

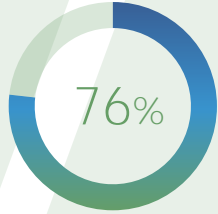
Q4 2023

סקר צפי
התעסוקה של
ManpowerGroup



מעסיקים ברחבי העולם ממשיכים לצפות גיוס מתון של עובדים

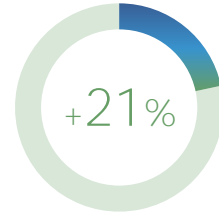
תמצית מנהלים



המחסור
בעובדים
בישראל

2/3 מהמעסיקים בישראל מצהירים שהם מתקשים למצוא עובדים עם הכישורים הדרושים.

שיא במצוקת הכישרונות, שנה שלישית ברציפות



צפי התעסוקה
נטו בישראל

החישוב בוצע על ידי ניכוי מספר המעסיקים שמתכננים קיצוצים מסך המעסיקים שמתכננים לגייס עובדים חדשים.

עלייה של +5% בהשוואה לרבעון השלישי 2023 (16%) וירידה של -1% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד צפי תעסוקה גלובלי- +30%



הביקוש הגבוה ביותר לעובדים בישראל

תחבורה, לוגיסטיקה ורכב



הייטק וטכנולוגיה





תוכן עניינים



36

אודות סקר צפי
התעסוקה של
ManpowerGroup



30

צפי התעסוקה בעולם
Q4 2023



27

מגמות בכוח
העבודה בעידן
האנושי החדש



18

השפעת המגמות
הנוכחיות על
משרות שונות



14

מעבר לקורות
החיים



9

תהליכי גיוס
חדשים



4

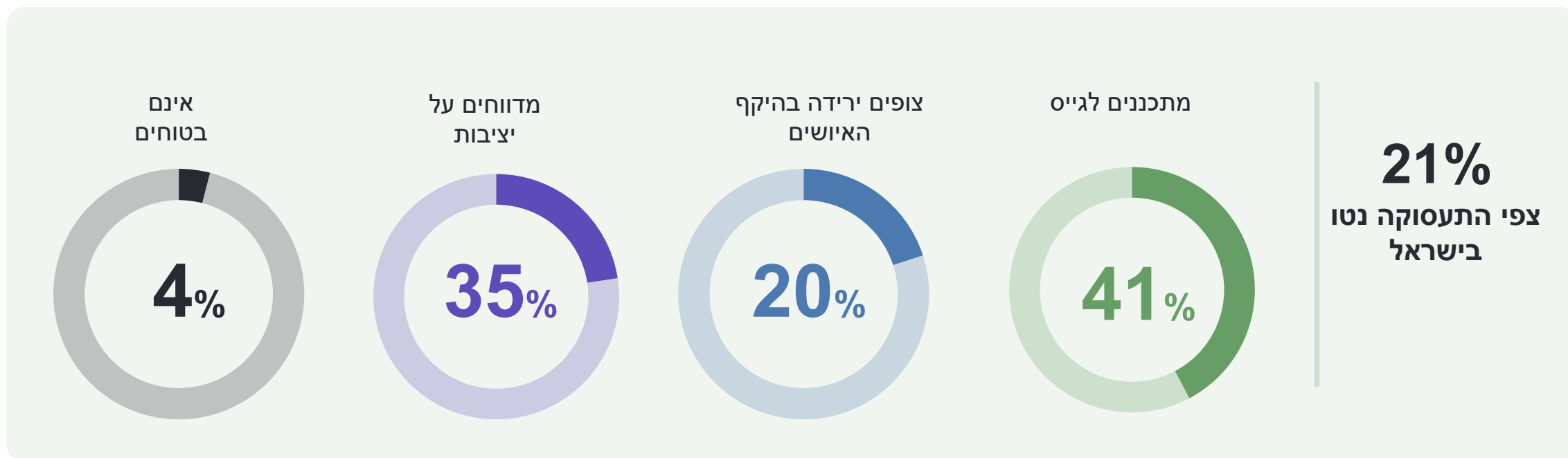
צפי התעסוקה בישראל
Q4 2023



צפי התעסוקה בישראל Q4 2023

צפי התעסוקה בישראל לרבעון הרביעי 2023

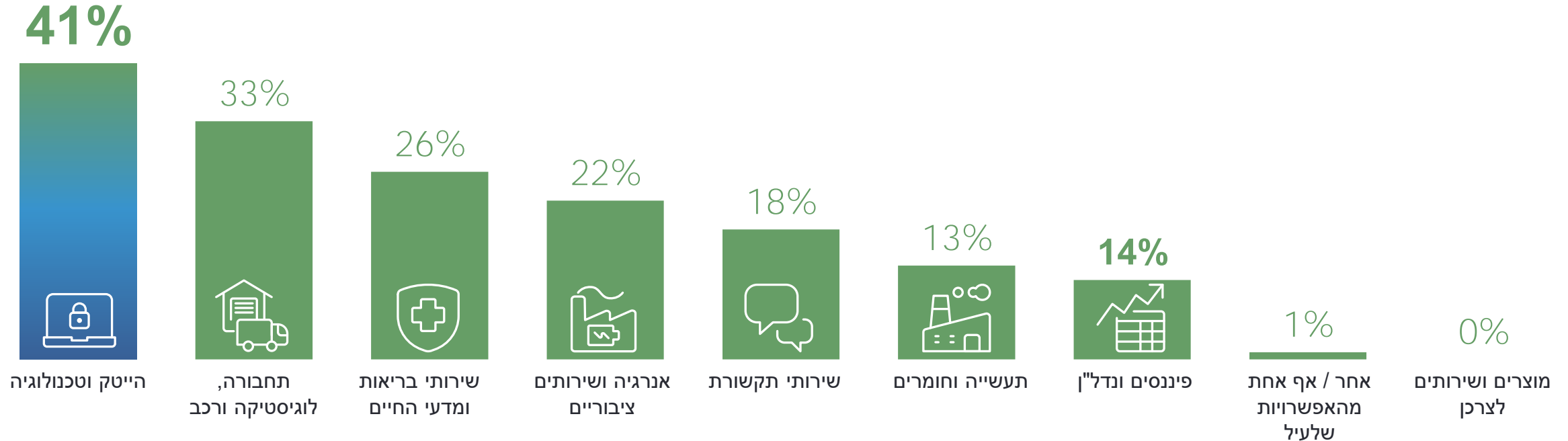
הנתונים בסקר צפי התעסוקה העדכני ביותר של ManpowerGroup מראים שמעסיקים בישראל ממשיכים לצפות קצב גיוס מתון ברבעון האחרון של 2023, ומדווחים על צפי תעסוקה נטו חיובי של +21% בהתאמה עונתית.



בסקר צפי התעסוקה הגלובלי של ManpowerGroup לרבעון 4 של 2023 השתתפו 765 מעסיקים מישראל.

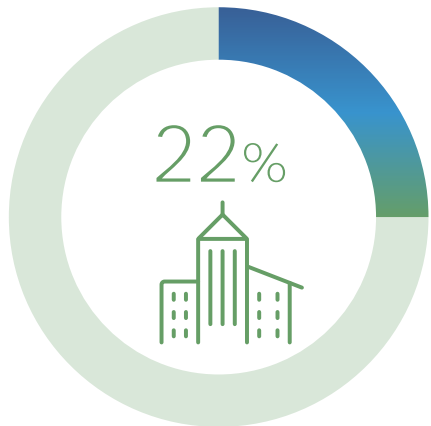
צפי התעסוקה בישראל לפי ענפי מפתח

הביקוש לעובדים בעולם הדיגיטלי הוא הגבוה ביותר בישראל, כאשר עסקים בענף ההייטק והטכנולוגיה מדווחים על הצפי האופטימי ביותר עם התחזקות של +20% בהשוואה לרבעון הרביעי של 2022, והתחזקות של +11% בהשוואה לרבעון קודם.

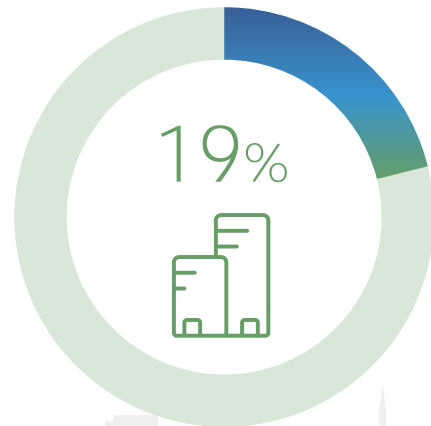


תחזיות העסקה לפי גודל ארגון

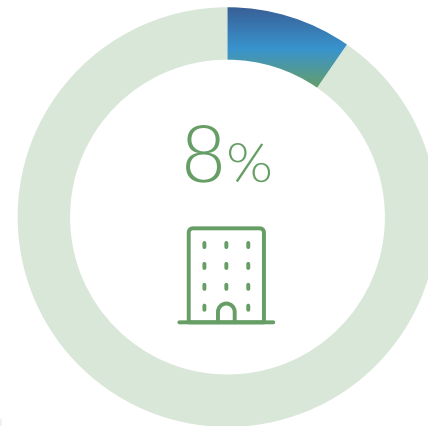
תחזיותיהם של מעסיקים זעירים עלו מ-27% ברבעון הקודם ל-47% ברבעון הנוכחי.
תחזיותיהם של מעסיקים בינוניים עלו מ-11% ברבעון הקודם ל-19% ברבעון הנוכחי
מעסיקים בארגונים קטנים וגדולים נותרו כמעט ללא שינוי



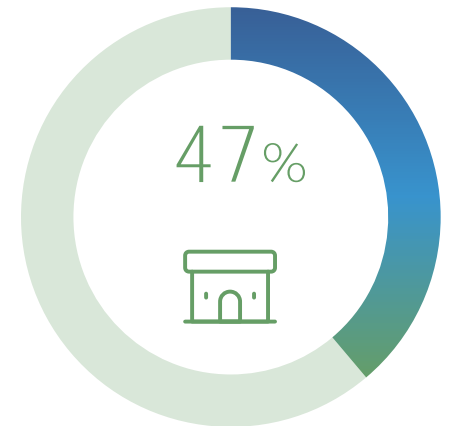
עסקים גדולים:
+250
עובדים



עסקים בינוניים:
249 – 50
עובדים



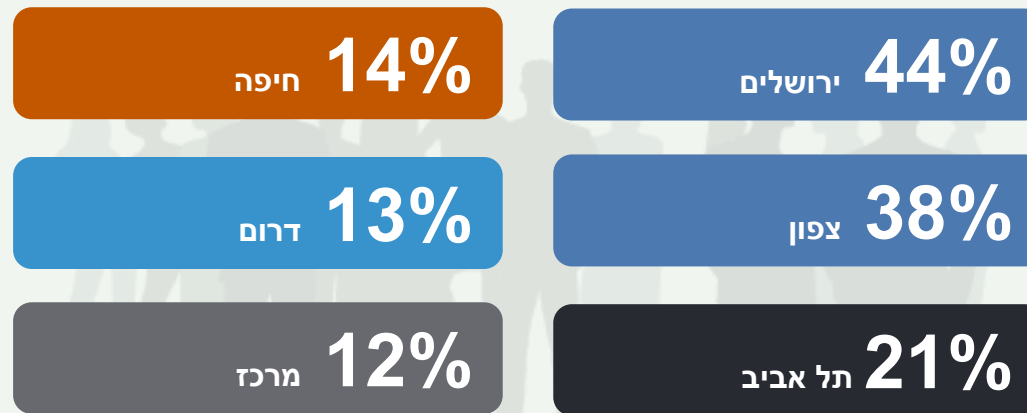
עסקים קטנים:
49 – 10
עובדים



עסקים זעירים:
10 >
עובדים

מעסיקים בירושלים מציגים את צפי התעסוקה הגבוה ביותר

- צפי התעסוקה הגבוה ביותר צפוי בירושלים עם 44%
- צפי התעסוקה הנמוך ביותר צפוי באזור המרכז עם 12% גידול ומשקף עלייה של 9% מרבעון קודם
- בהשוואה לרבעון הקודם, העלייה החדה ביותר צפויה בירושלים (23% יותר)
- בהשוואה לרבעון מקביל אשתקד, העלייה החדה ביותר צפויה באזור צפון (30% יותר)

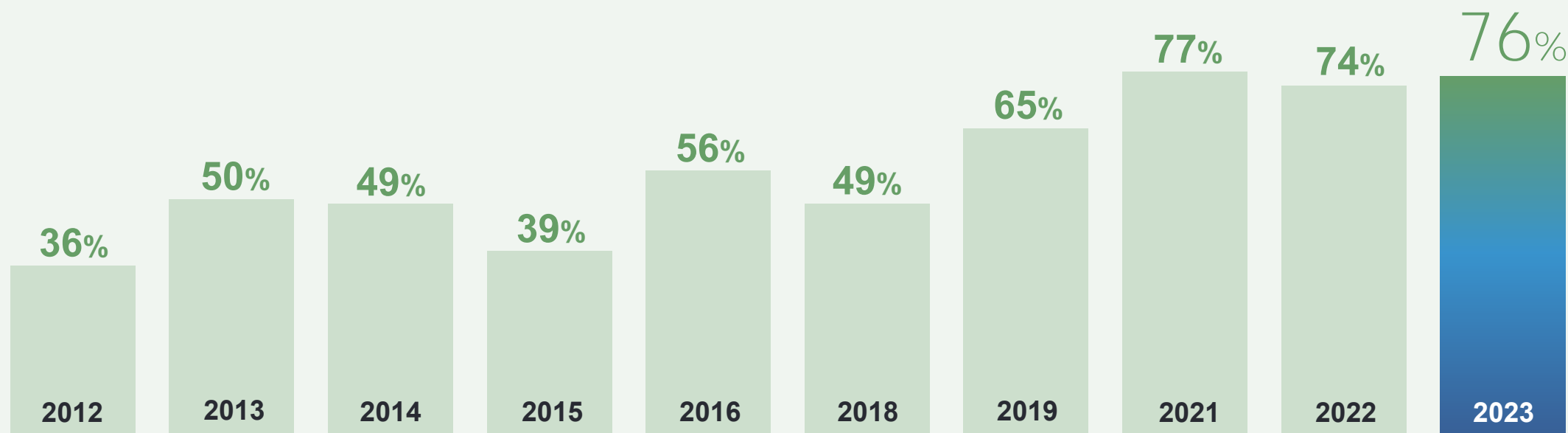




תהליכי גיוס חדשים

המחסור בטאלנטים בישראל נמצא בשיא כבר 3 שנים ברציפות

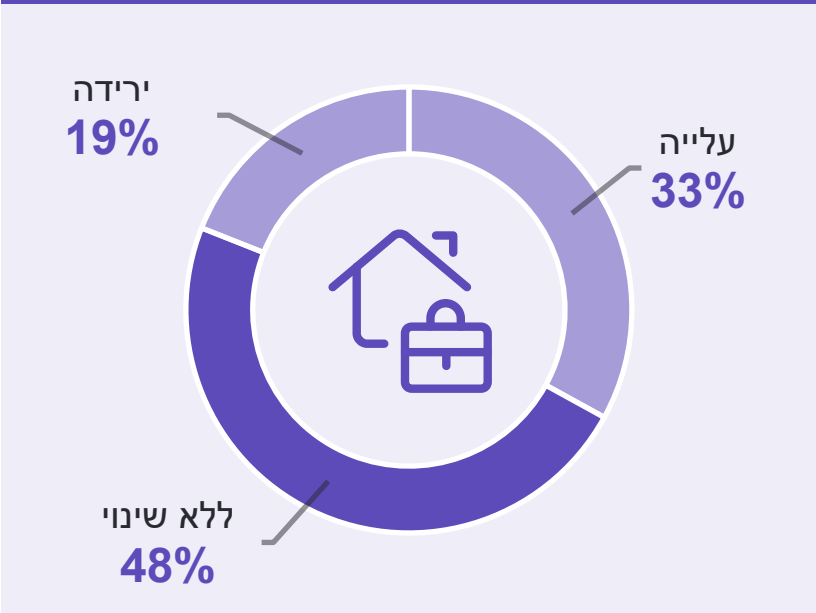
אחוז הארגונים בישראל שמתקשים למצוא עובדים מיומנים (2012-2023)



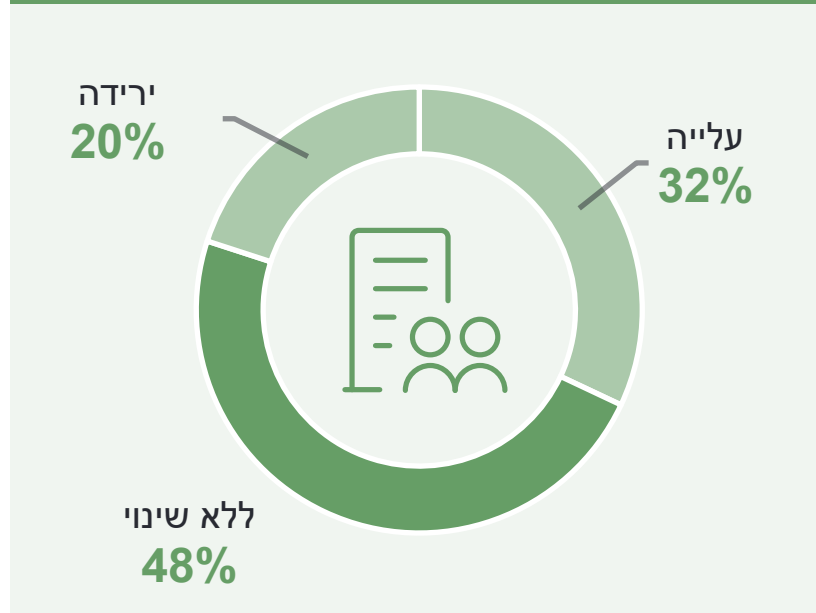
אימוץ של אסטרטגיות גיוס לנוכח המחסור בעובדים

מעסיקים בישראל מדווחים כי יש הבדל בין תוכניות הגיוס של עובדים זמניים לבין תוכניות הגיוס של עובדים קבועים. 43% מהמעסיקים בענף שירותי התקשורת מדווחים על התחזיות האופטימיות ביותר לגבי עובדים זמניים.

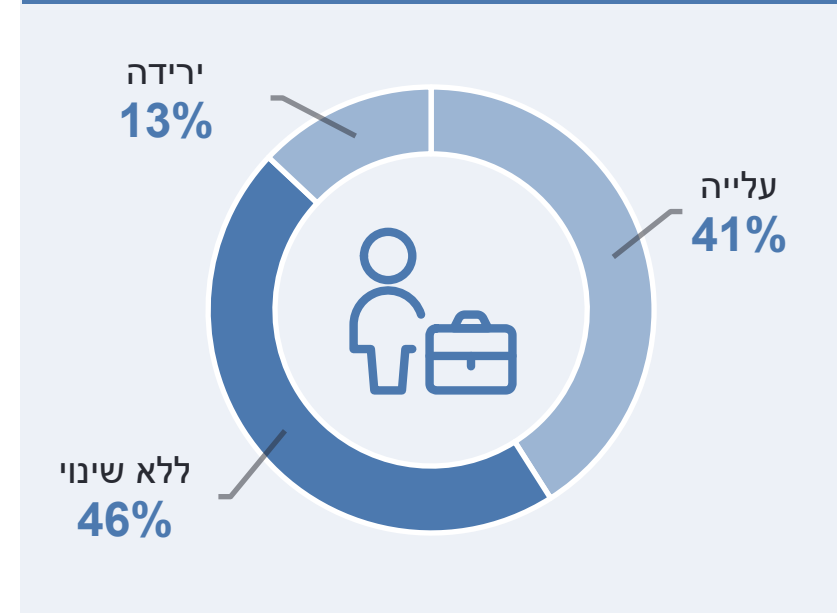
עובדים לא פורמליים (Gig workers)*



עובדים זמניים



עובדים קבועים

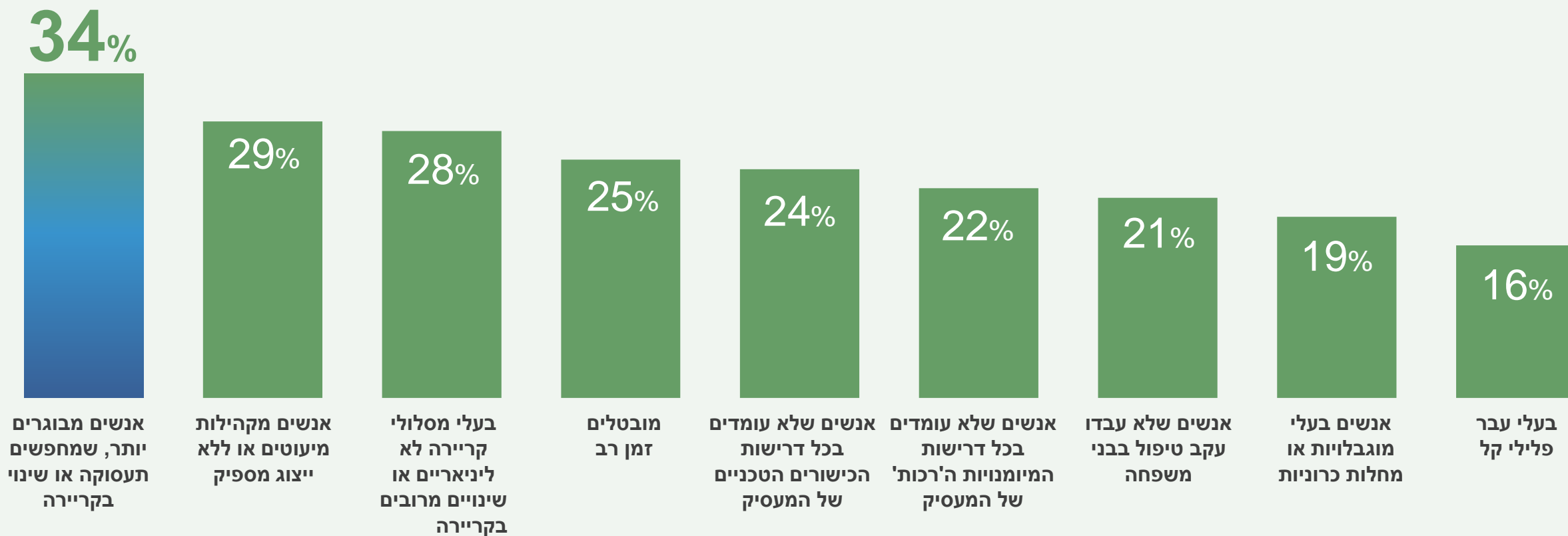


*המונח Gig workers מתייחס לעובדים זמניים חלקיים או פרילאנסרים

הרבעון הרביעי של 2023 | סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup

הפתרון להתמודדות עם מצוקת הכישרונות- הרחבת מעגל ההעסקה

מצוקת הטאלנטים, מחייבת את המעסיקים להרחיב אופקים ולחפש מועמדים לא מסורתיים



מיומנויות שמעסיקים מתעדפים בקרב מועמדים לעבודה





מעבר לקורות החיים

מיקוד המעסיקים בפיתוח ההון האנושי לפי חתך גילים

מעורבות/מחויבות	שדרוג ורכישה של מיומנויות	שימור עובדים	גיוס עובדים	
18%	30%	17%	26%	בני דור ה-Z (גילאי 18-26)
20%	23%	28%	17%	בני דור המילניום (גילאי 27-42)
21%	21%	25%	15%	בני דור ה-X (גילאי 43-58)
17%	14%	22%	11%	בני דור הבייבי-בוום (גילאי 59-77)

המיומנויות 'הרכות' החשובות למעסיקים של דור Z (גילאי 18-26)



21%

יצירתיות ומקוריות



21%

שיתוף פעולה
ועבודת צוות



27%

למידה פעילה וסקרנות

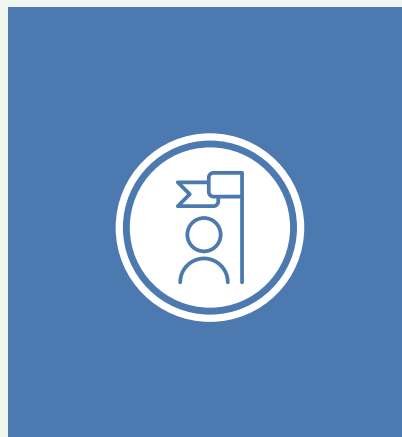
המיומנויות 'הרכות' החשובות למעסיקים של דור הבייבי-בום (גילאי 59-77)

23%



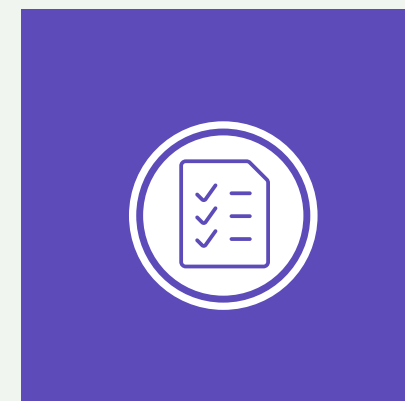
הוראה וחניכה

19%



מנהיגות והשפעה
חברתית

18%



הפגנת אחריות ואמינות

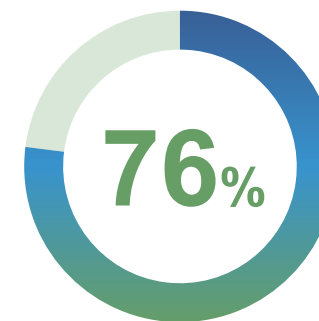


השפעת המגמות הנוכחיות על משרות שונות

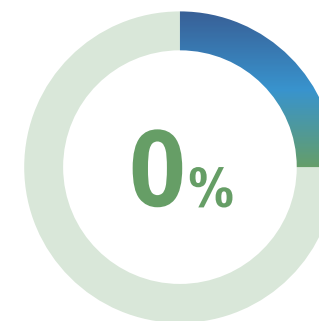




מוצרים ושירותים לצרכן בישראל



הביקוש לעובדים מיומנים עולה על ההיצע, כאשר 76% מהארגונים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*



מעסיקים בישראל חוזים צפי תעסוקה נטו של +0% – היחלשות של -13% מרבעון קודם, והיחלשות של -18% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

*מצוקת הכישרונות העולמית 2023, ManpowerGroup

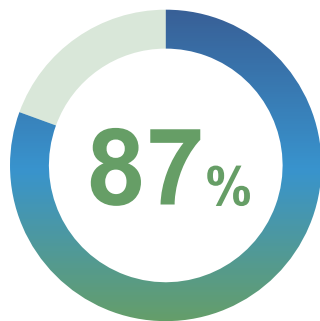
- 1 אמינות ומשמעת עצמית
- 2 נקיטת יוזמה
- 3 יצירתיות ומקוריות
- 4 למידה פעילה וסקרנות
- 5 מנהיגות והשפעה חברתית

5 המיומנויות ה'רכות' המובילות הדרושות בענף המוצרים והשירותים לצרכן

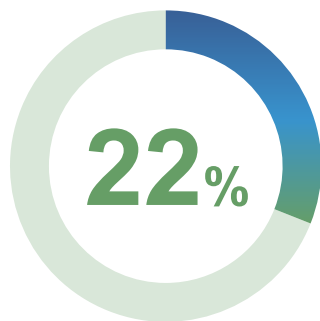
אנרגיה ושירותים ציבוריים בישראל



היצע העובדים המיומנים קטן
מהביקוש, כאשר 87% מהארגונים
מדווחים על קושי במציאת
הטאלנטים שדרושים להם.*



על אף המחסור בטאלנטים, מעסיקים
בישראל חוזים צפי תעסוקה נטו חיובי של
+22% – היחלשות של 13 נקודות האחוז
בהשוואה לרבעון הקודם.



*מצוקת הכישרונות העולמית 2023, ManpowerGroup



1 נקיטת יוזמה



2 יכולת להסקת מסקנות
ופתרון בעיות



3 למידה פעילה וסקרנית



4 שיתוף פעולה ועבודת צוות



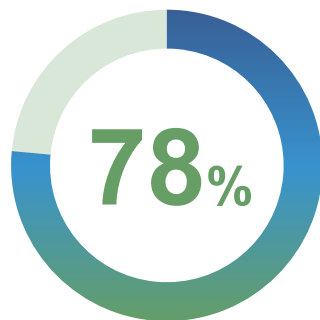
5 יצירתיות ומקוריות

5 המיומנויות
ה'רכות' המובילות
הדרושות בענף
האנרגיה והשירותים
הציבוריים

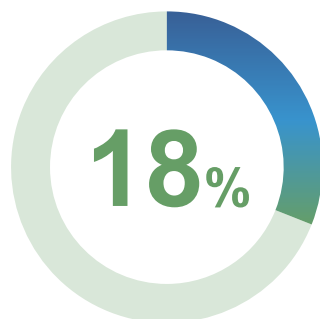
שירותי תקשורת בישראל



היצע העובדים המיומנים קטן
משמעותית מהביקוש, כאשר 78%
מהארגונים מדווחים על קושי
במצאת הטאלנטים שדרושים להם.*



על אף המחסור בטאלנטים, מעסיקים
בישראל חוזים צפי תעסוקה נטו חיובי
של 18%+ - החלשות של 35%
בהשוואה לרבעון הקודם, אך והחלשות
של 7%- בהשוואה לתקופה המקבילה
אשתקד.



*מצוקת הכישרונות העולמית 2023, ManpowerGroup



1 חשיבה ביקורתית וכושר ניתוח



2 שיתוף פעולה ועבודת צוות



3 יצירתיות ומקוריות



4 אמינות ומשמעת עצמית



5 נקיטת יוזמה

5

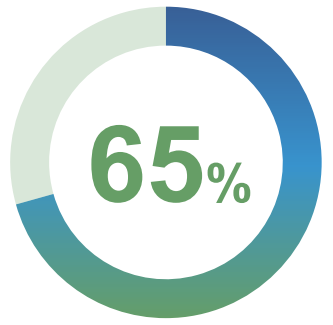
המיומנויות ה'רכות'
המובילות הדרושות
בענף שירותי
התקשורת



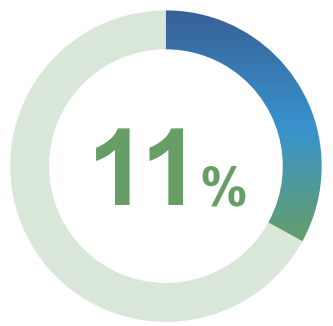
- 1 יצירתיות ומקוריות 
- 2 נקיטת יוזמה 
- 3 חוסן וכושר הסתגלות 
- 4 חשיבה ביקורתית וכושר ניתוח 
- 5 שיתוף פעולה ועבודת צוות 

5 המיומנויות ה'רכות' המובילות הדרושות בענף הפיננסים והנדל"ן

פיננסים ונדל"ן בישראל



הביקוש לעובדים מיומנים עולה על ההיצע, כאשר 65% מהארגונים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*



על אף המחסור בטאלנטים, מעסיקים בישראל חוזים צפי תעסוקה נטו חיובי של +11% – התחזקות בהשוואה לרבעון הקודם (+20 נקודות האחוז), אך היחלשות מאז התקופה המקבילה אשתקד (-7 נקודות האחוז).

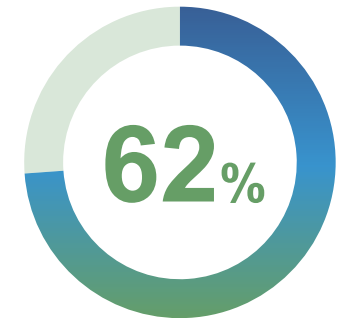
*מצוקת הכישרונות העולמית 2023, ManpowerGroup



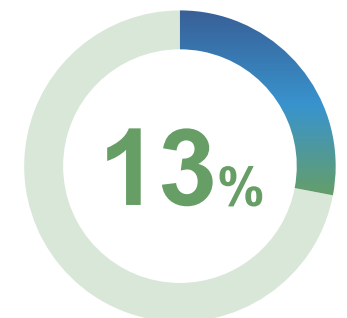
תעשייה וחומרים בישראל



הביקוש לעובדים מיומנים עולה על ההיצע, כאשר 62% מהארגונים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*



גם לנוכח המחסור בטאלנטים זמינים, מעסיקים בישראל חוזים צפי תעסוקה נטו חיובי של +13% – התחזקות של +3% מאז הרבעון הקודם, והיחלשות קלה (-17%) בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.



*מצוקת הכישרונות העולמית 2023, ManpowerGroup

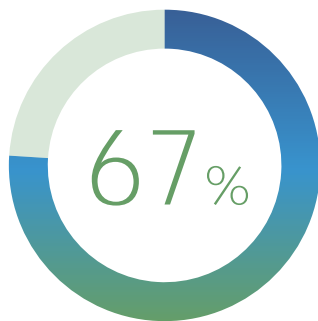
- 1 **אמינות ומשמעת עצמית**
- 2 **למידה פעילה וסקרנות**
- 3 **חוסן וכושר הסתגלות**
- 4 **נקיטת יוזמה**
- 5 **מנהיגות והשפעה חברתית**

5 המיומנויות
ה'רכות' המובילות
הדרושות בענף
התעשייה והחומרים

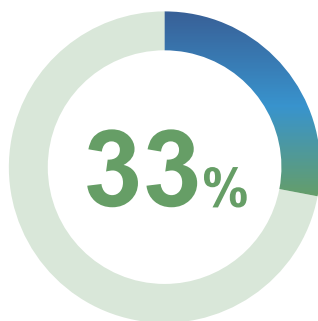
תחבורה, לוגיסטיקה ורכב בישראל



היצע העובדים המיומנים קטן
מהביקוש, כאשר 67% מהארגונים
מדווחים על קושי במציאת
הטאלנטים שדרושים להם.*



חרף המחסור בטאלנטים, מעסיקים
בישראל חוזים צפי תעסוקה נטו חיובי
של +33% – התחזקות של +18% מאז
הרבעון הקודם, והיחלשות של -12%
בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



*מצוקת הכישרונות העולמית 2023, ManpowerGroup



1 יצירתיות ומקוריות



2 חוסן וכושר הסתגלות



3 שיתוף פעולה ועבודת צוות

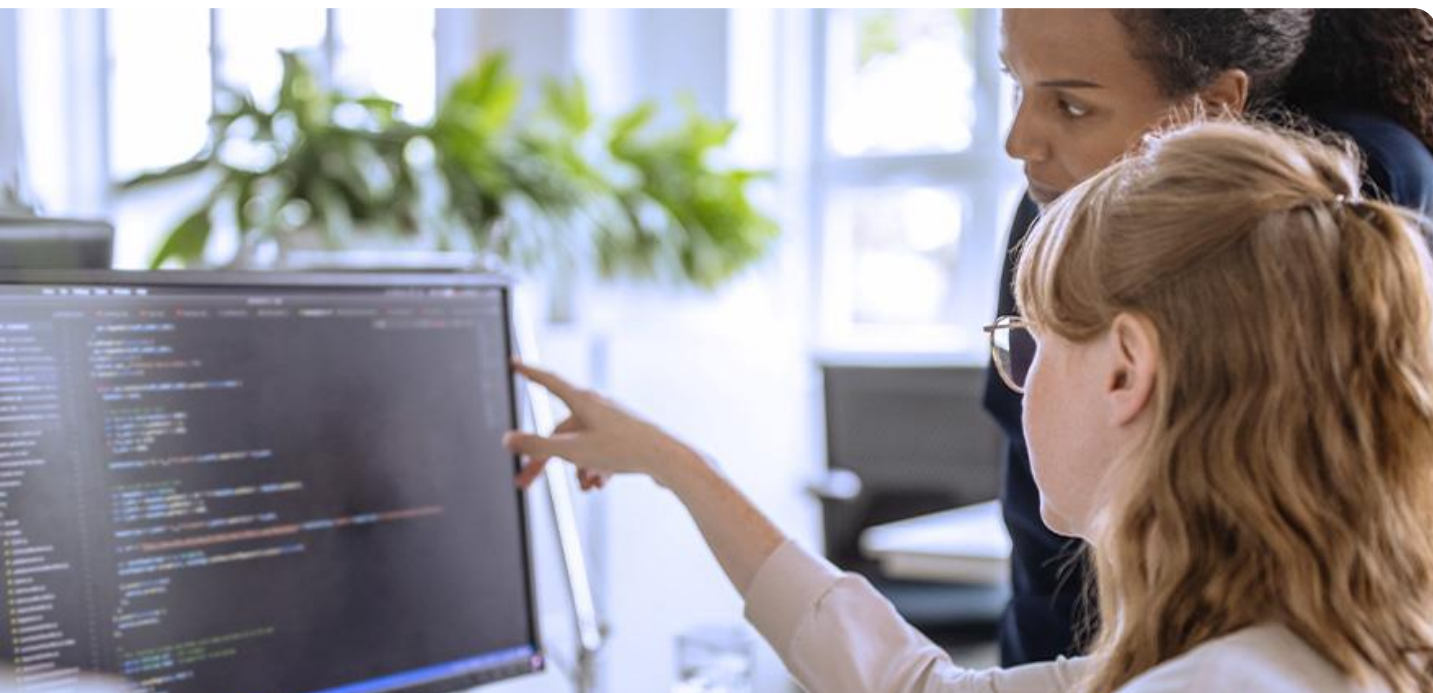


4 אמינות ומשמעת עצמית



5 יכולת להסקת מסקנות ופתרון בעיות

5 המיומנויות
ה'רכות' המובילות
הדרושות בענף
התחבורה,
הלוגיסטיקה והרכב

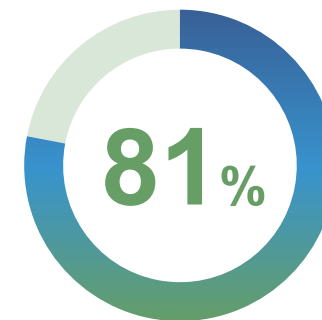


-  1 יצירתיות ומקוריות
 -  2 יכולת להסקת מסקנות ופתרון בעיות
 -  3 אמינות ומשמעת עצמית
 -  4 למידה פעילה וסקרנות
 -  5 נקיטת יוזמה
- 5 המיומנויות ה'רכות' המובילות הדרושות בענף ה-IT

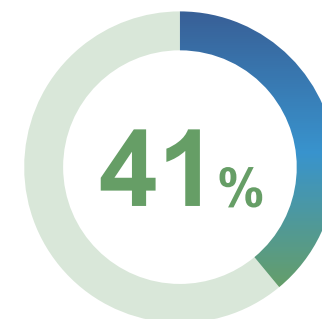
הייטק וטכנולוגיה בישראל



הביקוש לעובדים מיומנים עולה על ההיצע, כאשר 81% מהארגונים מדווחים על קושי במציאת הטאלנטים שדרושים להם.*



על אף המחסור המתמשך בטאלנטים, מעסיקים בישראל חוזים צפי תעסוקה נטו חיובי של +41% – התחזקות של +11% מרבעון הקודם, והתחזקות של +20% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

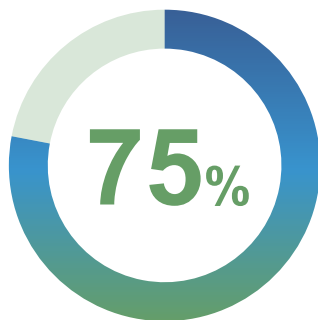


*מצוקת הכישרונות העולמית 2023, ManpowerGroup

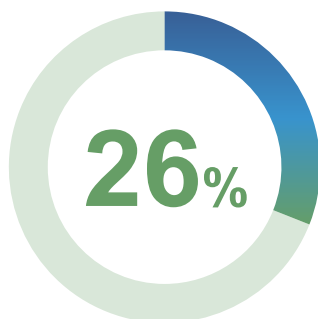
שירותי בריאות ומדעי החיים בישראל



הביקוש עולה על ההיצע, כאשר
75% מהארגונים מדווחים על
קושי במציאת הטאלנטים
שדרושים להם.*



על אף המחסור המתגבר בטאלנטים,
מעסיקים בישראל חוזים צפי
תעסוקה נטו חיובי של +26% –
התחזקות של +21% בהשוואה
לרבעון הקודם אך היחלשות של
-3% בהשוואה לתקופה המקבילה
אשתקד.



*מצוקת הכישרונות העולמית 2023, ManpowerGroup



1 אמינות ומשמעת עצמית



2 יכולת להסקת מסקנות
ופתרון בעיות



3 נקיטת יוזמה



4 חוסן וכושר הסתגלות



5 למידה פעילה וסקרנות

5 המיומנויות
ה'רכות' המובילות
הדרושות בענף שירותי
הבריאות
ומדעי החיים



מגמות בכוח העבודה בעידן האנושי החדש

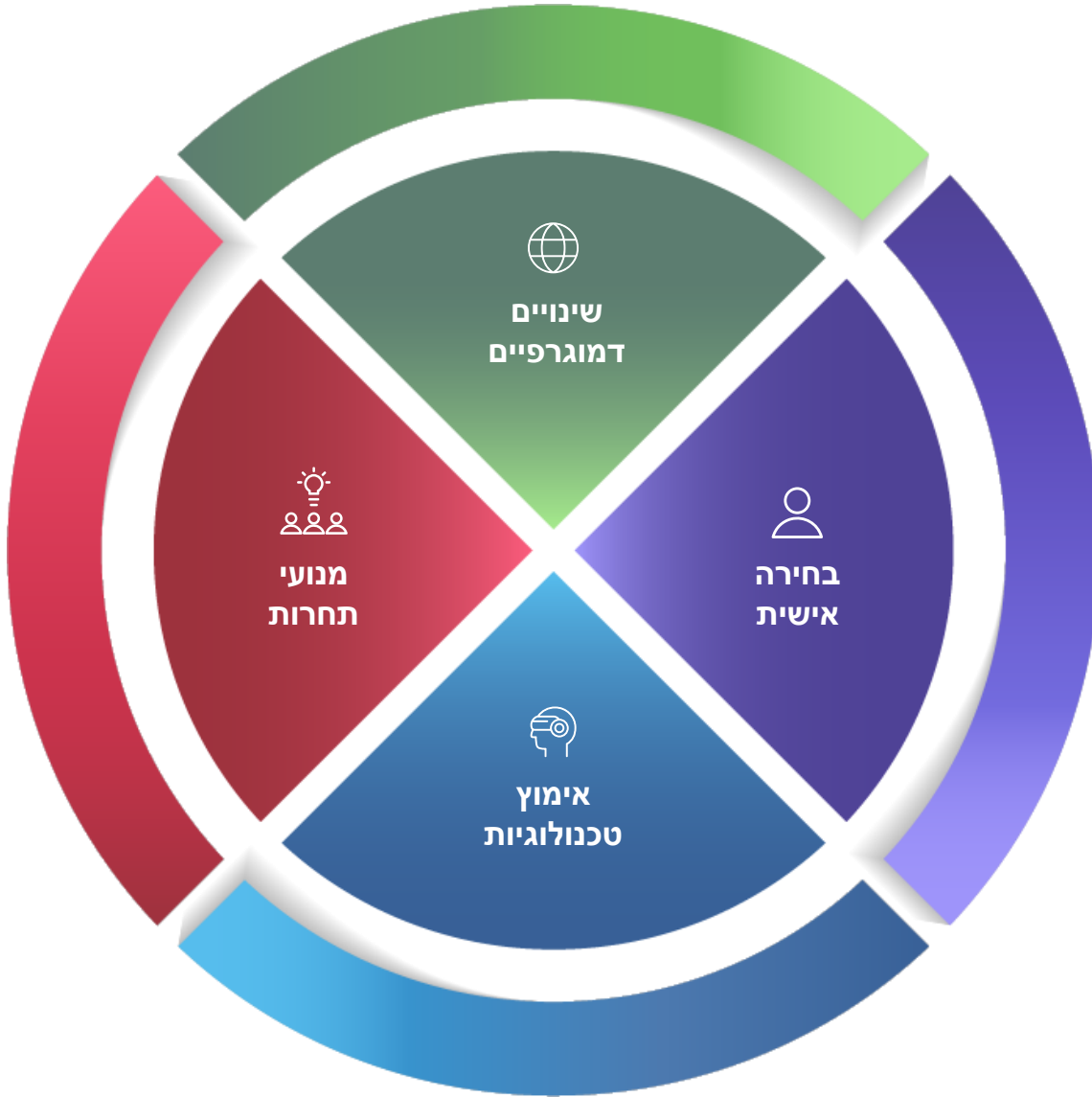
הטכנולוגיה אולי יכולה לאפשר יותר, אבל בני אדם הם עדיין העתיד

ההתאוששות שאנחנו עדים לה היום היא חסרת תקדים.

מאז ומעולם בני האדם סיגלו את עצמם לטכנולוגיות חדשות ולשיטות פעולה משופרות. וכמו שאומרים, ההיסטוריה חוזרת על עצמה. הקורונה הוכיחה לנו שוב שאנחנו יכולים להשיג התקדמות מדהימה אם אנחנו עובדים בכוחות משותפים – "השילוב בין חדשנות, טכנולוגיה ובינה אנושית תמיד יעזרו לנו להתגבר על האתגרים הקשים ביותר.

אתם מוזמנים ללמוד עוד על המגמות כוח העבודה שמאיצות את העידן האנושי החדש.

לעיון בדו"ח



"הנתונים לרבעון הרביעי חושפים שמעסיקים בכל העולם ממשיכים להפגין אופטימיות יציבה חרף אי הוודאות הכלכלית. לקראת סוף 2023, עדיין יש יותר מעסיקים שמעוניינים להגדיל את מצבת כוח האדם, בייחוד בעסקים קטנים ובינוניים, מאשר ההפך. ארגונים ברחבי העולם ממשיכים להתמקד בגיוס ובשימור של הטאלנטים שדרושים לקידום צמיחה.

ארגונים שיתמקדו בתוכניות לשדרוג מיומנויות קיימות, גמישות במקום העבודה ותרבות ארגונית, ייהנו מיתרון תחרותי בשוקי העבודה שעדיין מאופיינים בחוסרים, ויצליחו לגייס ולשמר עובדים ביתר קלות. ארגונים ששואפים לבנות חוסן וגמישות לקראת העתיד, חייבים להמשיך להשקיע בעובדים."

– יונאס פריסינג, יו"ר ומנכ"ל

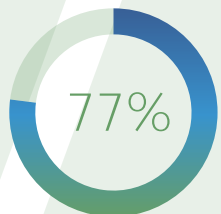




צפי התעסוקה העולמי

Q4 2023

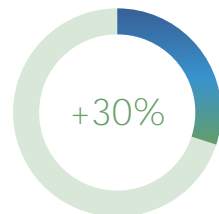
תמצית מנהלים



מחסור
גלובלי
בעובדים

מהמעסיקים מצהירים שהם מתקשים
למצוא עובדים עם הכישורים
הדרושים.

שיא של 17 שנים



צפי התעסוקה
הגלובלי נטו

החישוב בוצע על ידי ניכוי מספר המעסיקים
שמתכננים קיצוצים מסך המעסיקים
שמתכננים לגייס עובדים חדשים.

עלייה של +1% בהשוואה לתקופה
המקבילה אשתקד ושל +2% בהשוואה
לרבעון השלישי 2023 (28%)



הביקוש הגבוה ביותר לעובדים, במבט גלובלי

פיננסים ונדל"ן

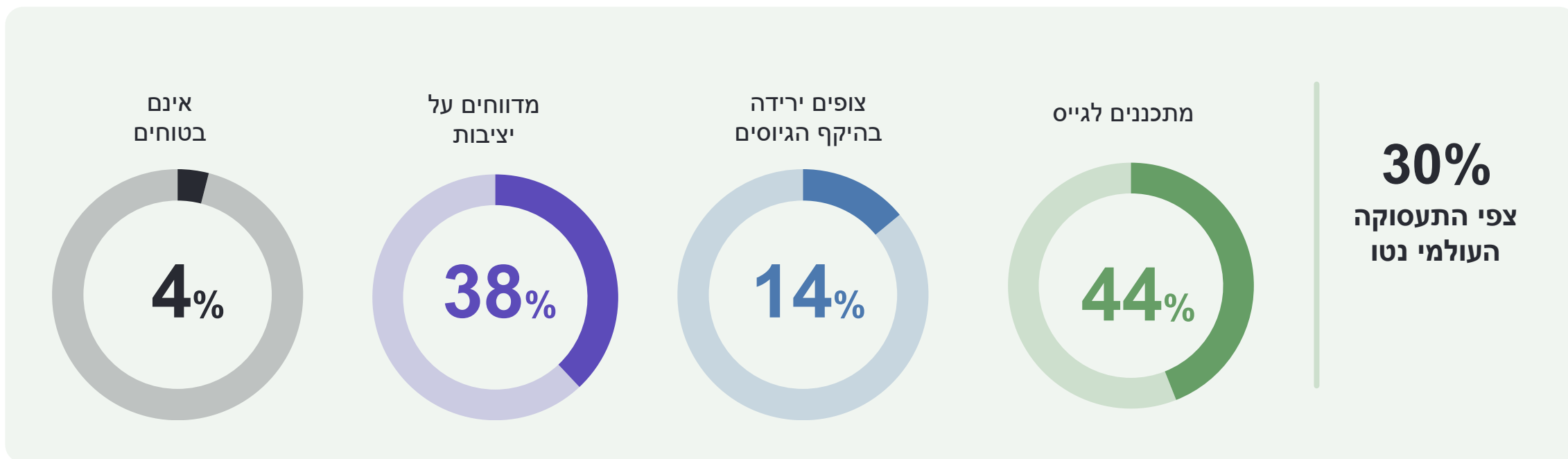


הייטק וטכנולוגיה



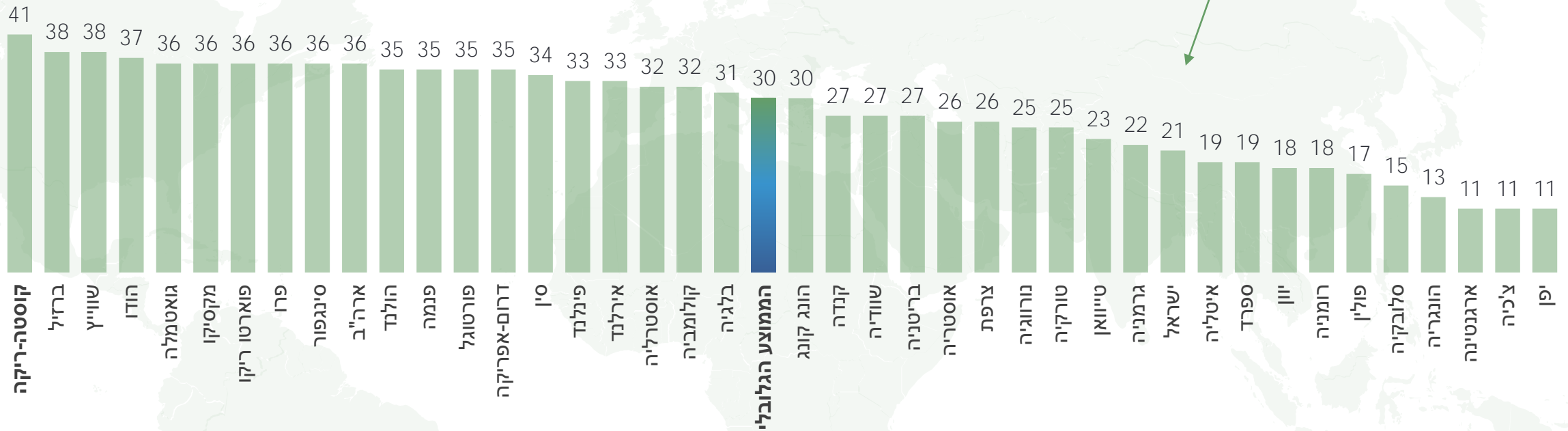
צפי התעסוקה העולמי לרבעון הרביעי 2023

הנתונים בסקר צפי התעסוקה העדכני ביותר של ManpowerGroup מראים שמעסיקים ברחבי העולם ממשיכים לצפות קצב גיוס מתון ברבעון האחרון של 2023, ומדווחים על צפי תעסוקה נטו חיובי של +30% בהתאמה עונתית.



תחזיות ההעסקה לחודשים אוקטובר-דצמבר

צפי התעסוקה נטו בהתאמה עונתית (%)



התחזיות החזקות והחלשות לרבעון הרביעי

עם תחזיות יציבות בכל האזורים, מעסיקים באזור אמריקה הצפונית מדווחים על תוכניות הגיוס החיוביות ביותר (+35%), ואחריהם מעסיקים באזור אסיה-פסיפיק (+32%), באמריקה הדרומית והמרכזית (+31%), ובאזור אירופה, המזרח התיכון ואפריקה (+25%).

תחזיות הגיוס החלשות ביותר



יפן

+11%



צ'כיה

+11%



ארגנטינה

+11%

תחזיות הגיוס החזקות ביותר



שווייץ

+38%



ברזיל

+38%



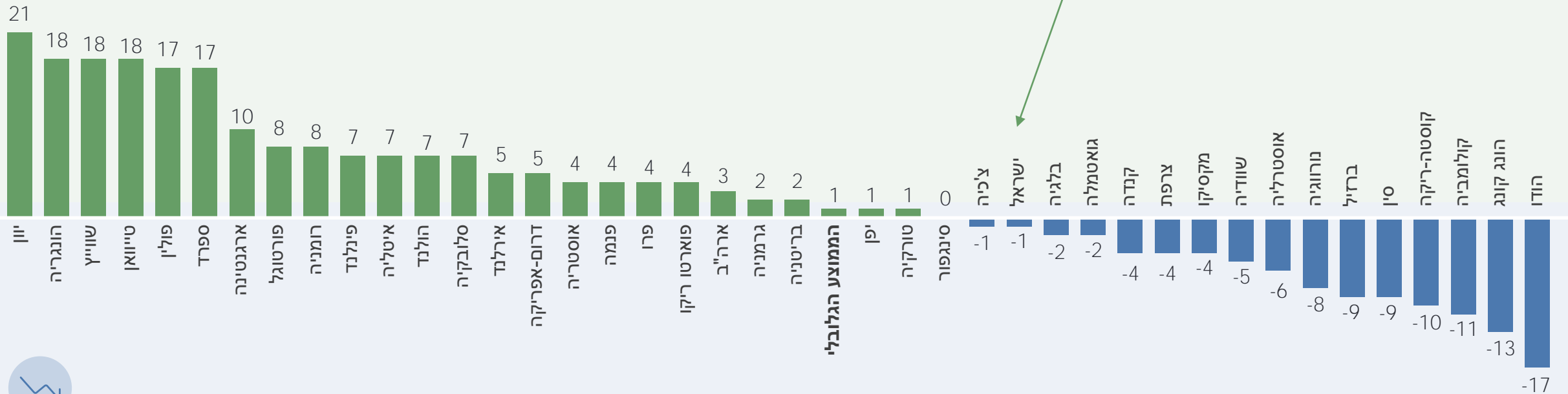
קוסטה-ריקה

+41%

שינויים בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, לפי מדינה



שינויים בצפי התעסוקה נטו בהתאמה עונתית (%) מאז הרבעון הרביעי של 2022





אודות סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup



אודות סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup הוא הסקר המקיף והמתקדם ביותר מסוגו, ונחשב למדד כלכלי חשוב ברמה הגלובלית. צפי התעסוקה נטו מייצג נתון שנגזר מאחוז המעסיקים שצופים עלייה בפעילות הגיוס, בניכוי אחוז המעסיקים שצופים את ההפך. הצלחת הסקר, שנערך מאז 1962, נזקפת לזכות גורמים שונים:

ייחוד

אין לסקר הזה מתחרים בגודל, בהיקף, בוותק ובתחום ההתמקדות. סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם. במסגרת הסקר נשאלים המעסיקים המשתתפים על תחזיות ההעסקה שלהם לרבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי עבר.

אובייקטיביות

הסקר נערך בקרב מדגם מייצג של מעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

ביסוס

הסקר מבוסס על ראיונות עם 38,833 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-41 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. מדגם זה מאפשר ניתוח של ענפי תעשייה ואזורים ספציפיים במטרה לספק תובנות מפורטות יותר.

התמקדות

זה למעלה משישה עשורים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד: "מהם השינויים הצפויים, לדעתך, בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (בסקר הנוכחי, עד סוף דצמבר 2023) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה

לקראת הדוח שמתייחס לרבעון הרביעי של 2023, המתודולוגיה המשמשת לאיסוף הנתונים לסקר צפי התעסוקה עברה דיגיטציה ב-41 שווקים. התשובות לסקר נאספו ביולי 2023. שאלת הסקר ופרופיל המשתתפים לא השתנו. גודלי העסקים והענפים מתוקננים בכל המדינות והטריטוריות, במטרה לאפשר השוואות בינלאומיות.

הצהרות תחזיתיות

דוח זה מכיל הצהרות תחזיתיות בנוגע לעתיד, כולל הצהרות לגבי הביקוש לעובדים באזורים, במדינות ובענפים מסוימים, ולגבי אי הוודאות הכלכלית. ייתכן שההתרחשויות או התוצאות בפועל יהיו שונות באופן משמעותי ממה שנזכר בהצהרות תחזיתיות אלה עקב סיכונים, אי ודאויות והנחות שונים. הגורמים הללו כוללים את הנתונים שנזכרים בדוחות החברה שהוגשו למועצה לני"ע (SEC), כולל הפרטים הכלולים תחת הכותרת 'גורמי סיכון' בדוח השנתי של החברה בטופס 10-K העדכני לשנה שהסתיימה ב-31 בדצמבר 2022, שהמידע המוכל בו משולב בזאת. ManpowerGroup אינה נושאת כל חבות שהיא לעדכון הצהרות תחזיתיות או הצהרות אחרות הנזכרות בפרסום זה, למעט כנדרש על פי חוק.

ManpowerGroup מטפלת בכל ההיבטים של תחום משאבי האנוש



משיכת טאלנטים
מובילים



שינוי קריירה



ניהול קריירה



מיקור טאלנטים



ניהול כוח
עבודה



ייעוץ וניתוח נתונים
בנושאי כוח עבודה



מידע נוסף זמין באתר www.manpowergroup.com