין נוטה לטובת המעסיקים

בכל הנוגע למו"מ בנושא שכר, מיקום העבודה ושעות עבודה גמישות, מעסיקים סבורים שהכוח נמצא בידיהם.



אסטרטגיות המעסיקים לשימור עובדים

שיפור האיזון בין העבודה לחיים האישיים נמצא בראש סדר העדיפויות של המעסיקים, שמתמקדים בהגדלת שיעורי השימור של עובדים.

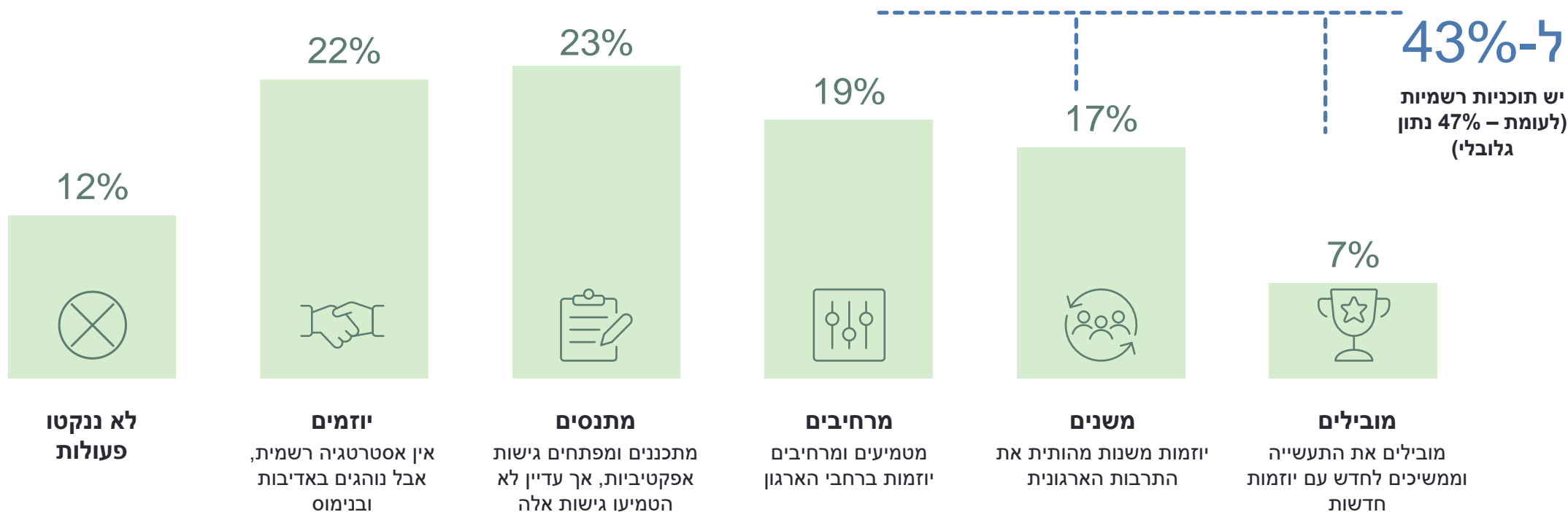


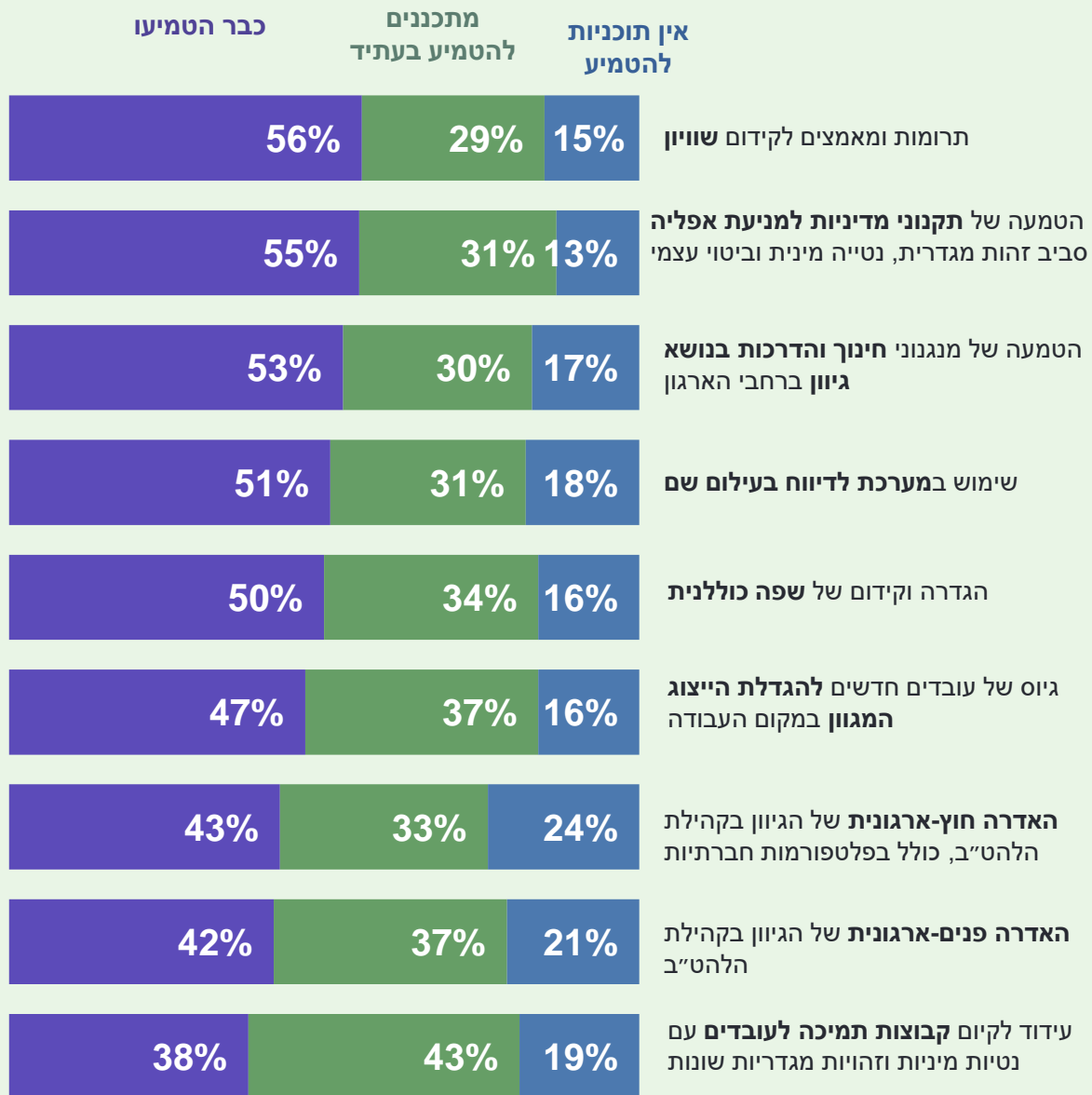
שיפור האיזון בין העבודה לחיים האישיים



מקומות עבודה מקדמים יוזמות להכללת עובדים בני קהילת הלהט"ב

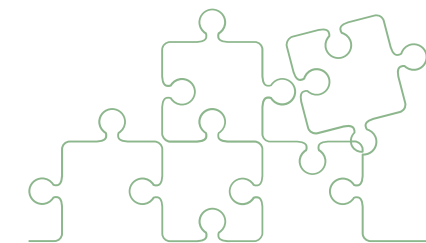
לכמעט חצי (43%) מהארגונים יש אסטרטגיות רשמיות להכללת עובדים המשתייכים לקהילת הלהט"ב, ו-23% נוספים מפתחים כיום אסטרטגיות כאלה.





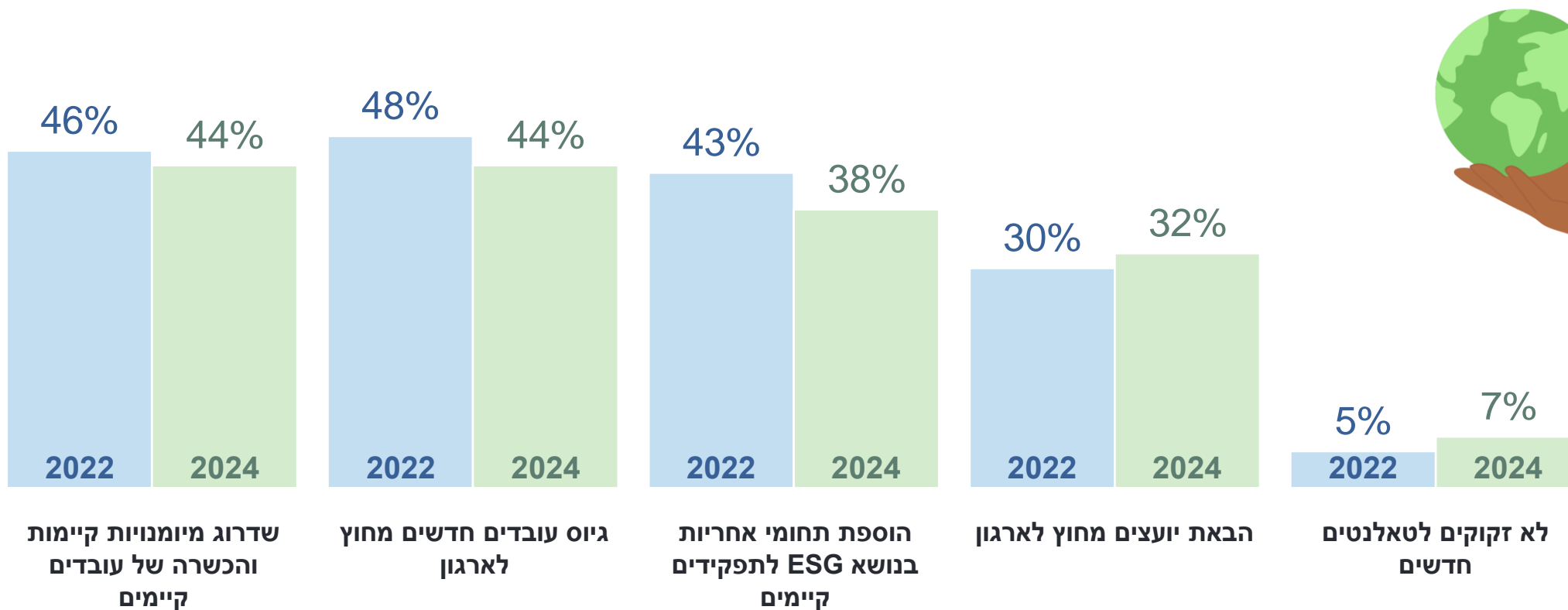
איך מעסיקים מטפחים גיוון והכללה

מעסיקים מטמיעים או מתכננים להטמיע אמצעים שונים לשיפור התמיכה בעובדים בני קהילת הלהט"ב, שבסופו של דבר יועילו לכולם. האסטרטגיות המרכזיות כוללות תקנוני מדיניות למניעת אפליה, הדרכות בנושא גיוון וייצוג מוגדל.



פער הכישורים בתחום ה-ESG ברוב הארגונים נמשך

93% מהמעסיקים בישראל (לעומת 91% מהמעסיקים בעולם), אומרים שאין ברשותם את הטאלנטים הדרושים למימוש יעדיהם בתחום הסביבה, הצדק החברתי והממשל התאגידי (ESG).

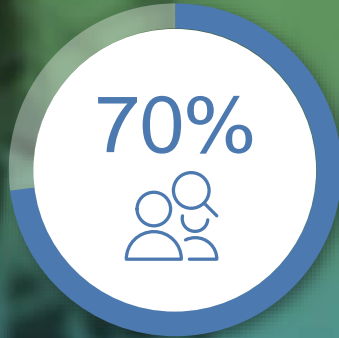




צפי לפי ענף בישראל



המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל נטו



שירותי תקשורת בישראל



רוב (70%) הארגונים בענף שירותי התקשורת מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

צפי התעסוקה נטו בישראל בקרב מעסיקים בענף שירותי התקשורת עומד על -5%. נתון זה מייצג עלייה של 8% מאז הרבעון הקודם וירידה של 23% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

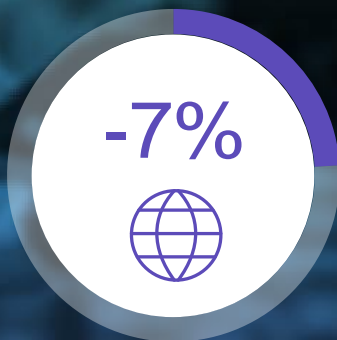
צפי התעסוקה הגלובלי עומד על 16%.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל נטו



מוצרים ושירותים לצרכן

בישראל

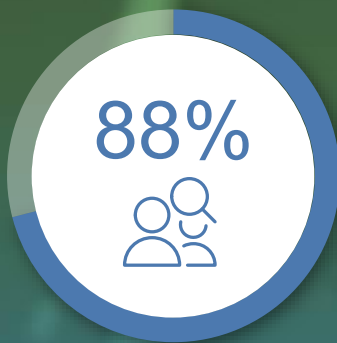
רוב (80%) המעסיקים בענף המוצרים והשירותים לצרכן מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

צפי התעסוקה נטו בישראל בקרב מעסיקים בענף המוצרים והשירותים לצרכן עומד על -7%. נתון זה מייצג ירידה של 6% מאז הרבעון הקודם וירידה של 7% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

צפי התעסוקה הגלובלי עומד על 25%.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל נטו



אנרגיה ושירותים ציבוריים בישראל



רוב (88%) המעסיקים בענף האנרגיה והשירותים הציבוריים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

צפי התעסוקה נטו בישראל בקרב מעסיקים בענף האנרגיה והשירותים הציבוריים עומד על -14%. נתון זה מייצג ירידה של 3% מאז הרבעון הקודם ושל 36% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

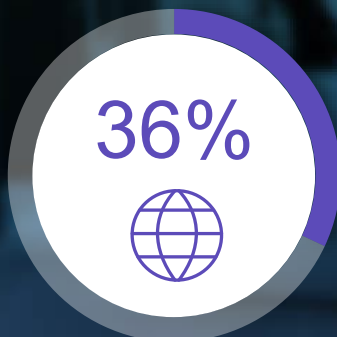
צפי התעסוקה הגלובלי עומד על 8%.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל נטו



פיננסים ונדל"ן בישראל

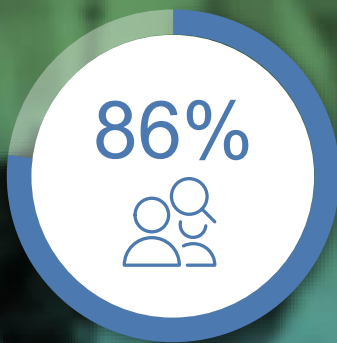
רוב (74%) המעסיקים בענף הפיננסים והנדל"ן מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

צפי התעסוקה נטו בישראל בקרב מעסיקים בענף הפיננסים והנדל"ן עומד על 36%. נתון זה מייצג עלייה של 15% מאז הרבעון הקודם ועלייה של 22% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

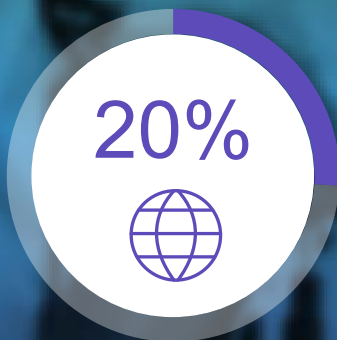
צפי התעסוקה הגלובלי עומד על 32%.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל נטו



שירותי בריאות ומדעי החיים בישראל

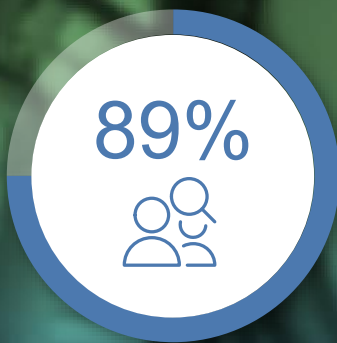
רוב (86%) המעסיקים בענף שירותי הבריאות ומדעי החיים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

צפי התעסוקה נטו בישראל בקרב מעסיקים בענף שירותי הבריאות ומדעי החיים עומד על 20%. נתון זה מייצג עלייה של 31% מאז הרבעון הקודם וירידה של 6% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

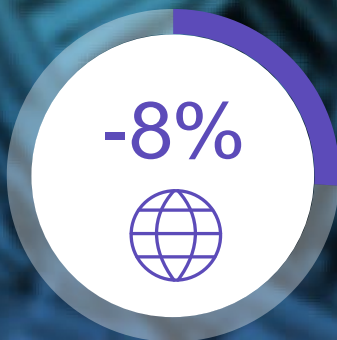
צפי התעסוקה הגלובלי הינו 26%.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל נטו



תעשייה וחומרים בישראל



רוב (89%) המעסיקים בענף התעשיות והחומרים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

צפי התעסוקה נטו בישראל בקרב מעסיקים בענף התעשיות והחומרים עומד על -8%. נתון זה מייצג עלייה של 12% מאז הרבעון הקודם וירידה של 21% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

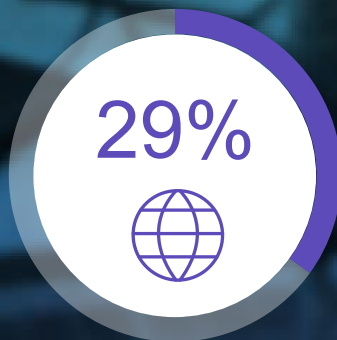
צפי התעסוקה הגלובלי הינו 26%.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל נטו



היי טק וטכנולוגיה (IT) בישראל

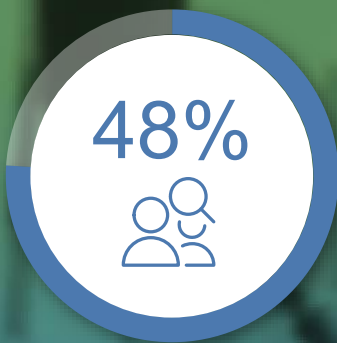
רוב (74%) המעסיקים בענף ה-IT מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

צפי התעסוקה נטו בישראל בקרב מעסיקים בענף ה-IT עומד על 29%. נתון זה מייצג ירידה של 3% מאז הרבעון הקודם וירידה של 12% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

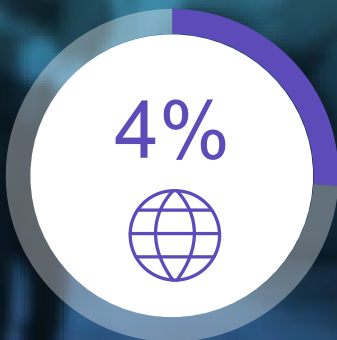
צפי התעסוקה הגלובלי עומד על 35%.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

המחסור המדווח בטאלנטים



צפי התעסוקה בישראל נטו



תחבורה לוגיסטיקה ורכב בישראל



(48%) מהמעסיקים בענף התחבורה, הלוגיסטיקה והרכב מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*

צפי התעסוקה נטו בישראל בקרב מעסיקים בענף התחבורה, הלוגיסטיקה והרכב עומד על 4%. נתון זה מייצג ירידה של 11% מאז הרבעון הקודם וירידה של 29% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

צפי התעסוקה הגלובלי הינו 26%.

* המחסור הגלובלי בטאלנטים 2024, ManpowerGroup

Q4²⁰²⁴

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup

ממצאים גלובליים






צפי התעסוקה העולמי נטו בשיעור של 25%:

החישוב בוצע על ידי ניכוי של מספר המעסיקים שמתכננים קיצוצים מסך המעסיקים שמתכננים לגייס עובדים חדשים*. הנתונים מצביעים על התחזקות של 3 נקודות האחוז מהרבעון הקודם, אך גם על היחלשות של 5% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

91% מהארגונים אומרים שאין ברשותם את הטאלנטים הדרושים למימוש יעדיהם בתחום של סביבה, צדק חברתי וממשל תאגידי (ESG).

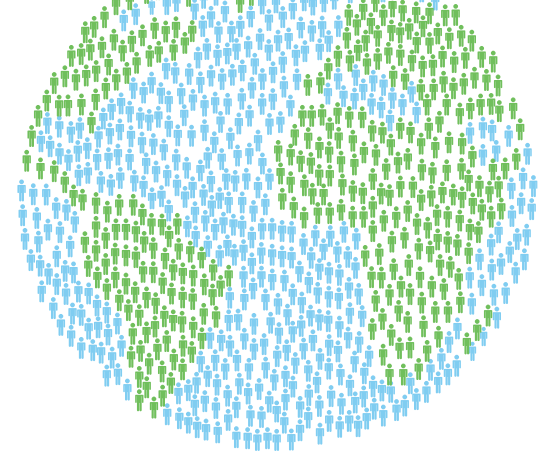
לכמעט חצי (47%) מהארגונים יש אסטרטגיות רשמיות להכללת עובדים המשתייכים לקהילת הלהט"ב, ו-20% נוספים מפתחים כיום אסטרטגיות כאלה.

הביקוש הגבוה ביותר לעובדים, במבט גלובלי:

פיננסיים ונדל"ן  היי טק וטכנולוגיה  (IT)

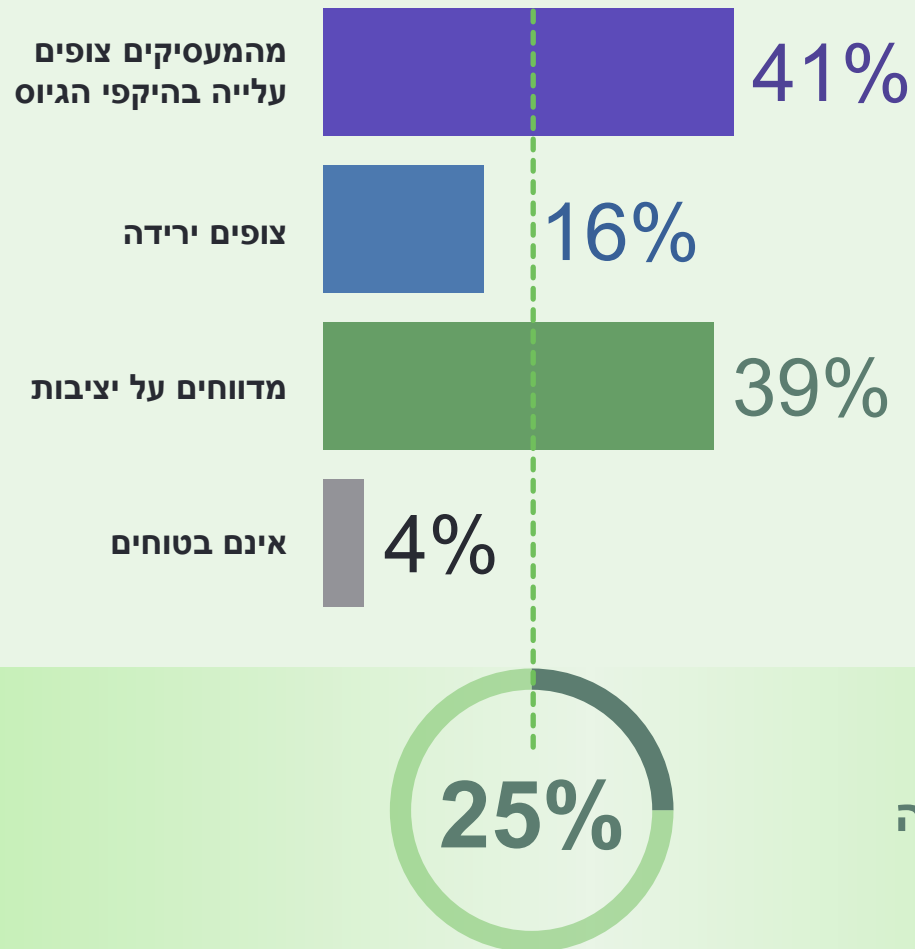
תמצית מנהלים

במהדורה האחרונה של סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup, נשאלו 40,340 מעסיקים ב-42 מדינות לגבי תוכניות הגיוס שלהם לרבעון הרביעי, האסטרטגיות שלהם לכוח העבודה בתחומי ESG ו-DEIB ועוד.



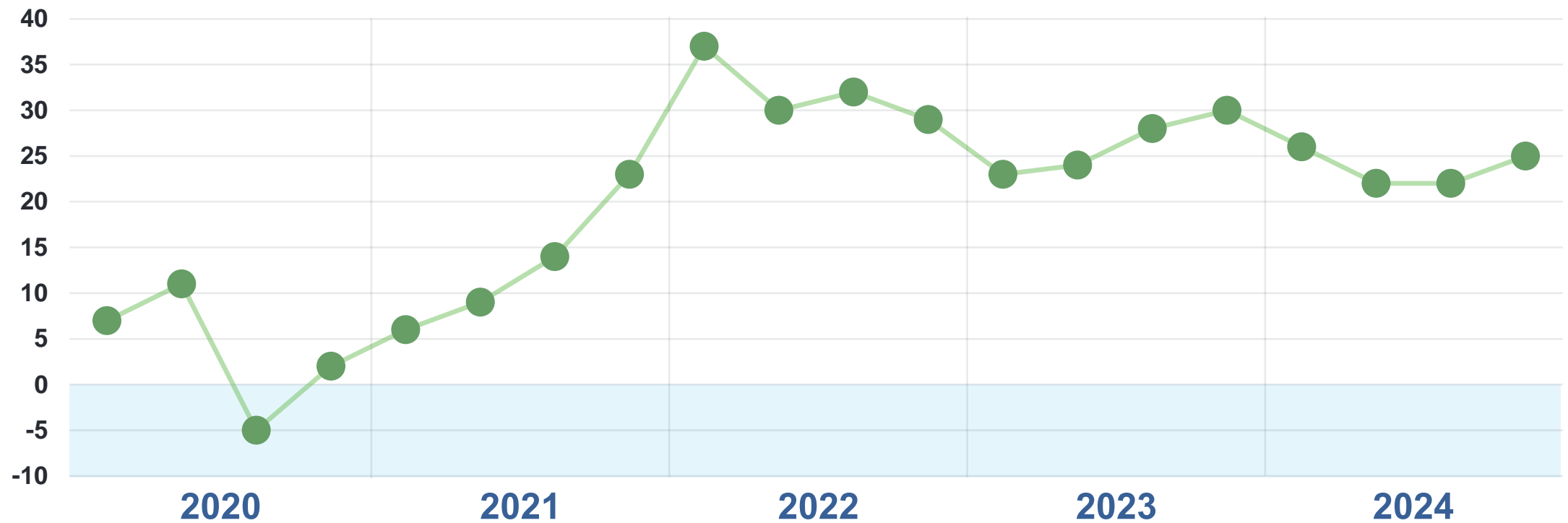
צפי התעסוקה העולמי לרבעון הרביעי של 2024

צפי התעסוקה נטו (NEO), המשמש כאינדיקטור גלובלי של מגמות בשוקי העבודה ואשר מחושב על ידי ניכוי של אחוז המעסיקים שצופים ירידות בהיקפי האיוש ממספר המעסיקים שמתכננים לגייס עובדים נוספים, עומד עכשיו על 25%.



שינויים לאורך הזמן

צפי התעסוקה הגלובלי התחזק ב-3% מאז הרבעון הקודם, אבל נחלש בשיעור של 5% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.



תחזיות העסקה לרבעון הרביעי, לפי מדינה

16%	טייוואן	27%	פרו	37%	הודו
15%	אוסטריה	26%	קנדה	36%	קוסטה-ריקה
15%	פולין	25%	נורווגיה	34%	ארה"ב
14%	אוסטרליה	23%	פינלנד	32%	ברזיל
13%	פוארטו ריקו	22%	קולומביה	32%	דרום-אפריקה
13%	שוודיה	22%	צרפת	32%	שווייץ
12%	יפן	22%	גרמניה	30%	גואטמלה
12%	רומניה	20%	פנמה	30%	אירלנד
12%	טורקיה	20%	ספרד	30%	מקסיקו
11%	צ'כיה	19%	יוון	30%	הולנד
8%	צ'ילה*	19%	איטליה	29%	סינגפור
8%	הונג קונג	19%	פורטוגל	28%	בריטניה
8%	ישראל	19%	סלובקיה	27%	בלגיה
4%	ארגנטינה	17%	הונגריה	27%	סין

צפי התעסוקה נטו (NEO)
בהתאמה עונתית

37% הודו
הצפי החזק ביותר



25% במבט גלובלי
הצפי הממוצע



4% ארגנטינה
הצפי החלש ביותר



*צ'ילה הצטרפה לתוכנית ברבעון השני של 2024. אין בשלב זה נתונים היסטוריים, ובנתונים הקיימים לא בוצעה התאמה עונתית.



שינויים בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, לפי מדינה

-7%	פרו	-2%	דרום-אפריקה	+5%	הונגריה
-7%	סינגפור	-2%	ארה"ב	+4%	סלובקיה
-7%	טייוואן	-3%	צרפת	+2%	יוון
-9%	פינלנד	-4%	בלגיה	+2%	בריטניה
-10%	קולומביה	-5%	קוסטה-ריקה	+1%	קנדה
-11%	אוסטריה	-5%	הממוצע הגלובלי	+1%	איטליה
-12%	טורקיה	-5%	הולנד	+1%	יפן
-13%	ישראל	-5%	רומניה	+1%	ספרד
-13%	שוודיה	-6%	ארגנטינה	+0%	צ'כיה
-15%	פנמה	-6%	ברזיל	+0%	הודו
-16%	פורטוגל	-6%	גואטמלה	+0%	נורווגיה
-18%	אוסטרליה	-6%	מקסיקו	-2%	גרמניה
-22%	הונג קונג	-6%	שווייץ	-2%	אירלנד
-23%	פוארטו ריקו	-7%	סין	-2%	פולין

שינויים בהתאמה עונתית מאז הרבעון הרביעי של 2023

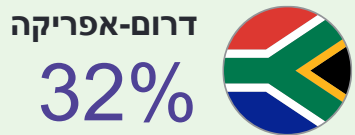
+5% הונגריה 
הצפי שהכי התחזק

-5% במבט גלובלי 
הממוצע הגלובלי

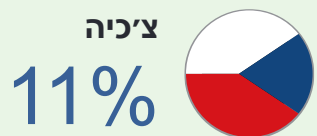
-23% פוארטו ריקו 
הצפי שהכי נחלש

* ציילה הצטרפה לתוכנית ברבעון השני של 2024. אין בשלב זה נתונים היסטוריים, ובנתונים הקיימים לא בוצעה התאמה עונתית.





תוכניות הגיוס החלשות ביותר 



צפי התעסוקה באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה

תוכניות התעסוקה החלשות ביותר נותרו באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (21%), אם כי נרשמה התחזקות של 2% מאז הרבעון השלישי של 2024 לעומת היחלשות של 3% בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

באזור כולו יש מנעד רחב של תחזיות, כאשר המעסיקים שמפגינים את הנכונות הרבה ביותר לגייס עובדים חדשים נמצאים בדרום-אפריקה (32%), בשווייץ (32%), באירלנד (30%) ובהולנד (30%). תוכניות הגיוס החלשות ביותר דווחו בישראל (8%) ובצ'כיה (11%).

התחזיות האופטימיות ביותר במבט כלל-עולמי בענף שירותי הבריאות ומדעי החיים (62%) דווחו על ידי מעסיקים בבלגיה, בענף האנרגיה והשירותים הציבוריים (55%) בדרום-אפריקה, בענף שירותי התקשורת (50%) ביוון, ובענף התחבורה, הלוגיסטיקה והרכב (49%), בסלובקיה.

אודות הסקר



postulant gloriatur no, nibh maorum et eum. Te est debet latine necessitatibus, no sit scripta convenire. Lorem ipsum dolor sit amet, tation inimicus splendide est ex. Pri te novum tincidunt, te autem ornatus delenit eos, dicant patrioque qui ex. Nec audiam eruditi docendi et. E

Postquam adores qui ea, in mel complectitur disputantibus. Sea el accusam salutandi. Postquam troidis at per, vix audiam tatur no, nibh maorum et

Postquam adores qui ea, in mel complectitur disputantibus. Sea el accusam salutandi. Postquam troidis at per, vix audiam tatur no, nibh maorum et



סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup הוא הסקר המקיף והמתקדם ביותר מסוגו, ונחשב למדד מרכזי של שוקי העבודה ברמה הגלובלית. צפי התעסוקה נטו מייצג נתון שנגזר מאחוז המעסיקים שצופים עלייה בפעילות הגיוס, בניכוי אחוז המעסיקים שצופים את ההפך. הצלחת הסקר, שנערך מאז 1962, נזקפת לזכות גורמים שונים:

הצהרות תחזיתיות:

דוח זה מכיל הצהרות תחזיתיות בנוגע לעתיד, כולל הצהרות לגבי הביקוש לעובדים באזורים, במדינות ובענפים מסוימים, לגבי אי הוודאות הכלכלית ולגבי ההשפעה של טכנולוגיית ה-AI. ייתכן שההתרחשויות או התוצאות בפועל יהיו שונות באופן משמעותי ממה שנזכר בהצהרות תחזיתיות אלה עקב סיכונים, אי ודאויות והנחות שונים. הגורמים הללו כוללים את הנתונים שנזכרים בדוחות החברה שהוגשו למועצה לני"ע בארה"ב (SEC), כולל הפרטים הכלולים תחת הכותרת 'גורמי סיכון' בדוח השנתי של החברה בטופס K-10 העדכני לשנה שהסתיימה ב-31 בדצמבר 2023, שהמידע המוכל בו משולב בזאת. ManpowerGroup אינה נושאת כל חבות שהיא לעדכון הצהרות תחזיתיות או הצהרות אחרות הנזכרות בפרסום זה, למעט כנדרש על פי חוק.

ייחודיות: אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו. סקר זה הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם. במסגרת הסקר נשאלים המעסיקים המשתתפים על תחזיות ההעסקה שלהם לרבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי עבר.

אובייקטיביות: הסקר נערך בקרב מדגם מייצג של ממעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

ביסוס: הסקר מבוסס על ראיונות עם 40,340 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-42 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.

התמקדות: זה למעלה משישה עשורים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד: "מהם השינויים הצפויים, לדעתך, בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (בסקר הנוכחי, עד סוף דצמבר 2024) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה: לקראת הדוח שמתייחס לרבעון הרביעי של 2024, המתודולוגיה המשמשת לאיסוף הנתונים לצפי התעסוקה נטו עברה דיגיטציה ב-42 שווקים. התשובות לסקר נאספו בין 1-31 ביולי 2024. הן שאלת הסקר והן פרופיל המשתתפים לא השתנו. גודלי העסקים והענפים מתוקננים בכל המדינות והטריטוריות, במטרה לאפשר השוואות בינלאומיות.

שאלות נפוצות

מה המשמעות של צפי התעסוקה נטו?

צפי התעסוקה נטו (NEO) מחושב על פי אחוז המעסיקים שצופים עלייה בפעילות הגיוס פחות אחוז המעסיקים שצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. המשמעות של צפי תעסוקה נטו חיובי היא שבעיקרון יש יותר מעסיקים שצופים הגדלה של מצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים מאשר כאלה שמתכננים קיצוצים.

מהי התאמה עונתית? ומה השימוש בה במסגרת סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup?

התאמה עונתית היא תהליך סטטיסטי שמאפשר להציג את נתוני הסקר מבלי להשפיע על התנודות בגיוס שמתרחשות באופן טבעי לאורך השנה, על פי רוב כתוצאה מגורמים חיצוניים שונים כמו שינויים במזג האוויר, מחזורי ייצור מסורתיים וחגים לאומיים. התאמה עונתית גורמת לשיטוח של נתוני שיא ולהחלקה של קפיצות בנתונים על מנת להמחיש בצורה טובה יותר את מגמות הגיוס בפועל, ולספק ייצוג מדויק יותר של תוצאות הסקר.

איך ארגונים נבחרים להשתתף בסקר?

המעסיקים נבחרים על פי סוגי החברות והארגונים שהם מייצגים. אנחנו שואפים להבטיח שמדגם המשתתפים בסקר ייצג את שוק העבודה הלאומי של כל מדינה משתתפת, לכן המדגם מכול מדינה מבוסס על יחס ההתפלגות הכולל של ענפי תעשייה וגודל ארגונים באותה מדינה.

את מי אתם מראיינים בכול ארגון או חברה?

האדם שנבחר לראיון יהיה מישהו בעל תמונה רחבה של כל דרגי האיוש ותוכניות הגיוס בארגון. בדרך כלל זה יהיה סמנכ"ל משאבי האנוש (HR) או אחד ממנהלי מחלקת משאבי האנוש. עם זאת, בארגונים קטנים יותר, זה עשוי להיות כל מנהל בכיר שהוא, או אפילו המנכ"ל.

ManpowerGroup מטפלת בכל ההיבטים של תחום משאבי האנוש



ייעוץ וניתוח נתונים
בנושאי כוח עבודה



תכנון אסטרטגי
לכוח העבודה



משיכת טאלנטים
מובילים



ניהול קריירה



מיקור
טאלנטים



ניהול כוח
עבודה



מידע נוסף זמין באתר www.manpowergroup.com

